

Afacerile firmelor de resurse umane din România au depășit 4 miliarde de lei (analiza)

Afacerile companiilor din România care recrutează angajați au crescut cu peste 430% din 2007 și până în prezent, depășind valoarea de 4 miliarde de lei, potrivit unui studiu dat publicității joi.

La ora actuală, pe piața locală activează 3.000 de firme specializate în servicii de resurse umane.

Potrivit cercetării, profitul net al industriei a crescut cu peste 18% față de anul 2016, și cu aproape două treimi (62%) comparativ cu anul 2013. Raportat la anul 2007, avansul depășește 300%.

KeysFin estimează, totodată, că, în 2018, profitul companiilor din sector a crescut cu 15%, depășind 300 de milioane de lei.

"Pe fondul creșterii cererii de servicii HR, firmele de profil și-au extins numărul de angajați, la aproape 55.000, în 2017, un număr cu aproape 150% mai mare decât în 2007 și cu 13% peste nivelul din 2013. Adecco Resurse Umane SRL era, în 2017, principalul jucător din piață, cu afaceri de peste 314,3 milioane lei, reprezentând 8,6% din totalul pieței. Top 3 firme de servicii HR era completat de Luga&Makler SRL cu 274,3 milioane de lei (7,5% din total) și Manpower HR SRL, cu 157,3 de milioane lei, respectiv 4,3% din total. Pe ansamblu, cele mai mari cinci companii de profil generează mai mult de un sfert din cifra de afaceri totală", se menționează în comunicatul citat.

Analiza realizată de KeysFin nu ia în calcul performanța unor companii, precum Ejobs Group SRL sau BestJobs Recrutare S.A, acestea având ca principal domeniu de activitate coduri CAEN aferente sectorului de IT&C.

Studiul de specialitate arată că Bucureștiul, principalul pol economic al României, a generat, în 2017, circa două treimi (62%) din cifra de afaceri a sectorului (2,28 miliarde de lei), urmat de județul Constanța (174 milioane lei; 4,7%) și județul Timiș (155 milioane de lei; 4,2% din total). De altfel, primele cinci județe au generat peste 77% din cifra de afaceri totală, în 2017.

Estimările patronatelor din industrie relevă faptul că România ar avea nevoie, în prezent, de peste 500.000 de angajați.

Datele Institutului National de Statistica (INS) arată că numărul de someri cu vârste între 15 și 74 ani a scăzut pentru a treia luna la rând în februarie, cu un ritm lunar de 1,1% și cu 12,1% anual la 350.000, rata somajului reducându-se de la 3,9% în ianuarie la 3,8% în februarie, minimul din anii 1990.

În privința salariilor din România, analiștii KeysFin estimează un avans de 8% al costului anual mediu/angajat, la 45.000 lei, și al productivității cu 4%, la peste 350.000 lei/angajat.

Conform Eurostat, România se află în continuare cu mult în urma țărilor dezvoltate în privința salariilor, iar în ciuda triplării salariului minim față de 2009, la 446 de euro, țara noastră se află sub pragul de 500 de euro, alături de Bulgaria, Letonia și Ungaria. Din punct de vedere al puterii de cumpărare, măsurată ca Produs Intern Brut real per locuitor, România a înregistrat a cincea cea mai mare creștere din UE, între 2008 și 2018, de 30%, la 8.700 de euro, reiese din aceeași statistică.

Analiza KeysFin are la bază datele financiare anuale, neajustate, agregate, raportate de companii la Ministerul Finanțelor Publice (la sfârșitul perioadei) care au ca domeniu principal de activitate unul dintre codurile CAEN

aferente grupei 78, respectiv Activitati de servicii privind forta de munca. Toate cifrele sunt exprimate în lei, iar datele au fost extrase la începutul anului 2019 în timp ce estimările sunt bazate pe rata medie anuală, calculată pe o perioadă de cel puțin cinci ani.