

Sindicatul TAROM solicita demiterea Consiliului de Administratie: Compania a ratat tintele financiare asumate în planul de restructurare

Sindicatul Unit TAROM (SUT) solicita ministrului interimar al Transporturilor si Infrastructurii, Radu Miruta, declansarea procedurii de revocare a actualului Consiliu de Administratie al companiei si organizarea unei noi proceduri de selectie în baza OUG privind guvernanta corporativa a întreprinderilor publice, cu criteriile care sa asigure expertiza reala în aviatie civila, dar si evaluarea modului în care actualii administratori si-au îndeplinit indicatorii de performanta din contractele de mandat.

Într-o scrisoare deschisa, SUT atrage atentia ca, în conditiile în care compania traverseaza un moment decisiv, în care trebuie sa implementeze planul de restructurare aprobat de Comisia Europeana, cu termen de finalizare la 30 decembrie 2026, aceasta se afla la al saptesprezecelea director general din ultimul deceniu, functia fiind ocupata interimar din 15 ianuarie 2026, iar procedura de selectie pentru un mandat plin nu este nici astazi finalizata.

"Aceasta instabilitate manageriala cronica nu mai poate fi disociata de organul care poarta raspunderea numirii si supravegherii conducerii executive: Consiliul de Administratie", se arata în document.

Sindicalistii sustin ca actualul Consiliul de Administratie a fost învestit cu mandate de patru ani la 15 iunie 2024, însa majoritatea membrilor sai ocupau aceleasi pozitii, în regim provizoriu, înca din anii 2021 - 2022.

"Presa a documentat pe larg legaturile membrilor Consiliului cu conducerile politice succesive ale ministerului, în contrast cu mentiunea 'fara afiliere politica' din informarile oficiale de guvernanta corporativa ale companiei. Sub supravegherea acestui Consiliu, functia de director general a fost ocupata de patru persoane diferite în mai putin de doi ani si jumătate, iar remuneratia membrilor Consiliului a fost dublata, la 24.148 lei brut lunar, în plina perioada de austeritate bugetara si de sacrificii cerute salariatilor companiei. Un membru al actualului Consiliu, doamna Anca-Daniela Boagiu, a contrasemnat, în calitate de ministru al Transporturilor, Hotarârea Guvernului nr. 1.267 din 7 decembrie 2000, prin care terenurile din perimetrul aeroportului - inclusiv terenul de sub hangarul tehnic al TAROM - au fost transmise în administrarea Companiei Nationale Aeroporturi Bucuresti. Consecinta directa a acestui act este chiria anuala ilegala de aproximativ 900.000 de euro pe care TAROM, iar în prezent TAROM Tehnic SRL, o plateste pentru folosinta terenului de sub propriul hangar, desi ambele entitati se afla sub autoritatea aceluasi actionar - statul român, prin Ministerul Transporturilor. Consideram profund inadecvat ca aceeaasi persoana sa exercite astazi functia de membru al Consiliului de Administratie al companiei prejudiciate de actul pe care l-a contrasemnat si, mai mult, sa prezideze Comitetul de nominalizare si remunerare, cu rol determinant în selectia directorului general", explica sindicalistii din companie.

Potrivit acestora, sedintele Consiliului de Administratie, inclusiv cea din data de 17 iulie 2026, se desfasoara "fara o informare adecvata a partenerilor sociali si participare a sindicatului reprezentativ la sedintele de CA, desi deciziile luate privesc în mod direct restructurarea companiei si soarta personalului aeronautic".

În plus, SUT subliniaza ca, sub supravegherea prezentului Consiliu de Administratie, performantele financiare si operationale ale companiei s-au degradat constant. Astfel, în anul 2024, profitul net de aproximativ 287 milioane lei a fost generat în proportie covârsitoare de vânzari exceptionale de active (sloturi Heathrow catre Qatar Airways si cele patru aeronave Airbus A318), însumând peste 317 milioane lei. Fara aceste tranzactii one-off, compania ar fi înregistrat pierdere operationala.

"Cifra de afaceri a scazut, numarul de pasageri a scazut cu 12%, iar gradul de ocupare a aeronavelor s-a redus la 77,6%. În 2025, situatia s-a deteriorat dramatic: în primele opt luni s-a înregistrat o pierdere de aproximativ 150 milioane lei, gradul de ocupare a coborât sub 70% (mai scazut decât în perioada pandemiei), iar compania a ratat

tintele financiare asumate în planul de restructurare, informând în acest sens Comisia Europeana. Aceste rezultate contrasteaza puternic cu strategiile de restructurare implementate cu succes de alte companii aeriene europene aflate în situatii similare", atentioneaza sindicatul.

Potrivit sursei citate, ITA Airways (succesoarea Alitalia) a atras un partener strategic major (Lufthansa Group), a realizat o reducere controlata a costurilor si o modernizare accelerata a flotei, mentinând în acelasi timp dialogul social si stabilitatea operationala. De asemenea, LOT Polish Airlines a mizat pe o guvernanta stabila, pe atragerea de management profesionist cu expertiza în aviatie si pe consolidarea unei retele regionale profitabile, devenind una dintre putinele companii aeriene de stat profitabile din regiune.

Air Serbia a combinat un parteneriat strategic cu optimizarea retelei de hub si controlul riguros al costurilor, evitând dependenta excesiva de vânzari de active, iar SAS a trecut printr-un proces dur de restructurare, incluzând reducerea personalului si atragerea de capital privat, dar a facut-o în cadrul unui plan coerent, cu tinte clare de profitabilitate operationala.

În cazul TAROM, planul de restructurare aprobat de Comisia Europeana a fost aplicat într-o maniera eronata, sustin sindicalistii, mizându-se predominant pe valorificarea activelor (vânzari de aeronave si sloturi) si pe injectii repetate de capital de la stat, în detrimentul reformelor structurale profunde - atragerea unui partener strategic, reducerea reala si sustenabila a costurilor operationale, îmbunatatirea strategiei comerciale si asigurarea unei guvernante profesioniste, independente de influente politice. Rezultatul este o companie care, desi a beneficiat de ajutor de stat substantial, a ratat tintele de profitabilitate operationala si a ajuns în 2025 la performante inferioare celor din perioada pandemica.

"Fata de cele de mai sus, va solicitam respectuos, dar ferm: declansarea, în cadrul Adunarii Generale a Actionarilor, a procedurii de revocare a actualului Consiliu de Administratie, în temeiul art. 111 alin. (2) lit. b) din Legea societatilor nr. 31/1990, si organizarea unei noi proceduri de selectie, transparente si profesioniste, în conditiile OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativa a întreprinderilor publice, cu criterii care sa asigure expertiza reala în aviatie civila; evaluarea de catre minister si AMEPIP a modului în care actualii administratori si-au îndeplinit indicatorii de performanta din contractele de mandat, ca temei al revocarii pentru justa cauza; convocarea, în termen de 15 zile de la primirea prezentei, a unei întâlniri formale între conducerea Ministerului Transporturilor si Infrastructurii si reprezentantii Sindicatului Unit TAROM, în conditiile Legii nr. 367/2022, având ca obiect asumat viitorul personalului aeronautic al companiei: tranzitia de flota si de personal, aplicarea procedurilor interne de relocare (inclusiv procedura DRU-005), stabilitatea locurilor de munca în cadrul planului de restructurare si situatia TAROM Tehnic SRL, unde nu a fost scos la concurs postul de CEO, ci ocupat politic", se arata în scrisoarea deschisa.

Comunicarea catre partenerii sociali a hotarârilor adoptate de Consiliul de Administratie în sedinta din 17 iulie 2026, precum si initierea demersurilor interinstitutionale pentru corectarea situatiei create prin HG nr. 1.267/2000, în care o companie a statului plateste chirie exorbitanta altei companii a aceluiasi stat pentru terenul de sub propria infrastructura tehnica este alta solicitare a sindicalistilor.

"Precizam ca demersul nostru nu vizeaza persoane, ci restabilirea unei guvernante corporative reale la TAROM. Salariatii companiei - piloti, însotitori de bord, personal tehnic, comercial, de securitate, financiar si de sol - si-au asumat constant eforturile de redresare. Avem convingerea ca si actionarul majoritar îsi va asuma, la rândul sau, responsabilitatea unei conduceri competente, stabile si lipsite de conflicte de interese, singura în masura sa duca la bun sfârșit restructurarea companiei nationale", a transmis presedintele SUT, Narcis Pascu.