

BNS acuza Oracle Romania ca refuza dialogul social, ca a concediat lideri sindicali si ca amâna negocierile colective

Blocul National Sindical (BNS) atrage atentia ca, de aproape un an, Oracle Global Services Romania SRL, entitatea grupului global Oracle, evita initierea unui dialog social real cu sindicatul angajatilor, desi legislatia româna stabileste obligatii clare în sarcina angajatorilor cu privire la negocierea colectiva, informarea si consultarea lucratorilor, precum si la respectarea libertatii sindicale.

„Concret, începând cu iulie 2025, Sindicatul Angajatilor Oracle din România a transmis catre Oracle Global Services Romania notificari repetate privind obligatia legala de initiere a negocierii contractului colectiv de munca la nivel de unitate, obligatie prevazuta expres de Legea nr. 367/2022 privind dialogul social. Aceste demersuri au fost realizate succesiv la nivel de sindicat, federatie si confederatie. În total, pe parcursul a aproape un an, au fost transmise sase notificari formale, fara ca angajatorul sa convoace efectiv partile la negociere, sa propuna o data pentru prima sedinta sau sa puna la dispozitia organizatiei sindicale informatiile necesare desfasurarii procesului de negociere colectiva”, se arata într-un comunicat al confederatiei sindicale.

Potrivit acesteia, singurul raspuns substantial primit din partea companiei, în mai 2026, s-a limitat la afirmatia ca pozitia angajatorului nu ar constitui un refuz. Raspunsul nu a fost, însa, urmat de niciun demers concret pentru deschiderea negocierilor colective si a continuat inclusiv o denumire eronata a organizatiei sindicale, aspect care confirma superficialitatea cu care compania trateaza interlocutorul sindical si drepturile colective ale propriilor angajati.

BNS precizeaza ca, în aceste conditii, a fost sesizat Inspectoratul Teritorial de Munca Bucuresti. Ulterior, dupa expirarea termenului legal de raspuns, fara ca inspectoratul sa aiba o reactie efectiva, a fost formulata plângere prealabila adresata Inspectiei Muncii la nivel national.

Totodata, situatia a fost adusa la cunostinta vicepresedintei Comisiei Europene, Roxana Mînzatu, comisar european pentru Drepturi sociale si competente, locuri de munca de calitate si pregatire, având în vedere ca modul de actiune al Oracle România ridica inclusiv probleme privind respectarea cadrului european aplicabil informarii si consultarii lucratorilor, inclusiv prin raportare la Directiva 2009/38/CE privind Comitetul European de Întreprindere.

În prezent, Sindicatul Angajatilor Oracle din România este afiliat la Federatia Sindicatelor din Tehnologia Informatiei (FSTI), structura sindicala constituita prin eforturile comune ale Sindicatului Angajatilor Oracle din România si Sindicatului Microsoft România, în scopul consolidarii reprezentarii colective a lucratorilor din sectorul IT.

La rândul sau, FSTI este afiliata la BNS. Prin aceasta afiliere, angajatii din sectorul tehnologiei informatiei beneficiaza de sprijin sindical organizat la nivel confederal, inclusiv pentru sustinerea dialogului social, apararea drepturilor colective, informarea autoritatilor competente si promovarea intereselor profesionale, economice si sociale ale lucratorilor din sectorul IT.

„Prin comparatie, Microsoft România a ales calea dialogului social, a negociat si a semnat un contract colectiv de munca împreuna cu organizatia sindicala constituita la nivelul companiei si nu a recurs la concedierea reprezentantilor alesi ai salariatilor. Oracle Global Services Romania S.R.L. a ales, în schimb, o conduita diametral opusa”, subliniaza liderii sindicali.

BNS constata ca, în state precum Spania, Franta, Italia, Germania, Austria, Olanda si Belgia, conform informatiilor

disponibile la nivelul structurilor sindicale europene, angajatii Oracle beneficiaza de contracte colective de munca negociate, iar în unele cazuri aceste contracte sunt publice.

În acest context, tratamentul aplicat angajatilor Oracle din România, prin blocarea efectiva a accesului la negociere colectiva, în special într-o perioada marcata de restructurari masive, reprezinta o diferenta de tratament inadmisibila fata de salariatii Oracle din alte state membre ale Uniunii Europene - sustine BNS.

„Gravitatea situatiei este amplificata de faptul ca, în toamna anului 2025, Oracle România a procedat la concedierea colectiva a peste 400 de angajati, în lipsa unui contract colectiv de munca la nivel de unitate si în absenta unor garantii colective negociate. În locul unui cadru colectiv transparent si negociat, compania a recurs la acorduri individuale conditionate de semnatura, practica ce limiteaza posibilitatea unei reactii colective si este incompatibila cu principiile dialogului social consacrate de legislatia româna, de legislatia europeana si de standardele internationale ale muncii”, se mai spune în comunicat.

BNS semnaleaza, de asemenea, ca presedintele si vicepresedintele Sindicatului Angajatilor Oracle din România au fost concediati la numai sase zile de la înregistrarea organizatiei sindicale, existând litigii aflate pe rolul instantelor de judecata în legatura cu aceste concedieri.

În opinia sindicalistilor, aceasta succesiune de evenimente ridica semne serioase de întrebare cu privire la respectarea libertatii sindicale, a dreptului de asociere si a protectiei reprezentantilor alesi ai salariatilor, drepturi garantate de legislatia nationala, de Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, precum si de conventiile internationale ale muncii ratificate de România.

În consecinta, BNS solicita Inspectiei Muncii si Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale sa actioneze, în limitele competentelor legale, pentru verificarea conduitei Oracle Global Services Romania S.R.L. si pentru dispunerea masurilor necesare intrarii în legalitate.

BNS cere, totodata, Oracle Global Services Romania S.R.L. sa respecte fara întârziere obligatiile care îi revin potrivit legislatiei române si europene privind dialogul social, informarea si consultarea angajatilor, libertatea sindicala si negocierea colectiva.