

BNS: Salariul minim trebuie sa ajunga la 5.000 de lei brut de la 1 ianuarie 2027

Blocul National Sindical (BNS) atrage atentia ca majorarea salariului de baza minim brut pe tara, aplicabil de la 1 iulie 2026, vine cu o întârziere de sase luni fata de momentul la care ar fi trebuit sa intre în vigoare, lucratorii au pierdut peste 13% din puterea de cumparare, iar pentru a recupera aceasta erodare salariul minim ar trebui sa ajunga la 5.000 lei brut de la 1 ianuarie 2027.

"Guvernul a amânat cu sase luni majorarea salariului minim, iar costul a fost suportat de angajati. Potrivit prevederilor Legii nr. 283/2024 privind modificarea si completarea unor acte normative, pentru stabilirea salariilor minime adecvate, salariul minim trebuia stabilit cu aplicabilitate de la 1 ianuarie 2026. Conform mecanismului de stabilire a salariului minim, stabilit de Legea 283/2024, valoarea salariului minim trebuia decisa între pragurile de 4.325 lei (valoare rezultata din aplicarea formulei de calcul din lege) si 4.590 lei (limita superioara stabilita prin lege - 52% din câstigul salarial mediu brut). Din pacate, salariatii remunerati cu salariul minim, dar si cei aflati în intervalul 4.050 - 4.325, adica aproximativ 1,76 milioane salariatii, au devenit moneda de schimb în negocierile dintre Guvern si mediul de afaceri, Guvernul nu doar ca a preferat solutia de crestere a salariului minim la cel mai de jos nivel rezultat din aplicarea legii, dar a si amânat aceasta crestere pentru iulie 2026", afirma BNS, într-un comunicat.

Potrivit sindicalistilor, Guvernul a folosit amânarea cresterii salariului minim ca o masura compensatorie acordata mediului de afaceri afectat de deciziile fiscale si economice adoptate de Guvern (liberalizarea pietei energiei, cresterea TVA, cresterea accizelor, introducerea impozitului pe cifra de afaceri etc), în ciuda faptului ca o buna parte dintre aceste masuri au fost translatate în cresteri de preturi în lant.

Astfel, costul masurilor luate de Guvern a fost transferat, atât direct, cât si indirect, asupra celor mai vulnerabili salariatii din economie, iar consecintele sunt evidente: în cursul anului 2025, puterea de cumparare a salariului minim net, în valoare de 2.574 lei, s-a diminuat cu aproximativ 227 pe luna, iar inflatia din primul semestru al anului a generat o pierdere suplimentara de aproximativ 111 lei lunar.

În consecinta, în decurs de numai 18 luni, salariatii platiti cu salariul minim au pierdut aproximativ 340 de lei din puterea de cumparare a venitului lor lunar, ceea ce echivaleaza cu o diminuare de circa 13%.

În aceste conditii, majorarea salariului minim aplicata de la 1 iulie 2026, coroborata cu reducerea deducerii fiscale de la 300 de lei la 200 de lei, nu reuseste nici macar sa compenseze pierderea de putere de cumparare acumulata în ultimul an si jumătate, atrage atentia BNS.

"Nu este de mirare ca România continua sa ocupe primele locuri în Uniunea Europeana în ceea ce priveste saracia în munca. Nivelul salariului minim nu este nici pe departe unul adecvat, daca avem în vedere criteriile indicate de Directiva Europeana 2022/2041 sau Conventia OIM 130 / 1970, iar întârzierea ajustarii sale nu face decât sa adânceasca decalajele sociale si economice. BNS a atras atentia în momentul transpunerii Directivei 2022/2041 cu privire la necesitatea introducerii în lege a unor mecanisme de corectie a cresterii salariului minim în cazul aparitiei unor variatii semnificative între nivelul prognozat si cel efectiv realizat al indicatorilor folositi în stabilirea salariului minim. În prezent ne aflam într-o astfel de situatie, pentru salariul minim din 2025 s-a luat în calcul o rata medie a inflatiei de 4,4%, în realitate rata inflatiei în 2025 a fost 7,3%. În 2026, salariul minim a fost calculat luând în calcul o rata a inflatiei prognozata de 5,8%, deja inflatia prognozata pentru 2026 a fost schimbata la 7,9%. De aici ar trebui pornit procesul de stabilire a salariului minim pentru anul 2027", se arata în comunicat.

Conform BNS, în baza prevederilor Legii 283/2024, în perioada urmatoare, partenerii sociali - Guvernul, în exercitarea atributiilor sale constitutionale, organizatiile patronale si organizatiile sindicale - ar trebui sa reia negocierile privind stabilirea salariului de baza minim brut pe tara care urmeaza sa intre în vigoare la 1 ianuarie

2027.

Blocul National Sindical transmite înca de pe acum viitorului Guvern ca, pentru a recupera erodarea puterii de cumparare acumulata în ultimii doi ani si pentru a respecta principiile care stau la baza mecanismului european de stabilire a salariului minim adecvat, valoarea salariului de baza minim brut pe tara trebuie stabilita la 5.000 de lei, începând cu 1 ianuarie 2027.

"Introducerea în lege a unui mecanism de stabilire a salariului minim viza tocmai stoparea utilizarii salariului minim ca instrument de manipulare electorala si totodata ca masura de cumparare a bunavointei mediului de afaceri. Salariul minim trebuie sa fie stabilit în mod transparent si sa poata raspunde necesitatilor lucratorului si ale familiei acestuia, tinând cont de conditiile economice si sociale existente la nivel national si protejând totodata accesul la un loc de munca si stimulentele pentru cautarea unui loc de munca. Salariile minime care asigura un nivel de trai decent si ating astfel un prag de decenta pot contribui la reducerea saraciei, la sustinerea cererii interne si a puterii de cumparare, îmbunatatesc stimulentele pentru gasirea unui loc de munca, reduc inegalitatile salariale, diferenta de remunerare între femei si barbati si saracia persoanelor încadrate în munca si limiteaza scaderea veniturilor în timpul recesiunilor economice", sustine BNS.