

Chiriac: România a ratat termenul de implementare a Directivei privind transparenta salariala, fiind preocupata de politica interna

**România a ratat termenul de 7 iunie de implementare a Directivei UE 2023/970 privind transparenta salariala si decalajul salarial de gen, fiind preocupata de decizia politica de a avea un nou guvern, iar Parlamentul nu a mai transpus directivele europene obligatorii, a declarat, joi, Cristina Chiriac, presedinta CONAF - Confederatia Nationala pentru Antreprenariat Feminin, la o dezbatere digitala privind piata muncii organizata de Coalitia pentru Libertatea Comertului si a Comunicarii.**

"România a ratat termenul de 7 iunie de implementare si de transpunere a Directivei privind transparenta salariala, preocupata de deciziile politice de a avea un nou guvern. Parlamentul nu a mai fost preocupat de transpunerea si de alinierea cu directivele europene care sunt obligatorii si am ratat acest termen. Directiva obliga companiile cu peste o suta de angajati sa justifice public diferentele care depaseau 5% din ceea ce înseamna decalaj de gen. Mai mult, raportarea are anumite prevederi si pentru companiile mici si mijlocii, cu diferite termene de aplicare din 2027, 2028 s.a.m.d.", a accentuat Cristina Chiriac.

Aceasta a explicat de ce decalajul de gen este extrem de important.

"Desi media europeana este undeva la 12%, iar România s-a batut cu pumnul în piept ca are un decalaj de gen mic, de 3,6%, daca privim lucrurile asa simplist atunci nu vom înțelege derapajele sociale care exista si anume ca sunt peste 1,3 milioane de femei care nu se regasesc în scripte în niciun fel", a constatat presedinta CONAF.

Ea a remarcat faptul ca decalajul salarial de gen se calculeaza doar pentru câstigul mediu declarat.

"Daca luam în calcul, de exemplu, 1,3 milioane de femei care nu se regasesc nicaieri, o sa vedem ca, factual, acest decalaj de gen este mult mai mare. Mai mult, marea majoritate a femeilor din sectoarele prost platite lucreaza part-time pentru ca trebuie sa faca fata unor griji casnice, cum ar fi îngrijirea copiilor sau a parintilor. Și asta duce la o distorsionare a pietei muncii. (...) Avem un indicator, câstigul salarial mediu brut al barbatilor în România depaseste, în medie, cu 398 lei pe luna câstigul femeilor. La nivelul specialistilor, unde femeile detin o pondere majoritara, adica 59,7%, decalajul de gen explodeaza la 20.520 lei anual în favoarea barbatilor. Sursa reprezinta datele statistice publicate de catre INS în 2024", a explicat Cristina Chiriac.

Aceasta a adaugat ca România are unul dintre cele mai mari decalaje de ocupare de gen în Uniunea Europeana.

"România are al treilea cel mai mare decalaj de ocupare de gen în UE, dupa Italia si Grecia. Suntem la 18 puncte procentuale. Pe transparenta salariala, femeile în România reprezinta doar 54,3 procente, fata de o medie europeana de 70,8% pe zona feminina si în rândul barbatilor de 80%. Orice indicator s-ar calcula este putin distorsionat din cauza faptului ca extrem de multe femei sunt în zona de neocupare", a mai spus presedinta CONAF.

CONAF a fost înfiintata ca urmare a necesitatii de a crea o cultura antreprenoriala moderna, sustenabila si echitabila, nu numai pentru antreprenoriatul feminin, ci si pentru întregul mediu de business. Organizatia are în componenta sa 33 sucursale, trei federatii, 16 patronate, 55 asociatii si 15.000 de companii, cu peste 245.000 de angajati.