

## PIFM: Platforma de acreditare si avizare a muncitorilor straini din afara UE este nefunctionala

**Platforma digitala prin care trebuia sa se desfasoare întregul proces de acreditare si avizare în privinta recrutarii fortei de munca din afara Uniunii Europene (UE) este nefunctionala din cauza implementarii grabite a noilor reglementari, sustine Patronatul Importatorilor de Forta de Munca (PIFM).**

"Implementarea grabita a noilor reglementari, fara masuri tranzitorii adecvate, a paralizat activitatea agentilor de recrutare si pune în pericol accesul angajatorilor români la resurse umane esentiale pentru functionarea economiei. Criza sistemica este una ampla si are efecte imediate. Platforma digitala prin care trebuia sa se desfasoare întregul proces de acreditare si avizare este nefunctionala, agentile nu se pot acredita în noua platforma, iar singurele recrutari pe care angajatorii le mai pot valorifica sunt cele finalizate înainte de luna aprilie 2026. Începând cu acel moment, procesul de aducere a lucratorilor straini în România a fost practic suspendat", se arata într-un comunicat de presa al organizatiei, transmis luni AGERPRES.

Potrivit sursei citate, procesul legislativ a ajuns în Camera Deputatilor, iar PIFM subliniaza ca "spera sa gaseasca mai multa receptivitate fata de problemele semnalate în mod repetat de mediul privat".

"Printre modificarile considerate esentiale se numara clarificarea regimului contractului tripartit si a raspunderii pentru fapta tertilor, actualizarea mai rapida a listei profesiilor deficitare, eliminarea plafonarii numarului de angajati care pot fi recrutati în functie de efectivul mediu din anul anterior, prevedere considerata un obstacol serios mai ales pentru IMM-uri si flexibilizarea instrumentelor de recrutare. Saptamâna trecuta a fost publicat Ordinul Ministrului Muncii care a aprobat modelele de contracte-cadru prevazute de OUG 32/2026. Aceste modele de contracte, inclusiv un contract de munca special pentru straini, afecteaza în mod serios Codul muncii si includ prevederi care sunt imposibil de transpus în practica. De asemenea, administrarea acestor noi contracte este birocratica, creste costurile de administrare si va afecta angajatorii mici si mijlocii", precizeaza PIFM.

În opinia organizatiei profesionale, un alt punct sensibil este mecanismul de sanctionare a agentilor de recrutare în cazul respingerii vizei de munca de catre Oficiile Consulare ale Ministerului Afacerilor Externe. Astfel, conform legislatiei actuale, daca rata de respingere a vizelor depaseste 30% la nivelul unei agentii, aceasta risca suspendarea activitatii, desi decizia apartine exclusiv ofiterului consular, iar lucratorul strain nu a ajuns înca pe teritoriul României.

"Respingerea vizei de munca este cuantificata în limita a 30% la agentia de recrutare si duce la suspendarea activitatii. Acest lucru, desi la momentul respectiv nu reprezinta niciun pericol, pentru ca strainul nu a ajuns la noi în tara, ne descurajeaza sa exploram noi piete de recrutare, unde am putea gasi lucratori cu calificari mai bune sau mai compatibili cu societatea noastra. Țările din America de Sud, vorbitoare de limba spaniola sau portugheza, sunt mai apropiate ca limba de noi, cu asemanari religioase si culturale relevante, integrarea ar fi mai usoara. Sanctionarea agentiei pentru o decizie a ofiterului consular ne descurajeaza sa exploram aceste teritorii noi", a explicat, în comunicat, presedintele PIFM, Romulus Badea.

Totodata, patronatul atrage atentia ca aceasta regula nu elimina niciun risc real pentru statul român, ci descurajeaza tocmai dezvoltarea serviciilor de recrutare si identificarea unor surse de forta de munca mai bine integrate cultural, agentile fiind astfel fortate sa ramâna în pietele familiare, în detrimentul calitatii resursei umane aduse în tara.

"În practica, aceasta ordonanta nu a facut decât sa blocheze întregul proces. Cu toate ca PIFM a avertizat în mod repetat ca pentru functionarea portalului IGI au fost necesari ani de zile pentru eliminarea tuturor disfunctionalitatilor, ne asteptam ca si acest nou portal sa aiba probleme. Știam dinainte ca va necesita o perioada

de tranzitie, în care ideal ar fi mers în paralel cele doua sisteme. Am solicitat tranzitie pâna la finalul anului, iar ordonanta de urgenta a luat prin surprindere pe toata lumea, inclusiv autoritatile. Lipsa masurilor tranzitorii clare a dus la tot felul de disfunctionalitati din partea institutiilor implicate. Autoritatile sunt extrem de stricte în respingerea dosarelor de avize de munca, chiar si pentru aspecte care ulterior se dovedesc acceptabile, iar angajatorii sunt blocati si privati de resursa umana de care au nevoie. Autoritatile ar putea dovedi o minima flexibilitate în acest context în care totul este blocat, sa ofere, de exemplu, un termen suplimentar de 10 zile pentru solutionarea dosarului. În schimb, îl încadreaza la neprezentare, ceea ce înseamna ca nici macar nu îl resping oficial, cu motive", a spus Badea.

În acelasi timp, PIFM semnaleaza o practica îngrijoratoare a Inspectoratului General pentru Imigrari (IGI), prin care dosarele incomplete nu sunt respinse oficial, cu motivatie clara, ci sunt încadrate la categoria de neprezentare, privând astfel angajatorii de posibilitatea de a corecta eventualele erori.

Patronatul Importatorilor de Forta de Munca reprezinta agentiile de recrutare a fortei de munca din state terte si promoveaza un cadru legislativ predictibil, echilibrat si eficient pentru piata muncii din România.