

## Pîslaru: Rata de ocupare a fortei de munca în România este o catastrofa

**Rata de ocupare a fortei de munca în România este o catastrofa iar presiunea va crește după ce generația decreteilor se va pensiona în perioada 2032 - 2034, considera ministrul interimar al Investițiilor și Proiectelor Europene, Dragoș Pîslaru, care asigură și interimatul la Ministerul Muncii.**

"Rata de ocupare a fortei de munca în România este o catastrofa. Dacă vă uitați, la categoria de vârstă între 20 și 64 de ani, aceasta este de 69%. România spera să atingă 74,7% în 2030, față de ținta de 78% la nivelul UE. Dar, nu există nicio mișcare anume în această direcție. (...) Asta înseamnă că aproape 40% dintre potențialii oameni de pe piața muncii nu sunt activi. Și dacă luăm în considerare migrația se creează tensiunea pe care o avem acum. Dacă privim din perspectiva ratei de ocupare a fortei de munca, pentru bărbați aceasta este de 78,2%, iar pentru femei de 59,5%. Există, asadar, un decalaj de gen de 18,7, unul dintre cele mai mari din Europa", a spus Pîslaru, la Conferința la nivel înalt privind abordarea deficitului și a excedentului de forță de munca din Europa, de la București.

Acesta crede că problema deficitului de forță de munca și de competențe nu este una sectorială și nici una pe termen scurt. El a precizat, în context, că presiunea va crește în perioada 2032 - 2034 când generația "decreteilor" se va pensiona.

"Nu există nicio modalitate ca această țară să evolueze fără a investi în capitalul uman. Și nu este vorba despre cheltuieli, ci despre investiții. Are beneficii. Și chiar acum, costul inactivității este de fapt urias. Și vom fi într-un punct fără întoarcere foarte curând, mai ales când se adaugă problema pensionării, unde o generație mare, numită generația decreteilor, se va pensiona. Acest lucru se va întâmpla în 2032 și 2034. Și atunci presiunea va fi cu adevărat uriasă, deoarece vor exista mulți oameni care se vor îndrepta spre pensionare, iar piața muncii se va contracta și mai mult", a mai afirmat Dragoș Pîslaru.

Potrivit ministrului, agenda în ceea ce privește deficitul de forță de munca și de competențe din România nu este una foarte fericită.

"În România nu se înțelege pe deplin că există - ceea ce economistii numesc - o capcană a veniturilor medii. O țară nu poate crește pe baza consumului și recupera decalajul mai mult decât un anumit nivel permis de productivitatea totală a țării. Și dacă vrem să depășim acest nivel, singurii doi factori acceptați de profesori și teoreticieni, pe de o parte, și de toate guvernele, pe de altă parte, sunt că trebuie să investești în două lucruri principale. Capitalul uman, care include competențe, și inovația, care include modernizarea tehnologiei", a remarcat Pîslaru.

El a adăugat că, în privința ocupării de forță de munca, există, într-adevăr, măsuri care utilizează oportunități, bani și proiecte finanțate de UE, dar nu și o politică consecventă, integrată, care să includă economia, finanțele, munca, educația, sănătatea ș.a.m.d.

"Și, nu în ultimul rând, avem o problemă a sărăciei, care este foarte ridicată în România. Desigur, sărăcia, după cum știți, afectează complet piața muncii. Vorbesc aici despre sărăcia internă, cu o mare parte a populației active care încă rămâne, undeva la un milion, în jurul salariului minim. Și pentru asta salut lansarea Strategiei Europene Anti-sărăcie", a mai arătat Pîslaru.

Acesta consideră, totodată, că singura modalitate a României de a avansa este să nu se bazeze exclusiv pe fondurile UE, ci și pe bugetul național și pe investițiile din mediul privat.

"Alegerea României a fost să aibă aproximativ 21.000 de proiecte în PNRR. Acum avem un stoc de 8.000 de proiecte de coeziune, foarte mici, foarte dispersate, foarte dificil de gestionat. Singura modalitate a României de a

avansa nu este doar concentrarea pe fondurile UE, ci este sa privim fondurile europene ca fiind o treime din resurse, banii nationali o alta treime, iar sectorul privat cealalta treime. Cu acest model 'Trinitate' putem avea de fapt un buget de aproximativ 200 de miliarde de euro disponibil pentru perioada 2028-2034. Este singura modalitate de a avansa si prin care putem aborda cu adevarat probleme care nu sunt sectoriale, ci critice pentru dezvoltarea României", a subliniat Pîslaru.

Conferinta la nivel înalt privind abordarea deficitului si a excedentului de forta de munca din Europa a avut loc, joi si vineri, la Bucuresti.

Conform organizatorilor, ELA si EURES, deficitul de forta de munca continua sa afecteze aproape toate tipurile de ocupatii în cel putin o tara europeana. Cea mai mare presiune se resimte în sanatate, constructii si ocupatiile tehnice, potrivit unui raport al Autoritatii Europene a Muncii.

În ansamblu, raportul sugereaza ca Europa nu se mai confrunta doar cu deficite de forta de munca pe termen scurt. În multe sectoare, problema devine structurala iar abordarea ei va necesita masuri pe termen lung, inclusiv conditii de munca mai bune, formare profesionala mai solida si o cooperare transfrontaliera strânsa.