

## Aplicarile candidatilor de 16 si 17 ani au crescut cu 25% în acest an (platforma de recrutare)

**Aproximativ 50.000 de tineri cu vârste de 16 si 17 ani au aplicat pentru un loc de munca de la începutul anului, cu 25% mai multi fata de aceeași perioadă din 2025, cele mai multe candidaturi fiind înregistrate pentru joburile din retail, turism si industria alimentara, potrivit unei analize realizate de eJobs.**

"Aproximativ 50.000 de candidati cu vârste de 16 si 17 ani au aplicat pentru un job de la începutul anului si pâna acum, valoare care reprezinta o crestere de 25% a volumului de aplicari comparativ cu aceeași perioadă a anului trecut. Circa 27.800 de aplicari au venit din partea candidatilor de 17 ani si 22.200 de la cei care au vârsta minima legala pentru a munci, respectiv 16 ani", arata o analiza a platformei de recrutare.

Conform sursei citate, candidatii din Bucuresti au fost cei mai activi, urmati de cei din Brasov, Cluj-Napoca, Constanta, Timisoara, Iasi, Sibiu si Bacau.

"Chiar si cu aceasta evolutie, candidatii care au mai putin de 18 ani ramân categoria care înregistreaza cel mai mic numar de aplicari, ceea ce este firesc având în vedere ca vorbim despre o grupa de vârsta foarte restrânsa. Însa, dincolo de acest aspect, faptul ca asistam la aceasta crestere ne arata o schimbare de comportament fara precedent pe piata muncii - scade semnificativ vârsta primei angajari si creste numarul tinerilor care vor sa înceapa sa lucreze cât mai devreme. Pe de o parte, își doresc sa nu mai depinda financiar de parinti, pe de alta parte au înțeles ca experienta acumulata timpuriu le va fi utila pe termen lung", a afirmat Roxana Draghici, Head of Sales în cadrul eJobs, citata în comunicat.

Potrivit analizei, cele mai multe aplicari sunt înregistrate pentru locurile de munca din retail.

"Urmatoarele domenii care atrag interesul candidatilor foarte tineri sunt turismul si industria alimentara - doua domenii care au fost întotdeauna deschise sa angajeze inclusiv candidati foarte tineri, în special în vârfurile de sezon, adica în lunile de vara si în cele de iarna. Alte sectoare care scot în piata un numar mare de locuri de munca entry level (0-2 ani de experienta) sau care nu cer deloc experienta si pentru care au aplicat cei cu vârste de 16 si 17 ani sunt serviciile, productia, sport/beauty/spa, entertainment si call-center/BPO", a adaugat Roxana Draghici.

Potrivit acesteia, desi nu sunt înca majori si nu au terminat liceul, cei mai multi cauta joburi full-time.

"Aproximativ 36% dintre aplicari merg catre pozitii part-time si mai putin de 5% catre joburile sezoniere sau pe baza de proiect. Nu au întotdeauna un comportament de aplicare tintit, iar asta se întâmpla din cauza lipsei de experienta, însa sunt dispusi sa încerce aproape orice domeniu de activitate pentru a vedea care sunt joburile sau sectoarele cu care se potrivesc", a subliniat Draghici.

Spre deosebire de alte segmente de vârsta, pe nisa 16-17 ani, ponderea aplicarilor pentru joburile remote este de 5,3% din total - cel mai scazut nivel comparativ cu alte grupe de vârsta.

"Asta se întâmpla în primul rând pentru ca ei sunt eligibili, în cea mai mare parte a cazurilor, pentru joburi care presupun munca fizica, ceea ce înseamna ca prezenta la locul de munca este obligatorie. În plus, la aceste vârste, nu au înca maturitatea si experienta necesare gestionarii eficiente a timpului astfel încât sa poata lucra de acasa. Tot vârsta scazuta este motivul pentru care si aplicarile pentru strainatate sunt aproape de zero", a precizat Roxana Draghici.

De altfel, Codul Muncii reglementeaza strict programul de lucru pentru minorii de 16 si 17 ani. Astfel, durata

maxima de munca este de cel mult 6 ore pe zi si 30 de ore pe saptamâna, nu au voie sa lucreze noaptea, în intervalul 20:00 - 6:00, si nici sa faca ore suplimentare.

Potrivit datelor Salario, comparatorul salarial marca eJobs, salariile la care se pot astepta acesti candidati variaza între 2.600 si 3.500 de lei net pe luna, în cazul joburilor full-time, însa pot coborî sub pragul de 2.500 de lei daca pozitiile vizate sunt cu jumatate de norma.