

Pîslaru: Unele grile din proiectul legii salarizarii nu sunt asezate corect; vom corecta ceea ce poate fi corectat

Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pîslaru, afirma ca primele consultari privind noua lege a salarizarii unitare au scos la iveala probleme reale în proiectul aflat în dezbatere, inclusiv grile care "nu sunt înca asezate corect", subliniind ca toate observatiile primite vor fi analizate si, acolo unde este cazul, vor fi corectate.

"În aceasta saptamâna am organizat doua sesiuni generale de informare: una cu institutiile publice si una cu partenerii sociali. Au urmat consultările cu familiile ocupationale din Sanatate si Cultura, Educatie, institutii autofinantate si familia Aparare si Ordine Publica. Aproape 100 de persoane au participat deja la discutii. Calendarul consultarilor este public si continuam întâlnirile în saptamânile urmatoare. În paralel, am publicat proiectul de lege elaborat de Ministerul Muncii în perioada mai 2022 - mai 2026, rapoartele Bancii Mondiale care au stat la baza acestuia, metodologia utilizata la nivel international si documentele care au fundamentat procesul de ierarhizare a functiilor. Am considerat ca este corect ca toate aceste informatii sa fie accesibile public si supuse dezbaterii. În doar câteva zile am primit deja sute de observatii, atât în cadrul întâlnirilor, cât si în scris. Multe sunt punctuale. Altele ridica probleme de fond care trebuie analizate si, acolo unde este cazul, corectate", a scris duminica seara, pe Facebook, Dragos Pîslaru.

Acesta a precizat ca exista situatii care trebuie reanalizate si întrebări legitime la care oamenii asteapta raspunsuri.

"Am gasit probleme reale. Unele grile nu sunt înca asezate corect. Exista situatii care trebuie reanalizate. Exista solutii care trebuie ajustate. Şi exista întrebări legitime la care oamenii asteapta raspunsuri. Realitatea este ca aceste discutii ar fi trebuit purtate cu mult timp în urma. Daca legea ar fi intrat în vigoare în 2023, asa cum fusese prevazut initial, România ar fi avut la dispozitie resurse bugetare semnificativ mai mari pentru a absorbi dezechilibrele si pentru a gestiona tranzitia catre noul sistem", a precizat Pîslaru.

Potrivit acestuia, legea salarizarii trebuie adoptata si pusa în aplicare pâna la 31 august, în contextul obligatiilor asumate prin Planul National de Redresare si Rezilienta (PNRR) si al necesitatii reducerii deficitului bugetar.

"Astazi lucram într-un context complet diferit. România trebuie sa reduca deficitul bugetar, sa gestioneze constrângeri fiscale semnificative si sa recupereze întârzieri majore în implementarea PNRR. În acelasi timp, ne confruntam cu riscul pierderii unor fonduri europene importante daca reformele asumate nu sunt finalizate la timp. Legea salarizarii este una dintre aceste reforme si trebuie adoptata si pusa în aplicare pâna la 31 august. Din acest motiv, este important sa spun foarte clar ce facem si ce nu facem. Corectam tot ceea ce poate fi corectat. Ascultam toate observatiile. Analizam toate propunerile. Încercam sa livram cea mai buna varianta posibila în timpul disponibil", a afirmat oficialul de la Munca.

În acelasi timp, ministrul a precizat ca actualele consultari nu reprezinta negocieri salariale si ca rolul legii este de a stabili reguli echitabile si predictibile pentru întregul sistem public.

"Dar nu desfasuram negocieri salariale. Nu acesta este rolul acestei legi si nu acesta este momentul. Legea salarizarii trebuie sa stabileasca reguli echitabile, coerente si predictibile pentru întregul sistem public. Ea nu poate rezolva, într-un singur act normativ, toate nemulțumirile acumulate în ultimii ani", a transmis el.

Referitor la sporuri, Pîslaru a aratat ca proiectul aflat în consultare elimina peste jumatate dintre sporurile existente, ceea ce ar contribui la simplificarea si cresterea transparentei sistemului de salarizare.

"O alta tema importanta este cea a sporurilor. Sistemul actual a acumulat, de-a lungul timpului, un numar foarte mare de sporuri si exceptii. Proiectul aflat în consultare elimina peste jumatate dintre sporurile existente, ceea ce reprezinta un pas important catre un sistem mai simplu, mai transparent si mai usor de înteles pentru cetateni. În acelasi timp, simplificarea nu trebuie confundata cu ignorarea unor responsabilitati reale", a subliniat Pîslaru.

El a dat ca exemplu indemnizatia de dirigentie, apreciind ca eventualele modificari privind astfel de drepturi trebuie analizate cu atentie.

"Un exemplu este propunerea privind eliminarea indemnizatiei de dirigentie. Din punctul meu de vedere, astfel de masuri trebuie analizate cu foarte multa atentie. Daca afirmam constant ca educatia este o prioritate strategica pentru România, atunci trebuie sa ne asiguram ca legea salarizarii reflecta aceasta prioritate si recunoaste responsabilitatile suplimentare pe care anumite cadre didactice si le asuma în fiecare zi", a punctat Pîslaru în postarea sa.

Consultarile au adus în discutie si alte aspecte care depasesc o analiza strict tehnica, inclusiv raporturile dintre diferite categorii profesionale si salarizarea functiilor de demnitate publica. "De la raporturile dintre diferite categorii profesionale pâna la salarizarea functiilor de demnitate publica, exista subiecte care nu pot fi rezolvate exclusiv prin formule si coeficienti. Acestea tin de modul în care societatea româneasca înțelege responsabilitatea, reprezentarea si serviciul public si necesita o dezbateri mai ampla decât cea pe care o poate purta o echipa tehnica într-un interval de câteva saptamâni", a mai transmis acesta.

Pîslaru a adaugat ca noua lege a salarizarii trebuie sa tina cont de oamenii din spatele functiilor si sa asigure un tratament echitabil pentru angajatii statului.

"Nu vom promite ceea ce nu putem livra. Nu vom spune oamenilor ceea ce vor sa auda doar pentru a evita discutiile dificile. În acelasi timp, nu cred într-o abordare rece si tehnocratica. În spatele fiecărei functii dintr-o grila exista oameni. Profesori, medici, politisti, militari, asistenti sociali, functionari publici si multe alte categorii profesionale care fac statul sa functioneze în fiecare zi. Un stat nu își poate servi cetatenii si nu poate cere performanta daca nu își respecta proprii angajati. Respectul nu înseamna promisiuni nerealiste. Înseamna reguli clare, tratament echitabil si decizii luate transparent", a mentionat seful de la Munca.

În opinia sa, autoritatile au la dispozitie aproximativ trei saptamâni pentru finalizarea proiectului într-o forma care sa poata fi asumata politic si sa intre în vigoare pâna la 31 august.

"Avem la dispozitie doar trei saptamâni pentru a transforma acest proiect într-o propunere care sa poata fi asumata de semnatarul acordului politic si sa intre în vigoare pâna la 31 august. Nu este timpul pentru promisiuni facile si nici pentru iluzii. Este timpul pentru munca serioasa, dialog si decizii responsabile. Nu pot promite ca fiecare observatie va putea fi acceptata. Nu pot promite ca toata lumea va fi multumita. Pot promite însa ca vom analiza fiecare argument, ca vom corecta ceea ce trebuie corectat si ca vom livra cea mai buna varianta posibila în timpul pe care îl avem la dispozitie. Pentru ca o lege a salarizarii nu este despre formule si tabele. Este despre oamenii care fac statul român sa functioneze în fiecare zi", a concluzionat ministrul interimar al Muncii pe pagina sa de socializare.