

Pîslaru: Nerespectarea vechii Legi a salarizarii bugetarilor a condus la costuri semnificative obtinute în instanta în valoare de 7, 14 miliarde de lei

Nerespectarea integrala a vechii Legi a salarizarii unice în domeniul bugetar a condus la costuri semnificative obtinute în instanta în valoare de 7,14 miliarde de lei, din care 5,95 miliarde sunt numai în justitie, iar daca nu intervenim valoarea estimata a transelor de plata se duce la 11,5 miliarde de lei, din care aproape 10 miliarde de lei în justitie, a afirmat, luni, ministrul interimar al Muncii, Dragos Pîslaru.

"Va atrag atentia asupra unui lucru care nu e suficient subliniat în spatiul public: nerespectarea integrala a Legii 153, care, repet, a fost facuta printr-o supralicitare de 20 de miliarde de lei care nu existau, a condus la costuri semnificative obtinute în instanta. Și astea sunt date de la Finante. Costul transelor scadente aferente drepturilor obtinute prin hotarâri judecatoresti sunt de 7,14 miliarde de lei, deci aproape s-a obtinut în instanta cât avem noi spatiu în acest moment pentru toata legea ca sa o corectam. Și este foarte important sa stiti ca din total 5,95 sunt numai în justitie. Prin urmare, colegii din justitie, daca noi am ramâne cu aceasta legislatie, aceste lucruri, aceste sume ar fi în continuare în crestere si în continuare dumnealor ar putea sa se prevealeze de inechitati care exista pe legislatia actuala si atunci singura cale prin care poti sa iesi este o legislatie unitara, pe prerogativa Executivului de a stabili legislatia. Trebuie sa înțelegeti ca, daca nu intervenim, valoarea estimata a transelor de plata se duce la 11,5 miliarde de lei, din care aproape 10 în justitie", a sustinut ministrul interimar al Muncii, într-o conferinta de presa sustinuta la Palatul Victoria..

Acesta a subliniat ca, pe lângă cele 770 milioane de euro pe care le-ar pierde prin neîndeplinirea jalonului din PNRR, România ar trebui sa achite si costurile non-reformei.

"As vrea doar sa înțelegeti ca lucrurile astea nu sunt asa, poezie. Zilele trecute, justitia a hotarât ca diurnele de 2% pot fi date pentru ca exista niste prevederi, vreo trei sau patru articole în Ordonanta 27 din trecut, care, fiind o lege speciala, are prevalenta asupra legislatiei generale si au considerat si, repet, am cerut din partea Ministerului Muncii, printr-o scrisoare formala, explicarea legala, dar banuiesc ca dumnealor, fiind din sistem, au facut lucrurile care sunt legale. O sa astept si eu motivarea, dar ce vreau sa zic este ca lucrurile astea se întâmpla pentru ca nu mai ai o salarizare unitara în România. Deci, retineti acest aspect fundamental: costul non-reformei, pe lângă banii din PNRR, 770 de milioane, faptul ca lucrurile au luat-o complet razna în materie de salarizare - si hotarâri si lucruri care se întâmpla de aici", a transmis Pîslaru.

De altfel, magistratii reprezinta categoria care va "beneficia" de înghetari de salarii, conform noii legislatii, întrucât si-au crescut salariile mult peste grila din vechea Lege a salarizarii 153/2017.

"Aici începem sa avem si acele înghetari si vreau sa fim foarte expliciti, pentru ca nu ne temem de lucrul asta. Deci, judecatorii, cu tot respectul pentru domniile lor, pe baza unor asimilari si interpretari si hotarâri de instanta, si-au crescut salariile mult peste grila. Și o spun din capul locului, pentru ca stiu ca o sa avem în continuare niste dezbateri aprinse pe acest subiect; exista o singura putere în stat care poate pune pe masa cât trebuie sa fie bugetul si cât poate sa fie bugetarea în salariul public. Este recunoscut în toate materialele, analizele constitutionale ca singura prerogativa a Executivului în echilibrul puterilor în stat este partea de buget si de buget salarial. Este singura prerogativa nediscutabila de nimeni. Cu toate acestea, desi nu a existat o legislatie care sa duca salariile judecatorilor la nivelul de astazi în plata, au existat hotarâri judecatoresti si decizii pe care le-au avut ordonatorii de credit care au dus lucrurile la nivelul respectiv", a explicat demnitarul.

Dragos Pîslaru a subliniat ca salariul în plata la magistrati va scadea în medie cu 16%, însa vor primi o compensare individuala.

"Noi spunem acum ca, pe baza evaluarii functiilor facute 2 ani de zile de catre Banca Mondiala pe cele mai bune practici existente, exista în acest moment o discrepanta între nivelul în plata si nivelul unde ar trebui sa fie în grila unitara de salarizare, lucru care se vede si aici. Încorporând lucrurile care tin de sporuri si asa mai departe, mentinem salariul de baza, deci nu exista vreo modificare acolo, dar salariul în plata, având în vedere toate sporurile, primele, lucrurile care s-au dat în instanta, ai o scadere semnificativa de 16%, vorbesc în mediana, de la 22.907 lei la 19.268 lei. Întrebarea va fi: bun, asta ce înseamna? Pai înseamna asa: ca nu vom putea sa diminuam valoarea în plata, pentru ca este, repet, teoria dreptului câstigat si se ajunge în instanta instantaneu daca am taia efectiv sumele respective, dar dumnealor, având în vedere ca sunt mult peste grila deja cu valorile respective, vor avea aceasta compensare, repet, individuala - ca e foarte important termenul - care le va ramâne pâna când vor fi prinsi în spate de cresterea valorii de referinta a economiei si a modului în care se dezvoltă lucrurile. Deci, este important sa înțelegem cam care sunt categoriile unde nu este echitabil în acest moment raportarea lor fata de restul categoriei", a aratat acesta.

În opinia sa, prin alinierea grilelor, sistemul de salarizare unitara prinde contur.

"Nu e vorba ca poti sa ai vreun proiect ideal în acest moment pe salarizare. Nu e vorba ca brusc toate inechitatile vor fi rezolvate, însa, prin realinierea grilelor, salarizare unitara, taierea tuturor exceptiilor, chestiilor care vin din legi speciale, practic reusesti sa faci ca sistemul de salarizare sa prinda contur", a adaugat seful de la Munca.

Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale a publicat luni în dezbatere publica proiectul Legii salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice, respectiv grilele de salarizare si calendarul de implementare.

Proiectul urmeaza sa fie înaintat Parlamentului pentru initierea procesului legislativ.