

Pîslaru: Astazi suntem cu propunerea pentru 2027 sa plecam de la 4.100 în Legea salarizarii; valoarea ajunge la 4.793 pâna în 2031

Propunerea privind valoarea de referinta în proiectul de Lege a salarizarii unitare în sistemul bugetar este de 4.100 pentru 2027 si se poate ajunge la 4.793 pâna în 2031, deci avem o crestere pe care o asumam an de an, a afirmat, luni, ministrul interimar al Muncii, Dragos Pîslaru, într-o conferinta de presa sustinuta la Palatul Victoria.

"Pentru ca am primit întrebări cât va fi valoarea de referinta, valoarea de referinta ca sa ne încadram într-o anvelopa de 8 miliarde de lei este 4.100. Valoarea aceasta de referinta este un lucru foarte important, este elementul care va asigura predictibilitatea de cresteri salariale în viitor. Aceasta valoare de referinta va creste ca urmare a doua lucruri care se pot întâmpla. Primul lucru este legat de a creste rapid. Deci, daca tara creste ca PIB nominal, atunci evident ca exista spatiu sa cresti salariile în sectorul public. Atentie, exista o conditionare ca daca-ti creste PIB-ul cu sa zicem, 6%, trebuie sa-ti creasca si salariile cu 6%, dar conditionarea este în sens invers. Daca nu ai o crestere de PIB cu 6%, nu are cum sa-ti creasca salariul cu mai mult de 6%. Al doilea lucru care este si în acelasi timp reflecta principiul invers: daca tara merge mai bine, lumea ar trebui sa simte în buzunare ca merge mai bine, nu doar în sectorul public, cât si în sectorul privat. Cel de-al doilea lucru care mi se pare important este ca, având în vedere faptul ca plecam de la un numar de personal de circa 1,2 milioane, o reducere a personalului prin reforma administrativa care sa reduca pâna la urma costul de personal total îti permite sa cresti valoarea de referinta. Vreau sa fim foarte expliciti: exista posibilitatea, daca exista o crestere de productivitate, sa poti sa faci poate mai multe lucruri cu mai putini oameni si asta înseamna ca trebuie sa-i remunerezi mai bine", a subliniat el.

Şeful de la Munca a sustinut ca aceasta lege nu se adreseaza doar celor 1,2 milioane de angajati în administratia publica, ci îi intereseaza si pe lucratorii din sistemul privat.

"Este o lege care, bineînţeles, intereseaza pe toata lumea, inclusiv pe cei din sectorul privat, care nu înţeleg de ce, de exemplu, vom avea o crestere în sectorul public si dumnealor pâna la urma nu au nicio crestere, pentru ca activitatea dumnealor depinde de performanta companiei. V-am spus ca am adus elementele acelea de bonificare a performantei si v-am spus si faptul ca introducem aceasta legatura cu cresterea economica. Dar este foarte important sa înţelegem cum au crescut în timp aceste lucruri în ultimii ani (...) si exista sentimentul în sectorul privat ca sectorul public câstiga mai mult decât ei. Iata, datele statistice sustin acest lucru si atunci trebuie sa fim atenti în aceasta tara sa nu cream o divizare între categorii si sa avem o chestiune care este echitabila pentru toata populatia, nu numai în interiorul zonei publice", a aratat Pîslaru.

În opinia acestuia, vestea buna pentru sectorul bugetar este ca acum va exista o predictibilitate cu cât ar putea sa creasca salariul, în functie de valoarea de referinta.

"România are aceasta curba care se bazeaza pe cresterea economica si vestea pentru toti cei din administratia publica este ca în sfârşit ai o predictibilitate. Deci, ai o predictibilitate cu cât anume ar putea sa creasca valoarea de referinta si implicit salariul pe care îl ai. Astazi suntem cu propunerea pentru 2027 sa plecam de la 4.100. Aceasta valoare ajunge la 4.793 pâna în 2031 si vedem, avem o crestere pe care o asumam an de an. Lucrurile acestea se întâmpla pentru ca mizam pe o restartare a cresterii economice si vedem si ca urmare a faptului ca ai crestere economica, deci PIB-ul îti creste, se diminueaza valoarea pe care tu o ai ca platforma salariala în PIB. Deci, e posibil sa reconciliezi atât ideea de crestere a anvelopei salariale, cât si ideea de spatiu fiscal sau procent din PIB. Şi asta sa stiti ca este agreeat cu Comisia Europeana, este angajamentul pe care România îl are si, de altfel, evident ca inclusiv suma de 770 de milioane de euro ca jalon din PNRR, ca reforma critica pe care trebuie sa o

facem si pe care o evitam ca penalizare sau mai bine zis putem investi aceasta suma în lucrurile pe care le avem acum în plan ramâne în picioare", a adaugat ministrul interimar.

Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale a publicat luni în dezbatere publica proiectul Legii salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice, respectiv grilele de salarizare si calendarul de implementare.

Proiectul urmeaza sa fie înaintat Parlamentului pentru initierea procesului legislativ.