

**Pîslaru: Ideea ca simpla detinere a unui doctorat ar trebui sa aduca automat un spor salarial nu se justifica**

**Sporul de doctorat pentru zona de educatie, unde acesta face parte din activitatea profesionala, a fost inclus în salarizare, însa ideea ca simpla detinere a unui doctorat ar trebui sa aduca automat un spor salarial nu se justifica, a declarat, luni, ministrul interimar al Muncii, Dragos Pîslaru, într-o conferinta de presa sustinuta la Palatul Victoria.**

"Pentru zona de educatie, unde acel spor face parte din activitatea profesionala, a fost inclus în salarizare. Pentru celelalte, este o dezbatere mai larga. Noi credem ca salarizarea trebuie facuta la un nivel în care daca ai nevoie de doctorat sa fii platit pentru ca ai niste studii înalte, dar sa ai ideea ca daca ai doctorat lucrul acesta automat trebuie sa-ti aduca un spor eu, personal, si nici echipa Bancii Mondiale nu este divergenta fata de ce spun, suntem aliniati, la fel si echipa de salarizare din minister, nu cred ca se justifica. Eu, la Ministerul Investitiilor si Proiectelor Europene, lunar, trebuie sa stau sa aprob un document în care cel care are doctorat explica cum doctoratul din domeniul pe care îl face îl ajuta la activitatea din domeniul Ministerului Investitiilor si Proiectelor Europene în sine. Birocratia de a încerca sa explice cum un doctorat în psihologie te ajuta sa înțelegi mai bine beneficiarii sau un doctorat în administratie publica te ajuta sa înțelegi mai bine cum sa faci hârtiile în minister, acestea sunt niste lucruri care sunt jenante. Deci, mai degraba sa avem o salarizare care, repet, e mai bine asezata pentru functii, inclusiv functii de conducere, sa nu ne jenam de asta, astfel încât sa stii ca daca iei doctoratul te califici pentru functia respectiva", a subliniat Pîslaru.

Întrebat daca vor fi eliminate în noua Lege a salarizarii unitare "sporurile de praf, antena si stres", ministrul interimar al Muncii a raspuns: "Da. Eu stiu ca se elimina".

El a explicat ca timp de 5 ani nu va mai exista baza legala pentru introducerea "sporului de praf", pentru ca este parte a acordului politic.

"(...) Într-o abordare unitara, în care de la 1 ianuarie 2027 se taie tot, veti vedea ca se abroga tot, legi speciale, elemente care vin din trecut si atunci înseamna ca noi avem o noua grila. Pe noua grila, cu un numar de sporuri pe care le avem din reducerea respectiva, nu mai exista alte sporuri, mai ramân idei potentiale de sporuri pentru viitor, dar sporurile nu mai exista. Deci, daca, de exemplu, cineva vrea sa-mi ceara 'spor de praf' pentru ca constata ca în continuare are praf în institutie, nu o sa mai aiba baza legala sa mi-l ceara, prin faptul ca avem o protectie de 5 ani, care e parte a acordului politic, ca nu mai intervine nimeni pe lege 5 ani de zile. Cel putin 5 ani de zile, 'sporul de praf' nu va fi introdus în România. Bineînțeles, stiti cum e, niciodata nu spui 'niciodata'. Daca cineva vrea sa piarda cei 770 de milioane si sa faca inversarea caracterului unitar, teoretic, oricine e inconstient poate sa se duca la chestia asta", a explicat Dragos Pîslaru.

Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale a publicat luni în dezbatere publica proiectul Legii salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice, respectiv grilele de salarizare si calendarul de implementare.

Acesta prevede ca raportul dintre cel mai mic salariu de baza si cel mai mare salariu de baza în sectorul bugetar va fi de 1 la 8, iar cuantumul valorii de referinta pentru anul 2027 este de 4.100 lei.

Conform documentului, grila de salarizare va include 12 grade salariale, iar fiecarui grad salarial îi va corespunde un interval de coeficienti.

Astfel, la gradul salarial 1, coeficientul minim este 1 iar cel maxim de 1,19; la gradul salarial 2 - de 1,20 minim si de 1,34 maxim; gradul salarial 3 - între 1,35 si 1,49; gradul salarial 4 - între 1,50 si 1,64, gradul salarial 5 - între 1,65 si 1,83; gradul salarial 6 - între 1,84 si 2,09; gradul salarial 7 - între 2,10 si 2,39; gradul salarial 8 - între 2,40 si 3,29; gradul salarial 9 - între 3,30 si 4,19; gradul salarial 10 - între 4,20 si 5,59; gradul salarial 11 - între 5,60 si 6,49, precum si gradul salarial 12 - între 6,50 si 8.

De asemenea, proiectul mai prevede, printre altele, faptul ca munca suplimentara prestata peste programul normal de lucru, precum si munca prestata în zilele de sarbatori legale, repaus saptamânal si în alte zile în care, în conformitate cu legea, nu se lucreaza, se compenseaza prin ore libere platite în urmatoarele 60 de zile calendaristice dupa efectuarea acesteia, dar în anumite conditii cu spor platit.

Totodata, ordonatorii de credite vor putea acorda trimestrial, semestrial sau anual premii de performanta personalului care a realizat sau a participat direct la obtinerea unor rezultate importante în activitatea institutiei/autoritatii publice sau a sistemului din care face parte, în limita totala a unui buget de maximum 4% din suma prevazuta pentru cheltuielile cu salariile de baza.

Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pîslaru, a precizat luni, într-o conferinta de presa, ca noul proiect de Lege a salarizarii unitare în domeniul bugetar elimina 87 de sporuri din 151.

Personalul bugetar ale carui salarii vor fi mai mici dupa aplicarea noii Legi a salarizarii va beneficia de o diferenta salariala tranzitorie acordata lunar, pâna la 31 decembrie 2031, se mai mentioneaza în document.