

Pîslaru: 8 miliarde de lei e impactul reformei în sistemul salarizării bugetarilor; categoria demnitarilor e sub 500 de milioane de lei

Noua Lege a salarizării unitare în sectorul bugetar are un impact de 8 miliarde de lei, iar toți demnitarii, cu toate sporurile și cu toată reasezarea salariilor pe grila înseamnă sub 500 de milioane de lei, a declarat, luni, ministrul interimar al Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale, Dragos Pîslaru, într-o conferință de presă.

"Va readuc aminte ce au agreat partidele politice. Au agreat acel plafon maxim pe care ni-l permitem, deci de la 166 miliarde de lei cât avem în prezent să nu putem depăși 174 de miliarde de lei anul viitor. Deci, 8 miliarde de lei care să fie bugetul pentru această reformă. Au agreat ideea această centrală pe care vreau și insist să-o repet, că salariile nu scad. Mai clar, protecția veniturilor ca principiu clar: niciun venit nu va scădea, și o să revin pe acest lucru. Și au agreat încă un lucru care mi se pare foarte important și anume că avem nevoie de o implementare unitară, deci că vom adopta întreaga lege deodată și într-un mod unitar, neexistând excepții sau lucruri care să se adopte separat de către familii ocupaționale", a transmis Pîslaru.

Acesta a prezentat șase principii esențiale pe care se axează noua lege, primul fiind "salariu egal la munca egală".

"Va voi prezenta, mai presus decât aceste lucruri care au fost discutate de partide și agreate, niste principii care unele izvorăsc chiar din angajamentele din PNRR și sunt șase lucruri esențiale. Primul lucru clar pentru orice legislație de salarizare este acest principiu 'munca de valoare egală, salarizare egală'. Nu ai cum să ai un sistem salarial în care să ai poziții care au același conținut de muncă și să fie remunerate diferit. Ceea ce s-a întâmplat în ultimii ani după adoptarea Legii 153 este că pentru anumite familii ocupaționale s-au dat niste bani în plus, altele au rămas în urmă, iar diferențele au rămas majore pe același tip de poziție. Al doilea lucru esențial pe care îl avem este legat de predictibilitate și sustenabilitate. Trebuie să existe o legătură între câteva lucruri. O dată - cât îți permiti, care este angajamentul pe termen mediu pe care îl ai legat de deficitul bugetar - și știi că România are acest angajament de a ajunge înapoi la 3% până în 2030, avem după aceea deficitul bugetar din 2027, care trebuie respectat, și în general să vedem cum corelam această creștere a anvelopei salariale într-un mod în care să țină pasul și cu productivitatea din sectorul privat", a susținut șeful de la Muncă.

Al treilea principiu avut în vedere este motivarea celor tineri să intre în sistem, iar alt "element crucial" se referă la performanță.

"Al treilea lucru care este esențial pentru un sistem de administrație publică relativ îmbatrânit ca vârstă, deci peste 40 de ani, este ideea cum susții funcțiile de intrare în administrația publică, debutanții, și cum îi motivezi și, pentru aceasta, în mod evident, este nevoie să te uiti la salarizare. Un alt element care este crucial este cel de performanță și responsabilitate. Știm foarte bine că se discută de acest lucru de mult timp. În Legea 153, din ce lucrasem eu la Ministerul Muncii cu echipa, a fost preluată ideea de bonusare și de stimulent de performanță, dar care după aceea a deraiat cu fiecare familie ocupațională, cu interpretările proprii", a arătat el.

În plus, prin noua legislație, administrația locală reîntră în grila de salarizare unică pentru bugetari.

"După aceea, este vorba de un sistem unitar, mai clar și predictibil. Suntem în continuare într-o situație în care anumite elemente de salarizare deriva de undeva din istorie, sunt în continuare ca valoare de referință - încă mai apare acel VRS - apare în același timp un lucru care e complet nefast, și anume litigii sau asimilări sau prorogări... știi că prin ordonanța trenuleț la sfârșitul fiecărui an mai sunt împinse încă un an mai departe. Deci, ai nevoie să ai prerogativa Guvernului executiv de a adopta un sistem de salarizare bugetar unitar. Și, bineînțeles, ultimul

lucru care mi se pare foarte important - a existat o decizie politica în 2017 cu care n-am fost de acord ca reprezentant al Guvernului la acea vreme, dar a fost decisa, deci Legea 153 a consacrat acest lucru, si anume ca administratia locala a iesit din grila. Practic, s-a desfiintat grila pentru administratia locala, urmând ca salariile sa fie plafonate la salariul viceprimarului sau vicepresedintelui de consiliu judetean si acum, practic, readucem aceasta grila împreuna", a explicat ministrul interimar.

Ulterior, Dragos Pîslaru a precizat ca majorarea salariilor demnitarilor, cu tot cu sporuri, are un impact bugetar de sub 500 de milioane de lei.

"Toata categoria de demnitari, cu toate sporurile, cu tot ce avem reasezare, este undeva sub 500 de milioane de de lei. Deci, ca sa fie foarte clar ca impact: din 8 miliarde e mult sub 500, nu stiu sa va spun acum exact cifra, dar sa pastram proportiile. Deci, o chestiune de tipul 'demnitarii de fapt îsi trag salariile si ceilalti stau pe loc' este complet neadecvat. Discutam, dupa cum v-am spus, de sub 500 de milioane de lei pe aceasta categorie", a subliniat acesta.

Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale a publicat, luni dupa-amiaza, în dezbateri publica, proiectul Legii salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice, respectiv grilele de salarizare si calendarul de implementare.

Proiectul urmeaza sa fie înaintat Parlamentului pentru initierea procesului legislativ.