

Bugetarii ale caror salarii scad, dupa aplicarea noii legi, vor primi o diferenta salariala pâna în 2031 (proiect)

Personalul bugetar ale carui salarii vor fi mai mici dupa aplicarea noii legi a salarizarii va beneficia de o diferenta salariala tranzitorie acordata lunar, pâna la 31 decembrie 2031, potrivit proiectului pus în transparenta publica.

"Începând cu data intrarii în vigoare a prezentei legi, în situatia în care salariul lunar, solda lunara/salariul lunar determinat potrivit prezentei legi sunt mai mici decât salariul lunar, solda lunara/salariul lunar aferent lunii decembrie 2026, se acorda o diferenta salariala tranzitorie ca drept salarial individual, pe perioada în care persoana ocupa aceeasi functie si în masura în care își desfasoara activitatea în aceleasi conditii", se mentioneaza în document.

Documentul mai prevede ca, la calcularea diferentei salariale tranzitorii, nu vor fi incluse drepturile salariale aferente activitatilor desfasurate în proiecte finantate din fonduri europene si nici stimulentele acordate pentru gestionarea financiara a fondurilor europene.

Potrivit proiectului, diferenta salariala tranzitorie va fi calculata si platita lunar, individual, pe perioada în care sunt îndeplinite conditiile pentru acordarea acesteia, dar nu mai târziu de 31 decembrie 2031.

Ministrul interimar al Muncii, Dragos Pîslaru, a declarat luni, în cadrul unei conferinte de presa sustinute la Palatul Victoria, ca niciun angajat din sectorul public nu va pierde venituri dupa aplicarea noii legi a salarizarii, eventualele scaderi urmând sa fie compensate printr-o diferenta salariala individuala, în timp ce salariile vor creste pentru 56% dintre bugetari.

"Oamenii vor avea o noua încadrare pe un nou salariu de baza si pe o noua structura de sporuri care sunt limitate la 20%. Se face calculul, sa zicem tu ai 12.100 în plata acum si prin calculele care sunt refacute ajungi la 11.000. Vei avea o diferenta de 1.100 de lei care se considera o compensatie. Deci, vine salariul conform aplicarii legii noi plus o compensatie care este considerat drept individual, nu colectiv de 1.100 de lei. Ca acolo te-a prins pe tine 2027 când s-a aplicat legea (...) Niciun român nu va pierde vreun leu ca urmare a acestei legi. Principiul protectiei veniturilor este principiul fundamental al acordului politic între partide si cel care ne ghideaza munca la Ministerul Muncii, în echipa de redactare si de sprijin pentru acest proiect. Prin urmare, românii trebuie sa stie ca orice afirmatie care le creeaza panica ca salariile le-ar putea fi afectate negativ este un neadevar. Ceea ce este un mare adevar este ca pentru 56% din angajatii din sectorul public, salariile vor creste si pentru ceilalti vor ramâne în plata exact cum sunt", a explicat ministrul interimar al Muncii, Dragos Pîslaru.