

Ordonatorii de credite pot acorda premii de performanta într-un buget de maximum 4% din cheltuielile cu salariile de baza (proiect)

Ordonatorii de credite pot acorda, trimestrial, semestrial sau anual premii de performanta personalului care a realizat sau a participat direct la obtinerea unor rezultate importante în activitatea institutiei/autoritatii publice sau a sistemului din care face parte, în limita totala a unui buget de maximum 4% din suma prevazuta pentru cheltuielile cu salariile de baza, conform proiectului Legii salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice, publicat luni în dezbatere publica de Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale (MMFTSS).

"Ordonatorii de credite pot acorda, trimestrial, semestrial sau anual, dupa caz, premii de performanta personalului care a realizat sau a participat direct la obtinerea unor rezultate deosebite în activitatea institutiei/autoritatii publice sau a sistemului din care face parte, a participat la activitati cu caracter deosebit, a efectuat lucrari cu caracter exceptional ori a avut un volum de activitate ce depaseste în mod semnificativ volumul optim de activitate. Premiile de performanta se acorda cu consultarea organizatiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, dupa caz, cu consultarea reprezentantilor salariatilor, acolo unde nu sunt constituite astfel de organizatii sindicale, în raport cu complexitatea sarcinilor îndeplinite, în baza criteriilor stabilite prin regulamente-cadru elaborate de catre ministerele coordonatoare ale celor 6 domenii de activitate bugetara, respectiv învățământ, sanatate si asistenta sociala, cultura, diplomatie, justitie, administratie, de catre institutiile de aparare, ordine publica si securitate nationala, precum si de catre autoritatile publice centrale autonome, sub conditia încadrării în fondurile aprobate prin buget", se arata la articolul 22 al actului normativ, dedicat stimulării performantei.

Potrivit sursei citate, valoarea totala a premiilor de performanta acordate într-un an calendaristic la nivelul fiecarui ordonator principal de credite nu poate depasi 4% din suma prevazuta pentru cheltuielile cu salariile de baza, soldele de functie/salariile de functie, soldele de grad, salariile gradului profesional detinut, gradatiile si soldele de comanda, salariile de comanda, indemnizatiile de încadrare si indemnizatiile lunare, dupa caz, sub conditia încadrării în fondurile aprobate prin buget.

Documentul prevede, totodata, ca premiile de performanta pot fi acordate pentru cel mult 30% din numarul total de posturi aferente functiilor de executie ocupate la nivel de institutie/autoritate publica, respectiv pentru cel mult 30% din numarul total de posturi aferente functiilor de conducere si functiilor publice corespunzatoare categoriei înaltilor functionari publici ocupate la nivel de institutie/autoritate publica.

"Pentru determinarea numarului maxim de salariati carora li se poate acorda premiul de performanta într-un an calendaristic, procentele prevazute la alin. (3) se aplica la numarul total de posturi ocupate la finalul anului calendaristic anterior", se precizeaza în proiect.

Valoarea individuala a premiului de performanta nu poate fi mai mica de 10% sau mai mare de 20% din salariul de baza, solda de functie/salariul de functie sau, dupa caz, indemnizatia de încadrare, la care respectivul salariat a avut dreptul pe parcursul anului calendaristic pentru care se acorda premiul de performanta, calculata la 3 luni, 6 luni, respectiv 12 luni.

Proiectul de lege subliniaza ca premiul de performanta nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor prevazuta la articolul 21, alineatul 2 al documentului.

Legea va intra în vigoare la data de 1 ianuarie 2027.

