

Munca peste programul normal de lucru, compensata cu zile libere, dar în anumite conditii cu un spor din salariul de baza (proiect)

Munca suplimentara prestata peste programul normal de lucru, precum si munca prestata în zilele de sarbatori legale, repaus saptamânal si în alte zile în care, în conformitate cu legea, nu se lucreaza, se compenseaza prin ore libere platite în urmatoarele 60 de zile calendaristice dupa efectuarea acesteia, dar în anumite conditii cu spor platit, prevede proiectul Legii salarizarii pentru personalul platit din fonduri publice, publicat luni în dezbatere publica de Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale (MMFTSS).

Potrivit documentului, în cazul în care compensarea prin ore libere platite nu este posibila în termenul de 60 de zile, prevazuta la alineatul 1, munca suplimentara prestata peste programul normal de lucru se va plati în luna urmatoare cu un spor de 75% din salariul de baza, solda de functie/salariul de functie, indemnizatia de încadrare, corespunzator orelor suplimentare efectuate.

"Munca suplimentara prestata peste programul normal de lucru, precum si munca prestata în zilele de sarbatori legale, repaus saptamânal si în alte zile în care, în conformitate cu legea, nu se lucreaza, se compenseaza prin ore libere platite în urmatoarele 60 de zile calendaristice dupa efectuarea acesteia. În cazul în care compensarea prin ore libere platite nu este posibila în termenul prevazut la alin. (1), munca suplimentara prestata peste programul normal de lucru se plateste în luna urmatoare cu un spor de 75% din salariul de baza, solda de functie/salariul de functie, indemnizatia de încadrare, corespunzator orelor suplimentare efectuate", se mentioneaza în proiect.

Mai mult, la alineatul 3 al articolului 18 din proiectul de lege se arata ca "în cazul în care compensarea prin ore libere platite nu este posibila în termenul prevazut la alin. (1), munca suplimentara prestata în zilele de repaus saptamânal, de sarbatori legale si în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementarile în vigoare, nu se lucreaza, se plateste în luna urmatoare cu un spor de 100% din salariul de baza, solda de functie/salariul de functie, indemnizatia de încadrare, corespunzator orelor suplimentare efectuate".

Conform proiectului, plata muncii se poate face numai daca efectuarea orelor suplimentare a fost dispusa de catre seful ierarhic, în scris, fara a se depasi 360 de ore anual. "În cazul prestarii de ore suplimentare peste un numar de 180 de ore anual, este necesar acordul sindicatelor reprezentative sau, dupa caz, al reprezentantilor salariatilor, potrivit legii", noteaza sursa citata.

De asemenea, la locurile de munca la care durata normala a timpului de lucru a fost redusa prin legi speciale, sub opt ore pe zi, depasirea programului de lucru astfel aprobat se poate face numai temporar, fiind obligatorie compensarea cu timp liber corespunzator.

În plus, prevederile articolului care fac referire la sporul pentru munca suplimentara evidentiaza faptul ca acestea nu se aplica persoanelor salarizate prin plata cu ora, prin cumul de functii în cadrul aceleiasi institutii sau autoritati publice sau persoanelor angajate cu timp partial. Totodata, sporul pentru munca suplimentara nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor prevazuta în proiectul de lege la articolul 21, alineatul 2.

În ceea ce priveste sporul acordat pentru munca de noapte, actul normativ mentioneaza ca personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfasoara activitatea între orele 22:00 - 6:00 beneficiaza, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestata în timpul noptii de 25% din salariul de baza, solda de functie/salariul de functie, indemnizatia de încadrare, daca timpul astfel lucrat reprezinta cel puțin trei ore de noapte din timpul normal de lucru.

Ca si în cazul sporului pentru munca suplimentara, la sporul de noapte nu se ia în calcul determinarea limitei sporurilor prevazuta în document.

Legea va intra în vigoare la data de 1 ianuarie 2027.