

Guvern: Companiile de stat subvenționate necesita mecanisme de monitorizare, redresare sau restructurare urgenta

Companiile de stat subvenționate, mai ales cele cu pierderi mari, necesita mecanisme de monitorizare, redresare sau restructurare urgenta, se arata într-un raport elaborat de Cancelaria prim-ministrului.

[Documentul privind eficiența administrației publice](#) a fost elaborat în cursul anului trecut, pe baza datelor oficiale disponibile la momentul redactării aferente anului 2024.

Dintre cele 1.140 companii cu date financiare disponibile, doar 195 sunt subvenționate (17%), însă acestea concentrează 45% din totalul cheltuielilor cu personalul din întregul sector, releva raportul.

'Unele companii subvenționate înregistrează pierderi majore (ex. CFR, Metrorex, STB). 49 de companii subvenționate cu pierderi cumulează 7 miliarde lei cheltuieli de personal, ceea ce reprezintă 22% din totalul cheltuielilor de personal ale întregului sector public de companii', se precizează în document.

Peste 55% dintre salariații actuali din instituțiile publice și din companiile de stat au peste 45 de ani, iar între 50 - 60% vor ajunge la vârsta pensionării în următorii 15 ani.

'Această realitate creează o oportunitate de restructurare naturală a aparatului bugetar, dar impune și un efort major de pregătire și reconversie profesională a forței de muncă pentru generațiile viitoare', concluzionează autorii studiului.

Totodată, există 15 companii care au cheltuieli, dar nu raportează venituri sau subvenții, semnalând inactivitate operațională sau lipsa de control financiar.

Autorii atrag atenția și asupra imaginii 'fragmentate' și 'neuniforme' a administrației publice centrale, în contextul în care lipsește o bază de date unificată pentru toate formele contractuale și categoriile de personal.

Totodată, numărul 'ridicat' de contracte multiple și forme atipice de angajare 'ridică suspiciuni' privind eficiența utilizării fondurilor publice, se mai arată în document.

Registrul companiilor subordonate statului român, cu capital majoritar sau integral de stat sau al UAT, cuprinde 1.735 de companii aflate în subordinea statului, dintre care doar 1.421 active.

Cele 314 companii clasate ca 'inactive' sunt în stare de faliment, insolvență, lichidare, dizolvare sau insolvabilitate.

Numărul mediu de salariați, cumulativ, din toate întreprinderile care au raportat situații financiare (1.107), la sfârșitul anului 2024, însuma 256.134.

Un număr de 904 companii (82%) se autofinanțează, fără a beneficia de subvenții de la bugetul de stat.

Deși ponderea numerică a celor 203 companii subvenționate este redusă (18%), cheltuielile acestora cu personalul sunt aproape la fel de mari ca toate cheltuielile de personal ale celor 904 care se autofinanțează, evidențiază raportul.

În rândul companiilor nesubvenționate, există 223 care au înregistrat pierderi, cu cheltuieli de personal cumulate de aproximativ 1,1 miliarde lei.

În schimb, 43 de companii subvenționate au raportat pierderi în același an, însă cheltuielile lor cu personalul însumează 5,4 miliarde lei.

Companiile de stat cu cele mai mari venituri, care au fost profitabile în anul 2024 și nu au beneficiat de subvenții, având venituri de peste 1 miliard de lei sunt Hidroelectrică, Romgaz, Transelectrica, Complexul Energetic Oltenia, Transgaz, Electrocentrale București, Poșta Română, Romatsa, Compania 'Aeroporturi București', Romarm, Loteria Română.

Companiile cu pierderi brute de peste 100 milioane lei înregistrate în anul 2024 sunt CFR SA, Electrocentrale Craiova, Unifarm, CFR Marfa, Termoenergetica București, Metrorex, Complexul Energetic Valea Jiului.

*** Administrația publică centrală are peste 13.900 de instituții publice active.**

Potrivit raportului, în sistem coexistă mai multe tipuri de relații contractuale (CIM, funcționari publici, demnitari, contracte de mandat), însă doar o parte dintre acestea sunt centralizate oficial și complet.

Un număr de 199.125 persoane care lucrează în instituții și companii de stat au două sau mai multe contracte individuale de muncă. Se estimează că peste 104.000 salariați au ambele/toate contractele de muncă în cadrul unor instituții.

'Numărul ridicat de angajați cu contracte multiple (peste 199.000 persoane) sugerează o practică frecventă, inclusiv cazuri cu două contracte cu normă întreagă', se concluzionează în document.

La nivelul tuturor instituțiilor publice, la sfârșitul lunii aprilie 2025, situația era următoarea:

- posturi aprobate - 1.511.900;
- posturi ocupate - 1.287.381;
- posturi vacante - 224.519;
- posturi remunerate - 1.255.381;
- posturi ocupate de persoane care cumulează salariu și pensie - 14.522.

Agencia Națională a Funcționarilor Publici (ANFP) a transmis următoarea situație:

- posturi ocupate: 130.455;
- posturi temporar ocupate: 4.535;
- posturi vacante: 34.502;
- posturi temporar vacante: 7.591.

Cumulate, cheltuielile de personal reprezintă 21,5% din totalul cheltuielilor instituțiilor publice.

Rezultatele arată că domeniile apărare și sănătate înregistrează cele mai mari cheltuieli medii lunare pe salariat, semnalând o alocare bugetară mai ridicată per angajat față de alte domenii'.

La polul opus, asistența socială și serviciile publice de utilități prezintă cele mai scăzute cheltuieli medii pe salariat, indicând fie o salarizare mai modestă, fie o structură diferită a posturilor, de exemplu din punct de vedere al nivelului educațional absolvit, se mai menționează în raport.