

Interviuri Esențiale | Horea Popescu, Managing Partner CMS România, după preluarea funcției de Managing Director pentru Europa Centrală și de Est: ”Ascensiunea liderilor locali către coordonarea regională este un pas normal în dezvoltarea firmei. Modelul nostru de management se sprijină pe pilonii transparenței și predictibilității. Vizăm o evoluție care să protejeze capitalul uman, pilonul central al oricărei firme de avocatură, asigurând totodată o prezență regională consolidată pentru a răspunde cu excelență nevoilor clienților noștri”



Numirea lui [Horea Popescu](#) în funcția de Managing Director pentru Europa Centrală și de Est (CEE) în cadrul CMS marchează o etapă de maturitate pentru arhitectura de leadership a firmei, confirmând o traiectorie ascendentă a regiunii și o strategie bazată pe continuitate. Această tranziție, în care lideri locali preiau responsabilități regionale, este privită ca un pas firesc în dezvoltarea organizației, transmitând un semnal de predictibilitate și stabilitate atât echipelor interne, cât și clienților care urmăresc consistența strategică a firmelor cu acoperire internațională. Noul mandat este exercitat în parteneriat cu [Andrzej Pośniak](#), un lider cu o vastă experiență în managementul CMS Polonia, colaborarea lor fiind fundamentată pe o relație profesională și personală de peste două decenii. Cei doi au parcurs împreună etapele carierei în cadrul CMS, dezvoltând o complementaritate solidă care a stat la baza deciziei de a împărți această poziție regională. Andrzej este Office Managing Partner al CMS Polonia din mai 2019. Horea este Office Managing Partner al CMS România din noiembrie 2020. Andrzej și Horea vor continua în aceste roluri, pe lângă noile responsabilități de Managing Directors pentru CEE.

→ Va invităm să [urmăriți interviul video integral](#) pentru a descoperi, prin vocea lui Horea Popescu, detaliile acestei noi arhitecturi de leadership și viziunea strategică ce va ghida parcursul CMS în Europa Centrală și de Est, într-un mandat definit prin complementaritate, reziliența și o colaborare regională fără precedent.

Modelul de conducere pe care **Horea Popescu** și **Andrzej Pośniak** își propun să îl consolideze în CEE are la baza pilonii transparenței, ai predictibilității și ai unei creșteri organice sustenabile. Această dezvoltare nu este concepută în detrimentul echipelor, ci prin valorificarea capitalului uman, considerat cel mai important activ al firmei, și în sprijinul direct al clienților care au nevoie de asistența regională integrată, a subliniat Horea Popescu, în interviul acordat **BizLawyer**. Trecerea de la coordonarea practicii de Corporate/M&A la nivelul CEE la un mandat de management regional implică o schimbare substanțială de perspectivă, de la focusul pe proiecte și identificarea clienților comuni, către un rol decizional global. Acesta presupune gestionarea bugetelor locale și regionale, definirea viziunii de creștere pentru întreaga zonă și o coordonare administrativă strânsă cu managing partnerii locali din fiecare țară, cu scopul final ca regiunea să funcționeze ca un întreg. Prioritățile pentru următorii ani vizează menținerea CMS în poziția de cea mai mare firmă de avocatură din regiune, printr-o evaluare atentă a punctelor forte ale fiecărui birou și o colaborare cross-border intensificată, a arătat noul Managing Director pentru Europa Centrală și de Est.

În ceea ce privește statutul biroului din București, numirea lui **Horea Popescu** reprezintă o confirmare a performanței solide a echipei din România, a carei traiectorie de creștere a fost remarcată atât la nivel regional, cât și global.

Echilibrul dintre coordonarea regionala și specificul fiecărei piețe este gestionat printr-o structura pe mai multe paliere: global, regional și local. Rolul leadershipului regional va fi astfel și unul de liant și intermediar, menit să asigure flexibilitatea necesară pentru a răspunde nevoilor clienților prin tarife și abordări adaptate concurenței locale.

→ Va invităm să [urmăriți interviul video integral](#) pentru a descoperi, prin vocea lui Horea Popescu, detaliile acestei noi arhitecturi de leadership și viziunea strategică ce va ghida parcursul CMS în Europa Centrală și de Est, într-un mandat definit prin complementaritate, reziliență și o colaborare regională fără precedent.

Așteptările clienților regionali depășesc astăzi sfera excelenței juridice, punând un accent major pe viteza de răspuns și capacitatea de a mobiliza echipe multidisciplinare în termeni record. Tranzacțiile au devenit predominant pan-regionale, implicând multiple jurisdicții, ceea ce avantajează o firmă cu prezența fizică în toate țările relevante din CEE. Cu birouri de dimensiuni considerabile în România, Ungaria sau Polonia, CMS poate oferi servicii integrate ce acoperă de la drept fiscal și penal până la finanțări, generând sinergii care răspund complexității mandatelor actuale.

În viziunea lui **Horea Popescu**, succesul pe termen lung este strâns legat de talent management și de formarea unei noi generații de avocați cu „reflexe regionale”. Liderul CMS consideră că viitorii parteneri trebuie să privească dincolo de limitele biroului local, înțelegând imensitatea rețelei ca pe o sursă de beneficii și satisfacții profesionale. El spune că, prin promovarea unei mentalități colaborative, în care echipele generează oportunități pentru colegii din alte jurisdicții, se creează o spirală pozitivă de creștere. În plan strategic, reziliența firmei în fața tensiunilor economice și geopolitice se traduce prin adaptabilitate și prin dezvoltarea practicilor mai puțin dependente de ciclurile pieței, precum litigiile, fiscalitatea sau asistența comercială curentă.

Privind spre viitor, indicatorii de succes ai acestui mandat vor include nu doar creșterea cifrei de afaceri, ci și recunoașterea performanței de către clienți și gradul de motivare a echipei. **Horea Popescu** mizează pe un stil de management consultativ, convins fiind că deciziile luate prin implicarea celor câteva sute de „creiere de avocați” din regiune sunt superioare oricărei viziuni individuale. Finalitatea urmărită este o integrare firească și o expansiune în noi domenii de practică, consolidând poziția CMS ca lider în Europa Centrală și de Est.

Această etapă de maturitate organizațională cimentează statutul CMS de reper fundamental în arhitectura juridică regională, validând firma nu doar ca un pol de autoritate strategică, ci și ca un standard de rigoare în execuția mandatelor complexe, multidisciplinare. Prin armonizarea unei viziuni de ansamblu cu o capacitate de adaptare fin calibrată, organizația își reconfirmă preeminența în regiunea CEE, oferind un model de leadership care transformă excelența juridică într-un pilon de stabilitate și predictibilitate pentru clienții săi.

→ Va invităm să [urmăriți interviul video integral](#) pentru a descoperi, prin vocea lui Horea Popescu, detaliile acestei noi arhitecturi de leadership și viziunea strategică ce va ghida parcursul CMS în Europa Centrală și de Est, într-un mandat definit prin complementaritate, reziliență și o colaborare regională fără precedent.