

Guvernul vrea sa impuna garantii de pâna la 200.000 de euro agentilor de plasare a fortei de munca (specialisti)

Ordonanta de Urgenta privind autorizarea si functionarea agentilor de plasare a lucratorilor straini, aflata în dezbatere publica, risca sa destabilizeze piata recrutarii internationale si sa afecteze direct capacitatea companiilor din România de a atrage personal din state non-UE, avertizeaza agentile de recrutare si angajatorii din sectoarele afectate de deficitul de forta de munca.

Potrivit acestora, impactul va fi direct asupra constructiilor, industriei transporturilor si HoReCa, arata o analiza transmisa luni AGERPRES.

Proiectul introduce obligatia constituirii unui depozit financiar de minimum 75.000 de euro pentru agentile care plaseaza pâna la 250 de lucratori straini, cu majorari de 50.000 de euro pentru fiecare transa suplimentara, astfel încât suma poate depasi 200.000 de euro pentru 1.000 de lucratori.

Reprezentantii industriei spun ca aceasta masura nu tine cont de istoricul sau conformarea agentilor si creeaza o bariera financiara majora pentru operatorii legitimi.

"Forma actuala a proiectului introduce obligatii financiare care pot ajunge la sute de mii de euro pentru o agentie, fara a tine cont de istoricul sau conformarea acesteia. Agentiile nu au atributii directe de control asupra relatiei de munca, însa proiectul transfera asupra acestora riscuri financiare si juridice disproporionate fata de rolul lor legal. În loc sa elimine operatorii abuzivi, exista riscul eliminarii din piata a agentilor care opereaza legal si transparent si care au reputatie buna", a declarat Monica Borza, fondatoare, ReMarkable Consulting, citata în comunicat.

Companiile din transporturi, constructii, productie si logistica depind în mod direct de recrutarea internationala pentru a acoperi deficitul de personal.

"În ultimii ani, lucratorii din state non-UE au devenit esentiali pentru continuitatea activitatii noastre. Colaborarea cu agentii specializate ne ofera predictibilitate si siguranta juridica. Daca aceste agentii vor fi eliminate din piata sau vor reduce activitatea din cauza obligatiilor financiare excesive, impactul va fi direct asupra companiilor si asupra proiectelor pe care le avem în derulare", a afirmat, la rândul sau, Andrei Kusitchi - Business Unit Manager - VOS Logistics Romania.

Proiectul prevede ca agentile pot plasa lucratori exclusiv în ocupatiile incluse în "Lista ocupatiilor deficitare", stabilita prin ordin administrativ si actualizata periodic. Reprezentantii industriei spun ca aceasta masura reduce flexibilitatea angajatorilor si creeaza incertitudine operationala, într-un context în care nevoile pietei muncii evolueaza rapid. Se vor vacanta de catre companii tot mai multe posturi la ANOFM, tocmai pentru ca acestea sa între pe lista locurilor de munca deficitare.

Agentiile avertizeaza ca impactul cumulat al acestor masuri va duce la: eliminarea agentilor mici si mijlocii din piata; cresterea costurilor pentru angajatori; reducerea accesului companiilor la forta de munca; cresterea presiunii asupra sectoarelor deja afectate de deficit de personal.

Reprezentantii industriei solicita autoritatilor revizuirea proiectului în urma consultarii reale cu actorii din piata, astfel încât reglementarea sa combata abuzurile fara a bloca activitatea operatorilor care respecta legea.

ReMArkable Consulting este o companie românească de consultanță în resurse umane și training, specializată exclusiv în sectorul transport și logistică, iar de curând a înființat și o divizie tehnică.