

KMG International (Rompertol): Compania nu poate, în mod responsabil, sa se angajeze la o majorare salariala generala în 2026

KMG International nu poate, în mod responsabil, sa se angajeze la o majorare salariala generala în 2026 fara a pune în pericol stabilitatea financiara, integritatea fluxurilor de numerar si capacitatea de a asigura functionarea în siguranta si protejarea locurilor de munca, transmit reprezentantii companiei printr-un comunicat.

Aceste precizari vin în urma protestului spontan declansat vineri de angajati de la Petromidia, care cer cresteri salariale.

"Având în vedere mentinerea regimului de impozitare excesiva pe cifra de afaceri în 2026, precum si nivelul extrem de îndatorare si pierderile financiare acumulate pâna la finalul anului 2025, în special la nivelul rafinării, KMG International nu poate, în mod responsabil, sa se angajeze la o majorare salariala generala în 2026 fara a pune în pericol stabilitatea financiara, integritatea fluxurilor de numerar si capacitatea de a asigura functionarea în siguranta si protejarea locurilor de munca. Nu este o chestiune de disponibilitate, ci o realitate financiara. Prioritatea noastra în 2026 trebuie sa ramâna protejarea locurilor de munca si functionarea sigura si neîntrerupta a platformelor de productie si distributie, într-un cadru fiscal excesiv si nesustenabil care continua sa penalizeze activitati industriale cu marje reduse si consuma lichiditati ce ar putea sustine investitiile si cresterile salariale", sustin reprezentantii companiei în comunicat.

Acestia reitereaza angajamentul de a continua discutiile cu organizatiile sindicale si de a reanaliza indexarile salariale odata cu eliminarea poverii impozitarii pe cifra de afaceri si restabilirea predictibilitatii financiare, începând cu 2027, în functie de cadrul economic si legislativ aplicabil la acel moment.

Totodata, conducerea grupului vine în sprijinul angajatilor cu o propunere de acordare a doua bonusuri în decursul anului 2026, cel legat de performanta operationala si de rezultatele exceptionale ale anului 2025 si cel cu prilejul zilei Petrochimistului si cu o propunere de elaborare si implementare a unui mecanism de indexare anuala a salariilor în functie de rata anuala a inflatiei, mecanism care urmeaza a fi aplicat odata cu momentul eliminării suprataxării prin taxele pe cifra de afaceri (începând cu 2027).

"Propunerea vizeaza acordarea unui bonus de performanta pentru 2025, destinat tuturor angajatilor, ca recunoastere directa si echitabila a contributiei fiecaruia la rezultatele exceptionale din 2025. În acelasi timp, acest bonus va compensa integral impactul estimat al inflatiei din 2026, protejând puterea de cumparare deja de acum. Quantumul acestui bonus unic reprezinta în fapt 6,3% din salariul net anual al fiecarui angajat (cî are reprezinta în medie 5.000 lei net pentru cei peste 2.280 de colegi din cele 5 companii reprezentate de Sindicatul Liber Petrochimistul). În plus, managementul propune introducerea unui bonus recurent de Ziua Petrochimistului, în valoare de 500 lei net, care sa fie acordat anual, începând cu 2026", se mentioneaza în comunicat.

Reprezentantii companiei semnaleaza ca Grupul este supus în continuare unei presiuni financiare "considerabile, injuste si disproportionate" din cauza suprataxării în cascada pe cifra de afaceri (prelungirea pentru 2026 a ICAS, mentinerea IMCA în cuantum de 0,5 % în mod neasteptat prin Ordonanta de Urgenta a Guvernului 89 din 23.12.2025 privind modificarea Codului Fiscal), iar aceste taxe, aplicate la rulaj si nu la profitul disponibil, elimina resurse critice pentru indexari salariale si pun presiune pe siguranta operationala si protectia locurilor de munca.

De asemenea, conducerea companiei transmite ca ramâne deschisa unor discutii constructive, purtate într-un cadru

responsabil si cu raportare realista la contextul anului 2026.

"KMG International (Rompétrol) își reafirma angajamentul pentru un dialog social responsabil si pentru identificarea unor solutii sustenabile care sa protejeze locurile de munca, sa asigure siguranta operationala si sa mentina stabilitatea pe termen lung a activitatilor desfasurate pe platformele Petromidia Navodari si Vega Ploiesti, în Rompétrol Downstream si în toate celelalte arii critice operationale si de suport. Am luat act de solicitarile transmise de organizatia sindicala reprezentativa, inclusiv de cererea privind o majorare salariala colectiva, cu un impact anual estimat, începând cu 2026, de peste 21 milioane dolari. Ramânem deschisi unor discutii constructive, purtate într-un cadru responsabil, cu respectarea deplina a prevederilor legale aplicabile si cu raportare realista la contextul anului 2026. O realitate financiara dificila, generata de un regim fiscal excesiv si imprevizibil", se mai subliniaza în comunicat.

Potrivit sursei citate, începând cu finalul anului 2022, compania opereaza într-un cadru fiscal "exceptional si împovarator, dominat de taxe de solidaritate si impozite pe cifra de afaceri" care nu reflecta realitatea economica a unei industrii cu investitii intensive si marje structurale reduse, precum rafinarea.

"Mentinerea pentru anul 2026 a impozitului specific pe cifra de afaceri în sectorul Oil & Gas (ICAS), aplicat în 2024-2025, prin modificari legislative tardive anuntate în decembrie 2025, afecteaza din nou predictibilitatea si capacitatea de planificare pe termen lung. Mai mult, ICAS se aplica în cascada pe lantul valoric, acelasi litru de carburant fiind taxat de mai multe ori, de la rafinarie la en-gros si retail, inclusiv în ani cu pierderi, precum 2024. Aceste masuri fiscale au avut un impact direct si masurabil asupra echilibrului financiar", sustin reprezentatii companiei.

Acestia precizeaza ca în perioada 2022-2025, taxele de solidaritate si impozitele pe cifra de afaceri înregistrate la nivelul Grupului Rompétrol au ajuns la 226,4 milioane dolari, la care se adauga costuri de finantare suplimentare, întrucât plata acestor taxe a fost, în fapt, acoperita prin împrumuturi suplimentare.

"La nivelul rafinariei, provocarea este structurala: marjele de rafinare sunt reduse prin natura industriei, în timp ce nevoile de capital si finantare sunt ridicate, ceea ce face ca impozitarea pe cifra de afaceri sa fie nesustenabila economic", mai explica acestia.

De asemenea, reprezentatii KMG International mai semnaleaza ca, în pofida unei performante operationale solide în 2025, impactul cumulat al regimului fiscal excesiv a împins gradul de îndatorare al rafinariei la un nivel fara precedent. La finalul anului 2025, datoria Rompétrol Rafinare a ajuns la aproximativ 1,2 miliarde dolari, în crestere cu 70% fata de finalul anului 2022, nivel care constrânge sever lichiditatea, capacitatea de finantare si posibilitatea de a absorbi costuri fixe suplimentare. Totodata, pierderile financiare acumulate la nivelul rafinariei, pâna la final de 2025, depasesc 1,2 miliarde dolari.

Conform sursei mentionate, venitul mediu lunar net depaseste 10.900 lei, influentat si de munca în schimburi, sporuri si ore suplimentare, si este completat de un pachet important de beneficii negociate colectiv. Acestea includ prime de sarbatori si concediu, asigurari medicale si de viata, acces la servicii medicale private, programe de formare profesionala, concedii de studiu, tichete de masa si transport asigurat.