

Salarial mediu brut pe economie a urcat la 9.371 lei, în noiembrie

În statistica salariilor, lunile de final de an sunt aproape întotdeauna „generoase”: intra prime, drepturi în natura, ajutoare banești, sume din profit și alte forme de recompensare care nu se repeta lunar. Institutul Național de Statistica explica, în mod constant, ca astfel de plăți influențează creșterile și scaderile lunare și ca, privite pe întregul an, aceste oscilații tind să se estompeze.

Pe acest fundal, datele pentru noiembrie 2025 indica o accelerare față de luna anterioară: câștigul salarial mediu brut pe economie a urcat la 9.371 lei, iar cel net la 5.615 lei, cu o creștere lunară de 2,4% la brut și de 2,2% la net. În același timp, comparativ cu noiembrie 2024, câștigul salarial mediu net a avansat cu 4,2% (dinamica anuală care, în sine, sună bine). Dar aici intervine întrebarea-cheie pentru orice analiză serioasă: cât din această creștere rămâne, de fapt, în puterea de cumpărare?

Datele INS privind prețurile de consum arată că, în noiembrie 2025, rata anuală a inflației (noiembrie 2025 față de noiembrie 2024) a fost 9,8%, iar indicele prețurilor de consum față de octombrie 2025 a fost 100,42%. Cu alte cuvinte, chiar și atunci când salariul mediu net se mișcă în sus în termeni nominali, el poate pierde teren „în viața reală” dacă scumpirile sunt mai rapide. INS subliniază exact acest mecanism: evoluția câștigului salarial real depinde simultan de dinamica salariului net și de inflație.

Diferențele dintre sectoare rămân, însă, importante. În noiembrie 2025, cele mai ridicate valori ale câștigului salarial mediu net au fost consemnate în serviciile din tehnologia informației și în activitățile de editare, în timp ce la polul opus au rămas hotelurile și restaurantele, respectiv industria confecțiilor.

În interiorul economiei, noiembrie a adus și variații abrupte, explicate tocmai prin logica primelor și a plăților ocazionale. INS arată, în mod tipic, că astfel de creșteri pot veni fie din prime (trimestriale, anuale, pentru sărbători, pentru performanțe deosebite sau „al treisprezecelea salariu”), fie din realizări de producție și încasări mai mari, în funcție de contracte și proiecte. În oglindă, scaderile lunare apar frecvent acolo unde luna precedentă a fost „încarcată” cu astfel de plăți sau unde producția/încasarile au fost mai slabe.