

Oana Gheorghiu îndeamna persoanele competente sa se înscrie la selectiile pentru consiliile de administratie ale companiilor de stat

Viceprim-ministrul Oana Gheorghiu îi îndeamna pe oamenii competenti si profesionisti sa urmareasca site-ul AMEPIP si sa se înscrie la procesele de selectie pentru viitoarele consilii de administratie ale companiilor de stat.

"As vrea sa fac un apel în primul rând catre oameni. Trebuie sa se înscrie si sa urmareasca site-ul AMEPIP care va anunta procese de selectie, iar oamenii seriosi, de data asta, sa aiba încredere si sa se înscrie. Pentru ca daca societatea nu participa la acest proces, se vor înscrie tot cei din sistem. E un proces deschis catre societate. Fac apel la oamenii competenti, profesionisti, sa se înscrie la aceste selectii, pentru ca si asta e o garantie a faptului ca sunt serioase; si la firmele de selectie, care sa participe ca experti în proces", a spus ea, marti, pentru Digi24.

Oana Gheorghiu a adaugat ca nu exista "un termen ferm" pentru reformarea celor 1.500 de companii, deoarece unele companii de stat au consilii de administratie cu mandat în curs.

"Se va interveni pe masura ce mandatele se termina. Unele se termina la 2027. Altele la 2028. Mandatele sunt de patru ani. Sunt însa companii în care CA sunt pe mandate interimare si acesta este un proces în curs, început, în care selectia se face foarte profesionist, în care comisiile de selectie nu mai sunt formate din oameni din minister, ci din aceasta agentie independenta, din oameni independenti si de un singur membru din cadrul ministerului, cu niste criterii foarte clare care nu mai pot fi omise. Legislatia este clara, avem jalon în PNRR, se uita la noi CE, se uita OECD. Cred ca toate aceste filtre sunt o garantie a procesului serios pe care îl parcurgem acum", a aratat ea.

Oana Gheorghiu a precizat ca de-a lungul ultimilor ani, în general, consiliile de administratie erau "formale", incluzând persoane trimise din ministere "ca sa-si completeze veniturile" sau ca "sa își exercite puterea". Ea a apreciat ca astfel de practici se vor opri.

"Reforma nu este un lucru care se poate întâmpla peste noapte. Este un proces de durata, un proces care se face cu multa perseverenta si cu consecventa. (...) În acest moment, selectia consiliilor de administratie se face conform unei legislatii care a intrat în vigoare anul trecut. În primul rând s-a redus numarul membrilor CA de la 9-12. Acum sunt 3-5 maxim, în functie de importanta si marimea companiei. Procesul de selectie este unul destul de serios, pe baza unor criterii foarte clare. Se întâmpla sub monitorizarea AMEPIP, este agentia care verifica acest proces", a spus viceprim-ministrul.

Ea a declarat ca la nivelul anului 2024, circa 185 de companii de stat erau inactive. O situatie actualizata va reiesi dupa depunerea situatiilor financiare pentru anul 2025.

"Dupa cum stîm, sunt multe companii de stat care lucreaza fie în pierdere... Unele sunt inactive, unele sunt în faliment. Ce încercam sa facem diferit - mai ales ca avem o lege noua care ne permite sa facem schimbari la nivelul în care sunt conduse companiile de stat - este selectia consiliilor de administratie, conform procedurilor OECD si conform asumarilor noastre din PNRR. Cheia reformei unei companii de stat consta în calitatea consiliului de administratie", a mai precizat Gheorghiu.

Potrivit acesteia, în România mai exista companii care nu mai au angajati, ci doar "atârna în documente". Totodata, în alte state similare României, numarul companiilor de stat este de aproximativ 300.

"Sunt companii inactive. Companii care nu mai au angajati, care nu mai au nimic, ci doar atârna în documente, din

diferite motive. Fie mai au - dau un exemplu - doua locomotive de o suta de ani, pe care nu vrea nimeni sa le cumpere sau cu care nu au ce sa faca. Iar asta face ca acea companie sa nu poata fi lichidata. Sunt companii cu care stam în aceste liste si pentru care acum trebuie sa gasim solutii: sa le închidem, sa facem curatenie, sa reducem numarul de companii", a afirmat ea.