

Consiliul Concurenței a sancționat 8 companii cu 163,71 milioane lei pentru o înțelegere anticoncurențială pe piața forței de munca

Consiliul Concurenței a sancționat opt companii cu amenzi în valoare totală de 163,71 milioane lei (aproximativ 32,15 milioane euro) pentru participarea la o înțelegere anticoncurențială constând în împărțirea pieței forței de munca pentru a limita mobilitatea angajaților și a menține costurile reduse cu resursa umană.

În urma unei investigații, autoritatea de concurență a constatat ca Alten Si-Techno Romania SRL, Akkodis Romania SRL, Automobile-Dacia SA, Bertrandt Engineering Technologies Romania SRL, Expleo Romania SRL, FEV ECE Automotive SRL, Renault Technologie Roumanie SRL și Segula Technologies Romania SRL au stabilit să nu se concureze pentru recrutarea și angajarea reciprocă a forței de munca calificată/specializată asociată activităților de producție autovehicule și/sau altor activități conexe, incluzând servicii de inginerie și consultanța tehnică din România.

De asemenea, companiile s-au înțeles să nu recruteze resurse umane de la una dintre celelalte companii fără acordul prealabil al acestora din urmă.

Amenzile au fost aplicate astfel:

· Akkodis Romania SRL:	5.539.871,75 lei
· Alten Si-Techno Romania SRL:	10.651.566,50 lei
· Automobile-Dacia SA:	81.530.497,62 lei
· Bertrandt Engineering Technologies Romania SRL:	7.710.801,66 lei
· Expleo Romania SRL:	7.428.131,86 lei
· Fev ECE Automotive SRL:	1.398.870,03 lei
· Renault Technologie Roumanie SRL:	46.294.136,03 lei
· Segula Technologies Romania SRL:	3.158.982,76 lei.

Astfel de comportamente, cunoscute sub denumirea de acorduri „no-poaching”, sunt înțelegeri prin care companiile sunt de acord să nu angajeze sau să facă oferte spontane angajaților unor firme concurente, renunțând, astfel, la concurența pentru atragerea și menținerea forței de munca.

”Este primul caz în care sancționez astfel de practici anticoncurențiale, în care companiile nu se concurează pentru atragerea forței de munca specializate. Resursele umane reprezintă un parametru esențial al concurenței între companii, având în vedere ponderea costurilor cu personalul în cheltuielile totale, deficitul de forță de munca sau mobilitatea salariaților/colectivului. Acest tip de comportament, „no-poaching”, este deosebit de nociv atât pentru concurență, prin crearea unor bariere artificiale pe piață, cât și pentru angajați ale caror oportunități de mobilitate sunt afectate”, a declarat **Bogdan Chirițoiu**, *președintele Consiliului Concurenței*.

În cadrul investigației, una dintre companii a aplicat la programul de clemență, furnizând documente și informații ce au avut o contribuție semnificativă la probarea practicii anticoncurențiale și a primit o reducere semnificativă a amenzii, iar alte cinci companii și-au recunoscut fapta și, prin urmare, au beneficiat de reduceri ale sancțiunilor.

Investigația a fost declanșată în urma unei sesizări primite pe Platforma Avertizorilor de Concurență.

Reamintim că legea concurenței interzice orice înțelegeri între companii și practici concertate care împiedică, restrâng sau denaturează concurența pe piața românească, cum sunt cele care împart piețele/sursele de aprovizionare.

Deciziile Consiliului Concurenței sunt executorii, iar amenzile aplicate reprezintă venituri la bugetul de stat. Agenția Națională de Administrare Fiscală (ANAF) pune în aplicare decizia de sancționare a autorității de concurență și execută amenzile.