

AMEPIP începe, în ianuarie, controale privind procedurile de selectie în întreprinderile publice

Agentia pentru Monitorizarea si Evaluarea Performantelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) va demara, începând cu luna ianuarie 2026, o serie de verificari la nivelul a 847 de autoritati publice tutelare, în vederea analizei respectarii procedurilor si termenelor legale de selectie a membrilor organelor de administrare si conducere ale întreprinderilor publice, potrivit unui comunicat al agentiei.

"Actiunile de control vizeaza analiza cauzelor pentru care procedurile de selectie a membrilor organelor de administrare si conducere ale întreprinderilor publice nu au fost finalizate în termenele legale. Verificarile au ca scop stabilirea persoanelor responsabile, precum si aplicarea sanctiunilor prevazute de legislatia în vigoare, potrivit competentelor legale ale agentiei", precizeaza AMEPIP.

Conform sursei citate, aceste controale au ca obiectiv asigurarea îndeplinirii jalonului asumat de România prin Planul National de Redresare si Rezilienta (PNRR) în domeniul guvernantei corporative, în vederea respectarii angajamentelor asumate fata de Comisia Europeana.

"Se are în vedere atingerea tinte nr. 442 privind reducerea cu 50% a numirilor provizorii la nivelul întreprinderilor publice centrale, precum si a tinte nr. 444 privind reducerea cu 10% a numirilor provizorii la nivelul întreprinderilor publice locale", se arata în comunicat.

AMEPIP subliniaza ca va actiona în temeiul prevederilor Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativa a întreprinderilor publice, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 111/2016, cu modificarile si completarile ulterioare.

"Rezultatele acestor verificari vor fi comunicate opiniei publice dupa finalizarea integrala a procesului de control, în conditiile legii si cu respectarea principiilor de transparenta si responsabilitate institutionala", mentioneaza agentia.

Prin aceste demersuri, AMEPIP își reafirma angajamentul ferm pentru asigurarea respectarii principiilor de transparenta, competitivitate si responsabilitate în procesul de selectie a conducerii întreprinderilor publice, contribuind astfel la îmbunatatirea performantei si a guvernantei corporative în sectorul public, se mai precizeaza în comunicat.