

## Badea (PIFM): Guvernul pregateste modificarea legislatiei privind imigratia si aducerea de forta de munca din strainatate

**Guvernul pregateste în mod foarte serios modificarea legislatiei privind imigratia si aducerea de forta de munca din strainatate, dar procesul de acreditare a companiilor de recrutare trebuie sa fie bazat pe criterii clare, transparente si nediscriminatorii, a declarat, joi, într-o conferinta de presa, presedintele Patronatului Importatorilor de Forta de Munca din România (PIFM), Romulus Badea.**

"Guvernul pregateste în mod foarte serios modificarea legislatiei privind imigratia si aducerea de forta de munca din strainatate. Aceste schimbari ar viza acreditarea companiilor de recrutare de forta de munca din strainatate si schimbarea modalitatilor prin care angajatorii români au acces la aceasta forta de munca. Noi salutam aceasta initiativa a Guvernului de a încerca sa limiteze abuzurile care stim ca s-au întâmplat în piata, în ultimii ani. Este clar ca este necesara o reglementare a domeniului. Credem ca varianta finala a acestui act legislativ ar trebui sa fie rezultatul unui dialog între mediul privat si institutiile statului, astfel încât obiectivele statului sa fie într-un echilibru cu nevoile economiei. Nu ne-am dori ca aceste reglementari sa aduca riscuri si costuri suplimentare pentru mediul privat, astfel încât angajatorii din România sa nu mai aiba acces la forta de munca de care au nevoie. Pentru a evita astfel de costuri suplimentare si pentru a evita blocaje generate de astfel de schimbari, IMM România propune efectuarea unor studii de impact pe termen scurt si pe termen lung pentru angajatorii români, atât din punct de vedere al costurilor, cât si al riscurilor la care acestia vor fi expusi. De asemenea, am dori ca procesul de acreditare a companiilor de recrutare de forta de munca sa fie bazat pe criterii clare, transparente si nediscriminatorii, astfel încât si întreprinderile mici si mijlocii sa aiba acces la aceasta activitate, la exercitare a acestor la prestarea acestor servicii", a explicat Badea.

Acesta a adaugat ca este nevoie de un sistem de sanctionare echitabil si fiecare agentie de recrutare sau angajator sa raspunda pentru fapta proprie.

"Ne-am dori ca sistemul de sanctionare prevazut de aceste modificari legislative sa fie unul echitabil si fiecare agentie de recrutare sau angajator sa raspunda pentru fapta proprie, sa nu raspunda pentru faptele unor terti sau pentru situatii care nu sunt sub controlul lor. Nu în ultimul rând, am dori ca institutiile statului sa-si asume responsabilitatea în acest proces de imigrare si sa stabileasca niste termene clare si obligatorii pentru solutionarea dosarelor de imigrare. Înțelegem ca la intrarea în vigoare a actului normativ ar putea fi anulate cele peste 73.000 de cereri depuse online si programate pentru avize de munca pe portalul Inspectoratului General de Imigrari (...) Asta ar însemna sa se piarda mii de ore de munca pentru pregatirea dosarelor, pentru testarea si selectarea candidatilor. Nu mai vorbesc de costurile pentru teste practice în tarile de origine. Oamenii acestia nu vor mai ajunge în vara, asa cum erau programati, nu vor mai fi prezenti pe santiere în marile lucrari de infrastructura, nu vor fi în turism în sezonul estival, nu vor fi în fabrici ca sa onoreze ofertele deja contractate. Asta o sa însemne penalitati, întâzieri, prejudicii pentru companiile care deja sunt încercate în aceasta perioada", a punctat presedintele PIFM.

Potrivit acestuia, agentile de recrutare, de buna credinta, trebuie protejate de catre stat în fata practicilor ilegale si neconcurențiale, iar în schimb vinovatii trebuie sanctionati "atunci când vina este fara echivoc".

"As dori sa va atrag atentia ca, desi cu totii ne gândim în principal la muncitori adusi din Asia de Sud-Est, aceasta lege se va aplica tuturor cetatenilor din afara Uniunii Europene - Marea Britanie, Statele Unite, Canada, Japonia, Coreea de Sud, Australia. Cred ca o astfel de lista ar trebui privita într-un sens pozitiv. Conceptul nu este rau, dar implementarea ar trebui sa fie un pic diferita. De asemenea, în aceste informatii vehiculate în spatiul public sunt situatii care arata ca agentile de recrutare sunt vinovatii de serviciu (...) Patronatul pe care îl conduc si membrii

sai ne dezicem în mod public de agentii si de persoanele care sub aparenta unei recrutari de forta de munca, au fost de fapt implicate în procese de migratie secundara, ilicita sau trafic de persoane. As vrea sa subliniez ca agentii de buna credinta trebuie protejate de stat în fata practicilor ilegale si neconcurențiale si ca vinovatii ar trebui sanctionati atunci când vina este fara echivoc", a sustinut Romulus Badea.

IMM România (Consiliul National al Întreprinderilor Private Mici si Mijlocii din România) organizeaza, joi, o conferinta de presa în cadrul careia vor fi prezentate rezultatele sondajului privind vocea antreprenorilor în societate.

Potrivit organizatorilor, alte teme abordate se refera la: modificarea legislatiei privind migratia în scop de munca a cetatenilor nonUE si transpunerea directivei 2024/2831 privind munca pe platformele digitale.