

IT, energie, construcții, farma, telecomunicații, imobiliare și consultanța sunt domeniile cu cele mai mari creșteri salariale în 2025

2025 a fost un an în care angajatorii au tratat cu prudență planurile de extindere a echipelor, dar și de majorare a salariilor sau a pachetelor de beneficii extrasalariale. Cu toate acestea, au fost și angajatori care au continuat politicile de ajustare salarială, chiar și în procent de doua cifre comparativ cu 2024.

„Avem, pe de o parte companiile care au politici interne de creșteri salariale anuale cel puțin cu nivelul inflației și care nu se abat de la aceasta linie decât în situații excepționale și, pe de alta parte, angajatori din domenii care continua sa faca angajari și care se lovesc de o lipsa acuta de candidați specializați în piața, ceea ce înseamna ca trebuie sa ramâna competitivi din punct de vedere salarial, nu doar în fața candidaților, dar și în ceea ce-i privește pe angajați”, spune **Bogdan Badea**, CEO eJobs, cea mai mare platforma de recrutare online din România.

Potrivit datelor *Salario*, comparatorul salarial marca eJobs, sectorul IT a înregistrat cele mai mari creșteri salariale în 2025, de aproximativ 11% comparativ cu anul trecut, asta deși începutul anului a venit cu eliminarea facilităților fiscale pe care companiile din domeniu le mai aveau pentru angajați. În acest context, IT-ul ramâne sectorul care platește cel mai bine în acest moment, cu o medie salarială neta de 8.000 de lei pe luna. Alte doua sectoare care au avut anul acesta salarii în creștere au fost energia, unde datele arata un plus în salarii de 8% comparativ cu 2024 și construcțiile, unde au fost raportate salarii cu 10% mai mari. „În aceste doua cazuri particulare, creșterile au fost influențate și de deficitul de candidați, muncitorii calificați și inginerii fiind doua dintre cele mai cautate segmente de candidați ale ultimilor ani. Chiar și într-un peisaj economic precum cel pe care îl traversam acum, lupta angajatorilor pentru a atrage muncitori calificați precum electricieni, instalatori, zugravi sau ingineri, indiferent de aria de specializare, este acerbă”, explica Bogdan Badea. Anul acesta, salariile medii nete pentru au fost de 5.000 de lei pentru construcții și 6.500 de lei pentru energie, conform Salario.

Alte industrii în care salariile au crescut anul acesta au fost telecomunicațiile (+11%), farma (+15%), imobiliare (+11%) și audit și consultanța (+10%). Astfel mediile nete salariale, la nivel național, pentru aceste domenii au fost urmatoarele, în 2025: 6.000 de lei pentru telecomunicații, 5.200 de lei pentru farma, 5.000 de lei pentru imobiliare și 5.500 pentru audit și consultanța.

„Pe lângă toate motivele expuse anterior, creșterea TVA și faptul ca nivelul inflației este de aproape doua cifre înseamna ca puterea reala de cumparare a românilor a scazut, context care i-a determinat pe mulți dintre angajații care au început sa aiba dificultăți financiare sa caute job-uri cu salarii mai mare. Prevenirea unei avalanșe de plecari este un alt argument care a fost luat în calcul de cei care au majorat salariile anul acesta. Angajatorii, în special cei din sectoare unde nivelurile salariale medii sunt mai reduse, precum producție, retail ori industria alimentara vor resimți o presiune externa de a ridica plafonul salarial”, detaliaza Bogdan Badea.

De cealalta parte, se regasesc sectoare precum financiar / contabilitate, banking, administrativ / logistica sau transport / distribuție, unde salariile au ramas plafonate. În aceste cazuri, vorbim despre medii care pornesc de la 4.500 de lei, pentru administrativ / logistica și ajung pana la 5.000 de lei, pentru financiar / contabilitate, banking și transport / distribuție.