

Primul pas real spre avocatura de business | În culisele programului de practica juridica organizat de Țuca Zbârcea & Asociații, o adevarata școală de formare și începutul unui dialog profesional. Cursanții implicați în program au apreciat comunicarea continua și proiectele în care au fost implicați și ar recomanda aceasta experiență altor studenți. Avocații-mentori spun ca experiența de practica autentica ofera prilejul de a înțelege care sunt valorile ce definesc profesia



Pentru mulți studenți la drept, perioada facultății este o succesiune de opțiuni cu miza strategică: să aleaga avocatura, magistratura, notariatul sau să-și ducă formația juridică în domenii adiacente - de la diplomatie la business, politica publică ori consultanță. Chiar și pentru cei care au decis deja că drumul lor este avocatura, o altă decizie grea le stă în față: specializarea (litigii, M&A, concurența, financiar-bancar, piața de capital, energie, muncă, IP/PI), modul de lucru (echipe mari, practici integrate, expunere la mandate cross-border), cultura organizațională potrivită. În acest carusel de alegeri, un program de practica bine construit poate juca rolul aceluia „prim contact” cu realitatea exactă a profesiei, separând miturile de rutina creativa a dosarelor și teoria de deadline-urile și responsabilitățile reale.

La Țuca Zbârcea & Asociații, aceasta intrare în scena poartă numele de „Vara Viitorului la Țuca Zbârcea & Asociații” - un program care propune, de peste un deceniu, o imersiune autentică în munca de zi cu zi a avocatului de business, într-o firmă cu tradiție, care în acest an a marcat două decenii de activitate și se menține constant în vârful directoarelor internaționale. Contextul poziționării de piață este relevant pentru orice tânăr care vrea să înțeleagă standardul de performanță și exigența cu care va lucra: Țuca Zbârcea & Asociații este clasată în 2025 în Chambers Europe pe multiple arii, inclusiv în Band 1, și apare consistent în The Legal 500 EMEA pe un spectru larg de practici.

Cum se face selecția, ce se întâmplă în stagiul și de ce „școala de vara” contează

Programul de practica are o miza explicită: să ofere o experiență de muncă și de învățare suficient de intensă încât studenții să poată lua decizii informate despre cariera. „Este esențial ca primii pași să fie făcuți într-un mediu de lucru, prietenos, dinamic, creativ și provocator, cu acces la proiecte complexe și de mare anvergură, în 21 de arii de practica. În fiecare an, în cadrul programelor noastre de practica și training, le oferim studenților ocazia să afle răspunsurile la unele dintre întrebările care îi preocupă, sperăm noi, la cele definitorii pentru viitorul lor. Ne dorim ca tinerii să aibă parte de o experiență de practica autentică, care să reprezinte pentru ei prilejul de a înțelege care sunt valorile ce ne definesc profesia: pregătirea temeinică, atenția la detalii și gândirea critică, rigurozitatea, respectul pentru calitatea actului juridic, camaraderia și, mai mult decât atât, să descopere nu doar litera legii, ci și spiritul dreptului. Pentru noi, programul de practica este o adevarată școală de formare și începutul unui dialog profesional, menit să continue mult dincolo de finalul verii sau al fiecărui stagiul” afirma [Florentin Țuca](#), *Managing Partner*.

Ritmul procesului de selecție e calibrat pe criterii clare și pe potențialul de creștere, nu pe un „tipar unic” de candidat. „Nu credem într-un portret rigid al candidatului ideal, cautăm însă studenți foarte bine pregătiți, curioși, dornici să învețe și să depună eforturi în acest sens, preocupați și atenți la provocările actuale din domeniul juridic, care au capacitatea să facă construcții logice, la obiect, pornind de la cunoștințele juridice acumulate în facultate, care să fie buni coechipieri, să aibă abilitatea de a lucra eficient sub coordonarea avocaților firmei, dar și să pregătească proiecte și cercetări în domeniul dreptului românesc și internațional împreună cu ceilalți colegi de stagiu” adaugă **Cornel Popa**, *avocat asociat*.

În termenii concreți ai recrutării, aplicația se face prin CV și scrisoare de intenție, iar interviurile explorează în egală măsură rezultatele academice, motivația personală și modul în care candidații gândesc structurat probleme juridice. Anul acesta, la fel ca în anii precedenți, programul a atras un număr considerabil de candidați foarte buni, atât din marile centre universitare din România, cât și din diaspora academică, cu aplicații venite inclusiv de la universități de renume din Europa, precum Universitățile Bocconi.

„Programul de practică al Țuca Zbârcea & Asociații nu este doar o experiență educațională, ci și o excelentă ocazie de a-i cunoaște din timp pe viitorii noștri colegi. Studenții foarte buni, care își doresc să urmeze o carieră în avocatură de business și care confirmă pe parcursul stagiilor efectuate în cadrul firmei, vor avea întotdeauna prioritate în procesul nostru de recrutare. În fiecare toamnă le urăm bun venit unora dintre foștii participanți la programele noastre de practică, odată ce au susținut cu succes examenul de primire în profesia de avocat.”, a adăugat **Alexandra Mihoci**, *coordonatoarea administrativă a programului de practică și recrutare din cadrul Țuca Zbârcea & Asociații*.

Asta înseamnă că, dincolo de componenta formativă, stagiul are o finalitate foarte pragmatică: creează o punte directă către recrutare. Pentru tinerii care vizează intrarea în profesie, realitatea examenului de primire în Barou e cât se poate de exigentă. Faptul că firmele își cunosc din timp stagii viitorii stagiași - și că stagiarii știu deja cum arată munca într-o echipă mare - poate face diferența în această tranziție dificilă de la statutul de student la calitatea de avocat stagiar.

În ediția 2025, în urma procesului de selecție, 25 de candidați - majoritatea studenți în anii II și III - au intrat în cele trei serii din iulie, august și septembrie. Firma a acordat și un număr limitat de burse unor studenți eminenți de anul I. Stagiile sunt remunerate, iar participanții au parte de mentorat din partea avocaților asociați și colaboratori, plus sesiuni de formare dedicate, inclusiv training-ul „Cum să spui mult în cuvinte puține? Reguli de redactare a documentelor de instanță”, susținut de **Tudor Bonifate** (astăzi avocat în firma și, în trecut, absolvent al programului de practică). Detaliile generale ale programului, criteriile de eligibilitate și calendarul sunt disponibile pe pagina de „Careers” a firmei.

Practica pe bune: cercetare, redactare, ședințe cu clienții, termene la Înalta Curte

Componenta formativă se sprijină pe experiența practică autentică: cercetare pe spețe în curs, redactare de note scrise, cereri de recurs, analize doctrinare și jurisprudențiale. Practicanții participă la întâlniri interne și întâlniri cu clienți, iar în litigii merg efectiv la instanța alături de avocații casei. Seria din septembrie a avut, de pildă, ocazia să o însoțească pe **Ioana Hrisafi**, avocat asociat, la un termen în fața Înaltei Curți de Casație și Justiție. Pentru cei cu apetit academic, există și suport pentru redactarea de materiale de specialitate - prezentări sau articole: „Desemnarea administratorului provizoriu prin ordonanța președințială: necesitate sau inovație juridică? Evoluție jurisprudențială” (**Denis Ion**, în colaborare cu **Oana Mareș**, Managing Associate); „Dreptul la acțiune al operatorilor economici din state terțe care nu au încheiat un acord internațional cu UE în materia achizițiilor publice în urma hotărârilor CJUE din cauzele Kolin Insaat Turizm Sanayi ve Ticaret și CRRC Qingdao Sifang și

alții” (**Bianca Manoliu**, în colaborare cu **Șerban Sârbu**, avocat senior); plus un comentariu critic la Decizia nr. 208/2025 a Curții Constituționale privind interpretarea art. 23 din Legea contenciosului administrativ (**Andrei Ionuț Chirila**, **Radu Ștefan Cismaru** și **Ștefan Naie**, sub îndrumarea av. **Tudor Bonifate**).

Dincolo de lista substanțială de activități, aceasta expunere servește două obiective. Mai întâi, ofera o vedere panoramică asupra modului în care se construiește un dosar complex: cum se aleg argumentele, cum se citește jurisprudența relevantă, cum se negociază cu timpul (și cu emoția unui termen important). Apoi, setează standardul de calitate în redactare - o abilitate critică pentru nou-veniți. Nu e întâmplător ca multe universități din România au formalizat practica în planurile de învățământ, iar ghidurile oficiale ale facultăților insistă pe ideea de tutori și obiective de învățare, în linie cu legislația recent actualizată privind stagiile de practică. În mod similar, mediul universitar european corelează explicit experiența de practică cu ferestrele academice și evaluarea, tocmai pentru ca practica să devină o precondiție de fapt pentru inserția profesională rapidă a absolvenților.

Mentoratul - mecanismul care transforma munca de vara într-o curbă de învățare accelerată

„Personal, mă leaga multe amintiri frumoase de programul de internship al Țuca Zbârcea & Asociații, la care am participat timp de trei ani consecutivi, în vremea studenției mele. Mai important decât orice, practica la Țuca Zbârcea & Asociații mi-a întărit alegerea de a deveni avocat, iar acum am bucuria de a fi coleg cu unii dintre mentorii mei din anii de practică, în compania cărora am descoperit că avocatura poate să fie palpitantă, generoasă și plină de provocări. La rândul meu, încerc să transmit mai departe studenților care ni se alătură aceeași bucurie a unei profesii practicate mereu cu rigoare, curiozitate și dedicare. Pe unii dintre studenți i-am cunoscut pe parcursul întâlnirilor noastre de la Facultate, pe alții i-am descoperit în timpul programului de practică, însă un lucru este sigur - suntem în căutare de minți sclipitoare și pline de imaginație, dublate de spirit de echipă și de atașament față de satisfacția lucrului bine făcut”, punctează **Tudor Bonifate**, avocat.

Întregul mecanism al mentoratului - de la atribuirea tutorilor la feedback-ul recurent pe documente - este astăzi standard și în programele oficiale de practică ale instituțiilor publice, dar în firmele de avocatură mari capătă o intensitate particulară: mentori care lucrează cot la cot cu studenții pe cercetare și pe acte, avocați coordonatori care transmit structuri de gândire și reflexe de redactare, parteneri care explică direcția strategică și nu evită întrebările incomode. Experiența multor avocați de top din marile firme de avocatură confirmă impactul pozitiv al stagiilor asupra inserției profesionale după absolvire, existând corelații semnificative între participarea la internshipuri și rate mai bune de angajare sau joburi mai rapid accesate. Așezate în acest cadru, stagiile de vara capătă valența unei investiții în capitalul profesional al noii generații de avocați.

Integrarea în practici și „gustul” real al avocaturii de business

Vocea studenților întărește ceea ce arhitectura programului își propune pe hârtie: „Practica efectuată în cadrul Țuca Zbârcea & Asociații a fost, și este în continuare, una dintre cele mai valoroase experiențe profesionale pe care le-am avut în calitate de student ce își dorește să urmeze o carieră de avocat după finalizarea studiilor. Sub coordonarea avocaților cu o vastă experiență în domeniu, am avut oportunitatea de a consolida și aprofunda noțiunile teoretice acumulate în cadrul facultății, precum și de a dobândi cunoștințe practice, ce m-au ajutat să îmi formez o perspectivă concretă asupra profesiei. Activând în cadrul departamentului de litigii, am asistat la gestionarea litigiilor deduse judecății, având, totodată, ocazia de a mă implica în mod activ în dezvoltarea strategiilor procesuale și în formularea apărărilor în multiple dosare”, spune **Alecsandra Rotarescu**, studenta la *Facultatea de Drept, Universitatea din București*.

„Stagiul de practică a fost o experiență din care am avut foarte multe de învățat de la oameni extrem de bine pregătiți. Am simțit în fiecare zi că vin cu plăcere la birou și dornică să aflu lucruri noi, iar această curiozitate a

fost întreținută de implicarea în proiectele foarte interesante de care se ocupa echipa mea. Toți avocații cu care am lucrat au împărtășit cu mine sfaturi în legătura cu diverse aspecte din viața lor profesională, precum susținerea pledoariilor, redactarea documentelor de procedură, operațiuni administrative, research și răspunsuri clare la orice întrebare am avut. Am simțit că sunt cu adevărat parte dintr-o echipă de avocați care lucrează extrem de frumos împreună și care mă implică în tot ce se poate. Am avut, din această perspectivă, o experiență unică la TZA, deoarece am întreprins aici activități la care nu am mai fost expusă până acum, ca de exemplu întâlniri cu clienți sau redactarea integrală a unor documente de procedură”, a adăugat **Bianca Manoliu**, *studenta la Facultatea de Drept, Universitatea din București*.

„Stagiile de practică TZA au reprezentat pentru mine un prim-contact cu lumea avocaturii, iar experiența acumulată prin prisma acestora a contribuit la stabilirea direcției mele profesionale. Ca urmare a abordării profesionale și a disponibilității echipelor de avocați de a mă implica în proiectele Societății am putut observa îndeaproape ce presupune activitatea unui litigant și am conștientizat că este cariera pe care doresc să o urmez. Cred că experiența practică este definitorie în activitatea oricărui student care își dorește să urmeze calea avocaturii, iar un stagiu de practică în echipa TZA este, cu siguranță, o foarte bună opțiune pentru cei care își doresc să valorifice și să aprofundeze noțiunile teoretice dobândite în facultate”, a evidențiat **Denis Ion**, *student la Facultatea de Drept, Universitatea din București*.

Aceste trei marturii arată că înseamnă integrarea reală în practici: nu un „shadowing” pasiv, ci atribuții și rezultate palpabile, expunere la întâlniri cu clienții, contact cu instanța, responsabilitatea redactării. În mod pragmatic, astfel de experiențe accelerează adaptarea viitorilor stagiați la ritmul firmelor mari - acolo unde proiectele cross-practice și dosarele cu miza reclamei muncă disciplinată, claritate în scris și intuiție juridică. În egală măsură, pentru firmă, un stagiu reușit este un instrument de due diligence reciproc: echipele văd cum gândesc, lucrează și comunică potențialii colegi; candidații înțeleg ce înseamnă un standard de lucru „Band 1” în litigiile din România, o practică M&A sau un dosar de concurență. Reamintim că, în directoarele internaționale, Țuca Zbârcea & Asociații rămâne o prezență constantă în topurile întocmite pentru mai multe arii de practică, un context util pentru oricine vrea să se formeze la standarde înalte.

Cultura organizațională și acces la dosare „mari”

Un element diferențiator ține de tipul de mandate la care practicanții sunt expuși. Țuca Zbârcea & Asociații, firma full-service cu echipe bine cotate în directoarele internaționale, operează într-un mediu de mandate complexe - tranzacții, arbitraje, litigii cu miza mare, energie & infrastructură, concurență, piața muncii, IP/TMT. Pentru un student, a lucra în proiecte din aceste arii, sub îndrumarea unor practicieni clasați constant în ghidurile internaționale de prestigiu, e o oportunitate greu de reprodus în alt context. În plus, cultura internă contează: așa cum arată și testimonialele, coordonarea pe dosare, feedback-ul continuu și implicarea în întâlniri cu clienții creează un „laborator” în care se învață standarde, nu doar reguli.

Veriga-cheie a integrării este implicarea imediată în activitate. Învățarea accelerată apare atunci când practicanții primesc instrucțiuni clare, deadline-uri, modele de documente și criterii de calitate. Aici, stagiul devine o mini-simulare a primelor luni de avocat stagiar: cum formulezi întrebări pentru a clarifica sarcina primită, cum citezi jurisprudența pertinentă, cum documentezi drept comparat fără a te pierde în note, cum îți calibrezi nivelul de detaliu la formatul cerut. Pe zona de litigii, faptul că practicanții au mers la termene, inclusiv la ÎCCJ, e un tip de expunere rar întâlnit în stagii de scurtă durată; pe zona de consultanță, a sta la masă cu clienții și a asista la reuniunile de lucru în care se negociază structura, condițiile sau clauzele creează reflexe de atenție la setul de fapte relevante și la riscurile juridice/comerciale.

În ultimii ani, universitățile au introdus tot mai multe instrumente pentru finanțarea și formalizarea practicii, iar regulamentele sectoriale cer structura, obiective, tutori - exact ceea ce ofera un program ca „*Vara Viitorului la Țuca Zbârcea & Asociații*”. Pentru studenți, avantajele sunt evidente: înțeleg unde se potrivesc (litigii vs. consultanță, domenii de interes), capata instrumente de lucru (modele de documente, fișe de cercetare, metoda), verifica „pe viu” cultura unei organizații. Pentru firma, beneficiile sunt la fel de palpabile: pipeline de recrutare, timp câștigat la onboarding, șansa de a forma colegi, antrenându-i într-un mediu centrat pe rigoare și standarde înalte. Într-o piață în care rata de admitere la Barou nu este prea mare, programele de practica funcționează ca un filtru dublu - de pregătire și de selecție.

Ediția 2026: doua ferestre de intrare și un „open door” catre recrutare

Țuca Zbârcea & Asociații a început deja pregătirile pentru anul viitor, când se vor organiza doua ediții ale programului de internship: practica de primavara cu program part-time în lunile martie și aprilie 2026 și ediția de vara - toamna, cu program full-time pentru lunile iulie - septembrie 2026, și part-time în luna octombrie 2026. Studenții interesați sa participe sunt invitați sa consulte informațiile referitoare la înscrieri pe site-ul Țuca Zbârcea & Asociații la secțiunea cariere: <https://www.tuca.ro/careers/>.

Calendarul anunțat încă din toamna ofera predictibilitate studenților care vor sa-și planuiască timpul: pot miza pe o ediție part-time în primavara (buna pentru anii II-III care își gestioneaza examenele) și pe o ediție full-time pe timpul verii, cu prelungire part-time în octombrie. În plus, pagina de „Careers” a firmei menține actualizate ferestrele de aplicare și criteriile.

„*Vara Viitorului la Țuca Zbârcea & Asociații*”, ediția 2025, confirma ca un program de practica eficient trebuie sa aiba cel puțin trei ingrediente esențiale: un mecanism de selecție care cauta potențialul și disciplina - nu doar medii, o arhitectura de mentorat care aduce studentul în contact direct cu standardele profesiei și o integrare reala în practici, cu expunere la dosare, clienți, termene, consultanța. Faptul ca stagiul este platit, ca are sesiuni de training și ca produce, an de an, viitori stagiari ai firmei este, pentru un student, semnul ca „școala de vara” este gândita ca o veritabila rampa de lansare - o faza pilot, cu activități reale, desfășurata pe parcursul a câteva luni pentru urmatorii ani de profesie.