

Uniunea Europeana și-a depășit atribuțiile în stabilirea regulilor privind salariul minim, a hotărât CJUE

Uniunea Europeana și-a depășit atribuțiile în stabilirea regulilor privind salariul minim, a anunțat marți Curtea de Justiție a Uniunii Europene (CJUE), după ce a anulat doua prevederi ale unei directive europene privind salariul minim, informează dpa.

Cea mai înaltă instanță a UE, cu sediul la Luxemburg, a anulat o prevedere ce stabilea criteriile pentru stabilirea și actualizarea salariilor și o alta care împiedica reducerea salariilor dacă acestea sunt supuse indexării automate.

Danemarca a contestat reglementările, adoptate de majoritatea statelor UE în 2022, iar instanța a dat acum un verdict parțial în favoarea țării nordice.

Judecătorii au spus că specificarea de criterii pentru nivelurile salariului minim interferează direct cu stabilirea salariilor, care, conform tratatelor UE, rămâne responsabilitatea statelor membre.

Același raționament se aplică prevederii ce blochează reducerile salariale în cadrul indexării automate, de obicei o formulă legată de inflație.

Restul directivei rămâne în vigoare, inclusiv obligațiile țărilor de a încuraja lucrătorii să se alature negocierilor colective privind condițiile de muncă și salarizare.

CJUE a apreciat că această prevedere nu constituie o încălcare directă a dreptului la libertatea de asociere deoarece statele membre nu sunt obligate să determine lucrătorii să se alature sindicatului.