

BNS propune Consiliul Economic si Social emiterea unui aviz nefavorabil pentru modificarea Codului Muncii

Blocul National Sindical propune, prin reprezentantii sai din Consiliul Economic si Social (CES), emiterea unui aviz nefavorabil pentru Propunerea legislativa de modificare a Codului Muncii si a Legii securitatii si sanatatii în munca, potrivit unui comunicat remis luni AGERPRES.

Conform sursei citate, initiativa Partidului National Liberal pretinde ca urmareste "digitalizarea relatiilor de munca" însa, în realitate, aceasta permite angajatorilor sa impuna unilateral semnarea electronica a contractelor, transformând o optiune mutuala într-o obligatie dezechilibrata.

"BNS se opune modificarilor abuzive ale Codului Muncii! Prin reprezentantii sai din Consiliul Economic si Social, Blocul National Sindical propune emiterea unui aviz nefavorabil pentru Propunerea legislativa de modificare a Codului Muncii si a Legii securitatii si sanatatii în munca (b450/30.09.2025). Desi initiativa Partidul National Liberal pretinde ca urmareste "digitalizarea relatiilor de munca", în realitate permite angajatorilor sa impuna unilateral semnarea electronica a contractelor, transformând o optiune mutuala într-o obligatie dezechilibrata. Mai grav, proiectul permite utilizarea semnaturii electronice avansate - care nu are aceeasi valoare juridica precum semnatura calificata. Asta înseamna contracte vulnerabile, usor de contestat si fara garantia reala a asumarii semnatarului. Costurile pentru semnatura calificata nu pot fi puse în cârca salariatilor! Digitalizarea nu trebuie sa devina o noua forma de transfer al responsabilitatilor catre lucratori", se mentioneaza în comunicatul BNS.

Potrivit confederatiei sindicale, Codul Muncii permite deja utilizarea semnaturii electronice, dar doar cu acordul ambelor parti. Orice încercare de impunere unilaterala reprezinta o tentativa de dezechilibrare a raportului de forte dintre angajator si salariat.

Astfel, BNS considera aceasta propunere "inacceptabila", în conditiile în care nu aduce progres real în digitalizarea muncii, ci creste riscul de abuz, presiune asupra lucratorilor si nesiguranta juridica.