

Pendl & Piswanger InterSearch: România, pepiniera de lideri internaționali - cum s-a transformat piața de executive search în ultimii 25 de ani



Pe o piața de executive search care a depășit pragul de 4,4 miliarde de euro în Europa* și unde România devine tot mai mult un exportator de leadership, Pendl & Piswanger InterSearch România, parte a rețelei globale InterSearch Worldwide, marchează 25 de ani de activitate, cu peste 2.000 de executivi recrutați pentru poziții cheie.

Înființată în 2000, compania a fost printre pionierii care au profesionalizat recrutarea de top management într-o piață dominată atunci de recomandări informale și rețele personale. Astăzi, *Pendl & Piswanger InterSearch România* este unul dintre principalii furnizori de servicii de executive search, leadership advisory și interim management, cu o rată de retenție de peste 85% pentru candidații plasați și cu o experiență vastă în industrii strategice – de la industrie, energie, automotive, FMCG și pharma, la construcții, servicii financiare, agribusiness și tehnologie.

De la expați la lideri locali și export de leadership

Evoluția firmei reflectă și maturizarea pieței locale. Dacă în anii 2000 liderii expați dominau mediul corporativ, acum executivii români sunt nu doar preferați de companiile multinaționale, ci și chemați să conducă operațiuni regionale sau globale. În acest proces, Pendl & Piswanger InterSearch România a funcționat ca un pod între România și rețeaua internațională de leadership, aducând în țara standarde globale și promovând lideri români în centre economice din Polonia, Germania, Marea Britanie sau Statele Unite ori Japonia.

Un alt fenomen notabil al ultimului deceniu este creșterea interesului companiilor antreprenoriale pentru servicii de executive search. Dacă în anii 2000 acest segment apela rar la consultanța specializată în recrutarea de top management, astăzi tot mai multe afaceri românești ajunse la un grad ridicat de maturitate de business aleg să colaboreze cu firme de executive search pentru a atrage lideri performanți. Multe dintre aceste companii au evoluat spectaculos, concurând de la egal la egal cu multinaționalele și extinzându-și operațiunile în regiune. Aceasta tendința confirmă profesionalizarea mediului antreprenorial local și consolidarea unei noi generații de lideri capabili să conducă organizații complexe, cu guvernanta și standarde internaționale.

„Executivii români sunt tot mai des chemați să ocupe roluri cheie în Europa Centrală și de Vest, iar profesionalismul lor îi recomandă în industrii critice – de la energie și infrastructură, la automotive, tehnologie și FMCG. Transformarea de la o economie care importa know-how la o pepiniera de lideri este una dintre cele mai relevante evoluții ale ultimilor 25 de ani”, spune **Ana Ber**, *Managing Partner Pendl & Piswanger InterSearch România*.

O industrie europeana de peste 4,4 miliarde EUR, în plina expansiune

În doua decenii și jumătate, piața s-a schimbat radical: dacă în 2016 segmentul local de executive search era evaluat la câteva milioane de euro, astăzi este de ordinul a cca. 30 de milioane de euro, parte dintr-o industrie europeana estimată la 4,42 miliarde EUR în 2024*, cu perspective de a ajunge la 10,63 miliarde EUR până în 2031*.

La nivel global, România reprezintă aproximativ 0,15% din piața de executive search, estimată la circa 20 miliarde euro în 2024, o pondere proporțională cu dimensiunea economiei locale, gradul de penetrare al companiilor multinaționale și amprenta corporată regională.

De asemenea, datele arată că valoarea totală a pieței serviciilor de ocupare din România este estimată la 701 milioane EUR în 2024 **, din care segmentul de executive search reprezintă câteva procente, dar cu creșteri constante.

În Europa, piața de executive search este dominată de câteva centre economice majore, dar are și o distribuție diversă. Franța conduce cu o pondere de 16,43%, urmată de Rusia (15,68%) și Italia (9,69%). Marea Britanie și Germania au ponderi apropiate, de 9,54% și 7,97%, reflectând rolul lor de hub-uri tradiționale pentru companiile multinaționale, în timp ce Suedia (5,6%) confirmă puterea țărilor nordice în atragerea și dezvoltarea de lideri. Piețe mai mici ca Luxemburg, Spania, Elveția și Danemarca, cu ponderi între 2% și 4%, demonstrează că executive search-ul nu este concentrat doar în marile economii, ci are o răspândire largă. Totuși, aproape un sfert din industrie – 22,92% – se regăsește în restul țărilor europene, ceea ce arată potențialul semnificativ al piețelor emergente, inclusiv al României, de a deveni jucători tot mai vizibili pe această scenă.

Trendul ascendent al României pe piața de executive search se explică prin consolidarea unor sectoare economice în care țara noastră a devenit un pol regional. În energie, companiile caută lideri capabili să navigheze tranziția verde și provocările geopolitice. În automotive și producție industrială, accentul cade pe digitalizare și lanțuri de aprovizionare complexe, în timp ce în pharma și health tech cererea este pentru lideri care să gestioneze atât reglementările stricte, cât și inovația accelerată. Construcțiile și infrastructura au atras, la rândul lor, investiții majore, ceea ce a creat presiune pentru identificarea de manageri cu viziune strategică și capacitate de a livra rezultate în proiecte cu impact național.

Astfel, Pendl & Piswanger InterSearch România și-a dezvoltat constant expertiza, trecând de la primele mandate în FMCG și servicii financiare, la proiecte complexe cross-border, unde echipele locale colaborează direct cu cele peste 90 de birouri InterSearch din lume.

Tendențele care rescriu agenda leadershipului: geopolitica, AI și diversitate

Această transformare este susținută și de contextul economic. Potrivit EY Attractiveness Survey*** 2024, 67% dintre investitori estimează o creștere a atractivității României în următorii ani, în special datorită forței de muncă bine pregătite și poziției strategice între Est și Vest. În același timp, salariile executive au ajuns să fie comparabile cu cele din regiune, semn al alinierii la standarde europene.

„România a parcurs un drum spectaculos. Dacă la început companiile apelau la expați pentru poziții de conducere, astăzi tot mai multe organizații își pun încrederea în lideri locali. În paralel, vedem executivi români promovați pe poziții internaționale, ceea ce confirmă atât profesionalismul lor, cât și maturizarea pieței”, afirmă Ana Ber.

De asemenea, concluziile InterSearch Global Board Survey 2025 arată clar că agenda leadershipului este rescrisă de geopolitica, AI și diversitate. 77% dintre membrii de board la nivel internațional vad războaiele și tensiunile

geopolitice drept principal factor de impact, urmați de AI (65%). În România, aceste tendințe se simt direct: proximitatea față de conflictul din Ucraina, presiunile geopolitice și nevoia de a repoziționa lanțurile de aprovizionare obliga companiile să își regândească strategia trimestrial.

„Viitorul executive search-ului va fi definit de echilibrul dintre tehnologie și umanitate. AI poate eficientiza procesele, dar decizia finală rămâne umană. Leadershipul înseamnă valori, cultura și viziune – elemente pe care niciun algoritm nu le poate înlocui”, încheie Ana Ber.

*<https://www.verifiedmarketresearch.com/product/europe-executive-search-headhunting-market>

** <https://www.ibisworld.com/romania/industry/employment-activities/200090>

***https://www.ey.com/en_ro/newsroom/2024/06/ey-romania-attractiveness-survey-67-of-investors-anticipate-an-upswing-in-romania-as-ap
peal

<https://intersearch.org/news/20250305/global-board-survey-2025-coping-with-discomfort-key-insights-from-over-3000-board-members-worldwide>

Despre Pendl & Piswanger InterSearch România

Pendl & Piswanger InterSearch România este parte a rețelei globale InterSearch Worldwide, cu peste 90 de birouri în 50+ țări. Fondată în anul 2000, compania a finalizat peste 2.000 de mandate de executive search, având o rată de retenție de peste 85% la 3 ani pentru candidații plasați.

Portofoliul include proiecte pentru industrii strategice – energie, automotive, producție industrială, pharma, construcții, agribusiness și tehnologie. Serviciile oferite acoperă executive search, interim management, leadership assessment și executive onboarding.

Pendl & Piswanger InterSearch România colaborează constant cu birouri din rețeaua internațională pentru proiecte cross-border și contribuie la inițiative globale precum InterSearch Sustainability Practice.