

## Termenul de înscriere în REGES-ONLINE a fost prelungit pâna la finalul anului

**Guvernul a aprobat joi prorogarea termenului de trecere de la sistemul Revisal la platforma REGES-ONLINE pâna la data de 31 decembrie 2025, de la 30 septembrie anterior, pentru a evita un blocaj operational, în condițiile în care doar 23% dintre firme au reusit sa finalizeze tranzitia, a anuntat ministrul Muncii, Petre-Florin Manole.**

"Am decis sa prelungim termenul pentru înrolarea în REGES-ONLINE pâna la sfârșitul anului, pentru ca niciun angajator sa nu fie pus în situatia de a primi sanctiuni. Cred ca rolul statului este sa ofere sprijin si solutii, nu bariere. De aceea, aceasta perioada suplimentara este un semn de respect fata de mediul de afaceri si fata de cei care creeaza locuri de munca. Am urmarit, am ascultat si am raspuns îngrijorarilor. Însa, îndemn toti angajatorii sa faca demersurile necesare ca pâna la sfârșitul anului sa se înscrie în noua platforma. REGES-ONLINE nu este un instrument perfect, dar este unul util si modern pentru toti angajatorii, iar tranzitia trebuie sa fie una fireasca si echilibrata", a declarat Manole, citat într-un comunicat al Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului si Solidaritatii Sociale.

Potrivit documentului, în prezent, doar 23% dintre firme au reusit sa finalizeze tranzitia, iar mentinerea termenului initial, pâna la 30 septembrie 2025, ar fi generat un risc major de blocaj operational, cu potentiale sanctiuni aplicate angajatorilor care nu au avut acces complet la resursele tehnice sau suportul necesar.

Drept urmare, s-a dispus prorogarea, pâna la data de 31 decembrie 2025, a termenului de 6 luni prevazut de art. 11 alin. (1) si (2) din HG nr. 295/2025 privind Registrul general de evidenta a salariatilor - REGES-ONLINE, respectiv: termenul în care angajatorii trebuie sa se înregistreze în platforma REGES-ONLINE; termenul în care angajatorii trebuie sa completeze si sa transmita toate elementele contractelor individuale de munca active, care nu se regasesc deja în sistemul informatic prevazut de HG nr. 905/2017.

"Aceasta masura nu reprezinta o amânare a responsabilitatii, ci un gest de responsabilitate administrativa, menit sa ofere un cadru realist si echitabil pentru conformare. Toti angajatorii sunt invitati sa finalizeze înrolarea în REGES-ONLINE pâna la sfârșitul acestui an, având în vedere ca termenul limita stabilit nu va mai fi prelungit", subliniaza comunicatul Ministerului Muncii.

Trecerea la REGES-ONLINE nu presupune mutarea, de catre angajator, a bazelor de date existente, aceasta fiind deja realizata în sistem. Angajatorii trebuie doar sa își creeze cont în platforma, proces simplificat si rapid, care asigura accesul direct la toate functionalitatile necesare, precizeaza ministerul de resort.

Comunicatul aminteste beneficiile aduse de REGES-ONLINE, printre care administrarea digitala a contractelor de munca si acces permanent la istoricul acestora, raportarea în timp real si actualizare automata a aplicatiei, accesul securizat prin certificat digital calificat sau ROeID, integrarea cu sistemele informatice interne de resurse umane, fara proceduri suplimentare de transfer al datelor.

Platforma este disponibila direct din browser, fara instalare locala, accesând <https://reges.inspectiamuncii.ro/>. Autentificarea în registru se poate realiza fie cu cont creat pe platforma RoEID, fie cu semnatura digitala confirmata la ANAF.