

Din amfiteatru, la boardroom: „Think Ahead! Practice at Filip & Company!” – programul de vara care ofera studentilor o experienta multidisciplinara, remunerata, cu proiecte reale, mentorat și evaluare riguroasa. Mai mult de jumătate dintre absolvenții recentelor ediții au devenit avocați stagiaari ai firmei | De vorba cu Cristina Tudoran (partener) și Alexandra Țugui (HR specialist) despre accesul studentilor interesați de avocatura de business la o experienta practica autentica în cadrul unei firme de top



Programul „Think Ahead! Practice at Filip & Company!” aduce, în fiecare vara, studenți ai facultăților de Drept în inima avocaturii de business, prin două sesiuni consecutive de câte șase săptămâni. Stagiul este plătit, pe baza de contract, și ofera acces la proiecte reale de consultanță și litigii, întâlniri cu echipele de practică și evenimente informale care facilitează integrarea. Selecția este riguroasă și urmărește echilibrul între rezultate academice, implicare extracurriculară și compatibilitate cu valorile firmei. Interesul este constant ridicat: peste 60 de aplicații anual, cu efort în care au fost acceptați 25 de studenți, dintre care majoritatea în anul III. Evaluarea se face continuu și la final, în jurul celor cinci valori ale firmei – *common sense, relationship, creativity, vitality și effectiveness*. Impactul e confirmat în recrutare: în ultimii ani, mai mult de jumătate dintre participanții la program au devenit ulterior avocați stagiaari ai Filip & Company. Programul evoluează permanent, iar planurile includ integrarea timpurie a componentelor de inteligență artificială pentru o experiență relevantă și inovatoare.

Internship platit, două sesiuni pe vara: acces direct la proiecte reale și echipe de top

Filip & Company organizează, în fiecare an, stagii de practică pentru studenții care își doresc să descopere avocatura de business din interiorul unei firme de prim rang. Programul „Think Ahead! Practice at Filip & Company!” a devenit deja o tradiție și ofera în fiecare vara studenților selectați oportunitatea de a face primul pas real în avocatura de business. „Fiecare sesiune de stagiul are o durată de șase săptămâni și susținem în fiecare vara două sesiuni consecutive, în perioada iulie - august, respectiv august - septembrie”, explică **Alexandra Țugui**, *HR specialist al firmei*.

Dimensiunea educațională și orientarea către tineri reprezintă priorități clare pentru Filip & Company. „Scopul programului este de a facilita accesul studenților interesați de avocatura de business la o experiență practică autentică în cadrul unei firme de avocatura de top”, subliniază **Cristina Tudoran**, *partener*. Astfel, studenții acceptați în program ajung să lucreze, sub coordonarea avocaților firmei, la proiecte reale de consultanță sau litigii aflate în derulare și de a explora diverse arii de practică relevante. În plus, la finalul perioadei de practică, cei mai buni participanți pot primi o ofertă de colaborare pe termen lung, după absolvirea facultății și admiterea în profesia de avocat.

Un alt element important, care face diferența și care nu se regăsește întotdeauna în alte programe similare, este faptul că internshipul este plătit. „Programul cuprinde o formă de remunerare și se realizează pe baza unui contract încheiat cu fiecare participant în parte”, detaliază **Alexandra Țugui**. Ea punctează că aceasta abordare „reflectă angajamentul nostru de a susține egalitatea de șanse și motivarea studenților interesați”. Astfel, internshipul nu este doar o experiență de învățare, ci și una care respectă statutul și efortul depus de studenți.

Programul este conceput sa le ofere studenților o imagine completa asupra avocaturii de business. „Programul *Think Ahead! Practice at Filip & Company!* ofera o experiența multidisciplinara, fara alocarea stricta pe departamente sau specializari”, explica **Alexandra Țugui**. În acest cadru, fiecare participant are ocazia sa participe la întâlnirile profesionale ale tuturor departamentelor, dar și la evenimentele informale dedicate lor. „Studenții sunt încurajați sa exploreze diverse arii de practica, pentru a-și contura o viziune clara asupra potențialei cariere juridice, dar și asupra alinierii și compatibilității sale cu viziunea și valorile echipei noastre”, adauga reprezentanta firmei.

Citește și

→ [**Rising Stars | Eduard Morariu, unul dintre cei mai buni absolvenți ai generației 2022, a ales sa profeseze ca avocat la Filip & Company, unde urmarește sa se dezvolte în câteva dintre ramurile mai „nișate” ale Dreptului: „Parcursul meu a presupus implicarea în multe dosare de instanța și arbitraj, unele chiar de importanța naționala, cu probleme de drept sensibile, dar și cu echipe de avocați excepționali, care le-au facut fața cu o maiestrie la care nu pot decât sa aspir”**](#)

Selecție pe criterii clare: performanța academica, implicare și compatibilitate cu valorile firmei

Procesul de selecție pentru programul „*Think Ahead! Practice at Filip & Company!*” este unul riguros, dar în același timp deschis și adaptat diversității de profiluri din rândul studenților. „Programul se adreseaza în principal studenților din anul III, însa are și secțiuni deschise studenților din anul II”, explica **Cristina Tudoran**, *partener Filip & Company*. Ea precizeaza ca recrutarea este coordonata de o echipa experimentata, reprezentativa pentru toate ariile de practica din firma, care evalueaza atât partea tehnica, cât și dimensiunile ce țin de personalitate, comportamente și valori.

Un accent important este pus pe rezultate și implicare. „Ne uitam cu atenție la rezultatele academice și la implicarea în activități extracurriculare — proiecte, concursuri, voluntariat sau alte inițiative relevante”, adauga **Cristina Tudoran**. Potrivit acesteia, profilul ideal al candidatului reflecta „un echilibru între performanța academica și implicarea activa în afara cursurilor, dar și o serie de trasaturi personale care îl ajuta sa se integreze în echipa și sa contribuie valoros la aceasta”.

Dincolo de note sau CV, conteaza și cultura organizaționala. „Compatibilitatea cu valorile firmei este un criteriu pe care îl urmarim îndeaproape”, subliniaza **Cristina Tudoran**. Aceasta insista asupra importanței atitudinii pro-active, a spiritului de echipa și a abilităților interpersonale: „deschiderea, curiozitatea și flexibilitatea contribuie la o integrare mai ușoara într-un mediu de lucru în care profesionalismul și calitatea livrabilului sunt esențiale”.

De la un an la altul, programul continua sa genereze un interes considerabil în rândul studenților. „Numarul de candidaturi variaza de la an la an, însa primim peste 60 de aplicații în fiecare an”, arata **Alexandra Țugui**, *HR specialist*. Ea precizeaza ca nu exista un numar fix de locuri, ci firma se adapteaza profilului și motivației studenților. „Daca identificam mai mulți candidați potriviți, extindem numarul de locuri disponibile. De exemplu,

anul acesta am avut un total de 25 de studenți în program, dintre care 18 din anul III”, detaliaza reprezentanta Filip & Company. Cei mai mulți provin de la Facultatea de Drept din București, însă lista include și tineri din Cluj, Iași, Timișoara sau chiar din universități din strainatate.

Selecția se desfășoară în câteva etape clare. „Procesul de selecție este structurat în trei etape esențiale: analiza candidaturii - CV, scrisoare de intenție și parcurs academic - interviul tehnic - discuții aplicate pe spețe juridice, evaluarea gândirii critice și a capacității de corelare între instituții - și interviul de cunoaștere - explorarea motivației, valorilor personale și a obiectivelor de cariera”, spune **Alexandra Țugui**. Astfel, sunt testate atât competențele juridice și gândirea critica, cât și motivația, valorile și obiectivele personale ale aplicanților.

În final, motivația face adesea diferența. „Motivația personală este un criteriu esențial în procesul de selecție”, subliniaza **Cristina Tudoran**. Ea atrage atenția ca exista studenți cu performanțe academice excepționale, dar fara o motivație clară, ceea ce îngreunează integrarea în echipa Filip & Company și în avocatura de business. „Domeniul este deosebit de dinamic și solicitant, iar determinarea individuală și motivația intrinsecă constituie factori decisivi pentru a progresa în această carieră”, concluzionează partenerul Filip & Company.

Citește și

→ [Meet the Professionals | Din vorba în vorba cu Alin Grapa, proaspăt promovat Counsel în cadrul firmei Filip & Company, despre noul său rol, locul în care găsește inspirația, responsabilitate și confirmări: ”Filip & Company este locul în care, fara nicio exagerare, simți ca ‘the sky is the limit’. Aici am gasit autonomia, independența și susținerea pentru a-mi atinge potențialul. Cred ca este foarte important sa ai ambiții mari și sa simți ca nu îți irosești timpul în locul în care te afli”](#)

Cercetare, redactare, instanța, training & onboarding: traseul practic al unui stagiar

Unul dintre punctele forte ale programului „*Think Ahead! Practice at Filip & Company!*” este diversitatea activităților la care au acces studenții. „Activitățile din cadrul programului nostru sunt variate și reflectă cât mai fidel realitatea profesiei de avocat și sunt ajustate anual luând în considerare și feedbackul primit de la participanții la sesiunile anterioare”, spune **Cristina Tudoran**.

Cercetarea juridică este, în mod natural, un element central, fiind esențială pentru formarea oricărui jurist aflat la început de drum. În plus, tinerii au ocazia să redacteze acte și analize pe spețe reale, să pregătească dosare sau întâmpinări și să participe la întâlniri profesionale. „Studenții au ocazia, atunci când este posibil, să asiste la ședințe de instanță sau chiar la întâlniri și conferințe cu clienții”, subliniaza **Cristina Tudoran**. Totodată, programul include și momente informale de socializare, menite să faciliteze integrarea în echipă și înțelegerea culturii organizaționale.

Startul este structurat cu grijă. „Pentru a le oferi un start solid, internship-ul începe cu o perioadă de traininguri/onboarding, în care construim împreună o bază de cunoștințe și abilități necesare pentru desfășurarea activităților zilnice”, arată avocata firmei Filip & Company. Această etapă de pregătire ajută studenții să intre mai ușor în ritmul de lucru și să înțeleagă așteptările programului.

Deschiderea către mai multe arii de practică rămâne o prioritate a programului. „Studentii nu sunt alocați pe departamente fixe, ci au libertatea de a colabora cu diverse echipe, în funcție de interesele lor profesionale”, explică **Alexandra Țugui**, specialistă în resurse umane a firmei de avocați. Ea menționează că acest cadru este completat prin traininguri dedicate, menite să ofere sprijin în activitățile zilnice și să faciliteze înțelegerea diverselor arii de practică.

Implicarea mentorilor și a avocaților seniori este o constantă. „Întreaga echipă Filip & Company se implică activ în integrarea și formarea studenților pe durata stagiului, inclusiv partenerii și avocații seniori”, arată **Alexandra Țugui**. Aceasta precizează că internii primesc teme concrete, primesc ghidaj și feedback, iar repartizarea în birouri alături de mentori le permite să colaboreze direct cu profesioniști de toate nivelurile de experiență profesională, inclusiv parteneri.

Evaluarea este, la rândul ei, riguroasă și transparentă. „La finalul stagiului, studenții completează un formular de autoevaluare, iar mentorii și colegii desemnați de aceștia oferă feedback printr-un formular dedicat”, explică **Cristina Tudoran**. Ea detaliază că instrumentele de evaluare sunt construite în jurul celor cinci valori fundamentale ale firmei: common sense, relationship, creativity, vitality și effectiveness. Evaluarea urmărește progresul individual, capacitatea de adaptare și alte aspecte relevante. Obiectivele sunt setate de mentor încă din prima săptămână, iar formularul este accesibil pe tot parcursul stagiului pentru actualizări periodice. Pe parcursul programului, participanții primesc și calificative în legătură cu participarea la anumite activități specifice, iar acestea sunt agregate într-un scoring final.

Impactul programului este confirmat prin reacțiile tinerilor. „Cele mai memorabile sunt acelea în care studenții ne marturisesc că cele șase săptămâni au trecut prea repede, că au înțeles în mod nemijlocit care este rolul avocatului, că și-ar fi dorit să rămână mai mult și că au fost impresionați de experiența autentică de care au avut parte prin implicarea lor directă în proiecte reale”, spune **Cristina Tudoran**. Faptul că mulți dintre ei descoperă nu doar mentori, ci „colegi și prieteni” în echipa Filip & Company confirmă valoarea experienței.

Citește și

[→ Rebecca Marina, counsel în cadrul firmei Filip & Company după ultima rundă de promovări: “Am găsit aici oameni care îmi împărtășesc principiile și valorile de viață și care mi-au devenit prieteni și mentori sau pentru care eu am devenit mentor mai târziu. Orice promovare vine cu responsabilități și noi roluri în echipă”](#)

De la stagiul la cariera: jumătate dintre participanți ajung avocați stagiați

Programul de vară organizat de Filip & Company nu este doar o experiență de învățare pentru studenți, ci și un element central al strategiei de resurse umane a firmei. „Programul *Think Ahead! Practice at Filip & Company!* reprezintă un pilon esențial în strategia noastră de recrutare și de formare a următoarelor generații de avocați”, subliniază **Cristina Tudoran**, partener. Ea adaugă că o parte semnificativă dintre actualii membri ai echipei au

Început ca interni: „o proporție semnificativă dintre membrii echipei noastre au participat ca studenți la stagiile noastre și ni s-au alăturat imediat după finalizarea studiilor și admiterea în profesie”.

Rezultatele confirmă impactul real al acestei abordări. „În ultimii ani, mai mult de jumătate dintre participanții la programul nostru de vară au devenit ulterior avocați stagiați în cadrul Filip & Company”, explică **Alexandra Țugui**, HR specialist. Aceasta rată de integrare arată că internship-ul este nu doar o poartă de intrare, ci și o etapă decisivă în traseul profesional al tinerilor juriști.

Diferența dintre cei care rămân și cei care aleg alte drumuri ține, în primul rând, de valori și motivație. „Studenții care se remarcă și ajung colaboratori sunt cei care demonstrează aliniere naturală cu valorile firmei, un interes autentic și susținut pentru avocatură”, arată **Cristina Tudoran**. Ea subliniază și alte calități definitorii: „deschidere, flexibilitate, adaptabilitate și profunzime, bune abilități de comunicare și argumentare și capacitatea bivalentă – pe de o parte, de a-și asuma și a îndeplini responsabilități în mod autonom, pe de altă parte, de a lucra eficient în echipă”.

Chiar și în cazul celor care nu se alătură imediat firmei, legătura rămâne. „Menținem o relație activă cu participanții la stagiile noastre și, în funcție de profilul, interesul și aspirațiile fiecăruia, îi contactăm atunci când apar oportunități de colaborare relevante”, adaugă **Alexandra Țugui**. Acest demers este susținut fie prin intermediul foștilor mentori, fie direct de departamentul de Resurse Umane.

Astfel, programul „*Think Ahead! Practice at Filip & Company!*” își dovedește valoarea nu doar pe durata verii, ci și prin efectele pe termen lung: consolidează echipa actuală, formează viitori avocați de business și creează o rețea de tineri profesioniști conectați la valorile și cultura firmei.

Reflecții și perspective: cum se transforma programul și ce înseamnă pentru viitoarele generații de avocați

Programul de vară organizat de Filip & Company este într-o permanentă evoluție, adaptându-se la așteptările noilor generații de studenți și la schimbările din piața juridică. „Programul *Think Ahead! Practice at Filip & Company!* s-a transformat și a evoluat constant, fiind rafinat anual pe baza feedback-ului primit de la participanți și de toți colegii implicați”, spune **Alexandra Țugui**, HR specialist al firmei Filip & Company. Ea subliniază că, deși formula actuală este una eficientă, există o preocupare constantă pentru perfecționare: „ne adaptăm continuu pentru a îndeplini obiectivele programului și pentru a răspunde nevoilor generațiilor actuale și a le oferi o experiență care să le depășească așteptările”.

Un pas firesc spre viitor este integrarea tehnologiei. „Exploram integrarea timpurie a componentelor de inteligență artificială în activitățile de internship, pentru a oferi o experiență cât mai relevantă și inovatoare, dar și un test de adaptabilitate în timp real”, punctează **Alexandra Țugui**. În acest fel, tinerii participanți vor fi expuși nu doar la practica avocaturii de business, ci și la transformările tehnologice care modelează deja profesia.

Citește și

[→ Rising Stars | Raluca Bița, unul dintre cei mai buni studenți ai generației sale, a ales să profeseze în sfera Dreptului financiar-bancar în echipa Filip & Company: ”Una dintre principalele mele așteptări a fost să gasesc un mediu care să mă stimuleze intelectual și să-mi ofere ocazia de a rezolva probleme complexe și am întâlnit exact asta. Fiecare caz aduce provocări unice, care necesită o combinație de](#)

[cunoștințe juridice, gândire critică și creativitate în găsirea celor mai bune soluții pentru clienți](#)

Autenticitatea experienței de internship este o marca distinctivă a casei de avocatură. „Fiecare firmă de avocatură se preocupă să adapteze programul de practică la propriile valori și dinamici”, afirmă **Cristina Tudoran**, partener în cadrul firmei de avocați. În cazul Filip & Company, diferențiatorul este dat de apropierea față de oameni și de deschiderea către implicarea lor activă. „Mentoratul și posibilitatea de a fi și a lucra în contact direct cu membrii echipei, deschiderea față de contribuțiile colegilor-studenți și posibilitatea pe care le-o oferim de a înțelege și a-și pune amprenta asupra proiectelor aflate în derulare determină autenticitatea experienței fiecărui student în cadrul organizației noastre”, explică aceasta.

Mai mult decât un simplu program, internship-ul este privit ca un proiect de suflet al firmei. „Faptul că este un proiect de suflet al echipei Filip & Company – într-un fel sau altul fiecare membru al echipei noastre contribuie la acest program cu generozitate și cu dorința de a ajuta pe cineva aflat la început de drum să facă o alegere de carieră bine informată și pregătită”, adaugă **Cristina Tudoran**.

Mesajul transmis către studenți este la fel de puternic. „Pe termen scurt, internship-ul la Filip & Company este o oportunitate frumoasă de creștere, de largire a perspectivelor și de relaționare cu profesioniști super faini”, spune **Cristina Tudoran**. Totodată, ea explică dimensiunea mai profundă a acestui demers: „în chiar numele programului nostru *Think Ahead! Practice at Filip & Company!* se găsește un mesaj important, pe care îl dezvoltăm aici: alegerea profesiei este poate prima alegere conștientă importantă pe pragul spre viața adultă – în ceea ce privește profesia de avocat, programul nostru de practică combină cunoștințe și informații relevante cu experiențe, încercări și oportunități autentice pe care le considerăm de neînlocuit în acest proces de alegere”.

Privind mai larg spre pregătirea studenților, partenerul Filip & Company remarcă punctele tari, dar și ce ar putea fi îmbunătățit. „Facultățile de drept oferă o bază teoretică solidă. În același timp, integrarea unor activități practice care să simuleze diverse activități specifice profesiilor juridice ar aduce un plus semnificativ”, explică **Cristina Tudoran**. Ea insistă ca exercițiile aplicative pot face diferența: „prin exerciții aplicative, studenții ar putea înțelege mai bine cum se traduc conceptele juridice în realitatea profesională și ar fi mai bine pregătiți pentru provocările din practică”.

Direcțiile concrete pe care le indică includ trei paliere esențiale. În primul rând, „exerciții de analiză a problemelor juridice și de redactare a documentelor pe baza unor spețe din viața reală, în detrimentul exercițiilor clasice bazate pe spețe de școală – includerea unor ateliere dedicate elaborării de analize juridice, contracte sau acte procesuale, astfel încât studenții să deprindă tehnici clare și riguroase de redactare, dar și un stil adaptat fiecărui tip de document”. În al doilea rând, „clarificarea rolului și responsabilităților profesiilor juridice – introducerea unor module practice care să explice diferențele dintre profesiile de avocat, magistrat, notar sau consilier juridic/in-house lawyer, precum și responsabilitatea comună ce derivă din exercitarea acestor roluri în sprijinul societății și al justiției”. Iar în al treilea rând, „dezvoltarea abilităților de comunicare, argumentare și dezbateri – organizarea de sesiuni de pledoarii, dezbateri tematice sau concursuri de procese simulate, menite să cultive claritatea exprimării, forța argumentului și capacitatea de a asculta și răspunde cu tact și profesionalism. Astfel de rezultate se pot obține și prin repopularizarea examenelor orale în facultate, încă din primul an de studii”.

„Astfel de completări sunt menite să consolideze legătura dintre teoria juridică și realitatea profesională, ceea ce ar contribui, din punctul nostru de vedere, la formarea unor absolvenți mai bine pregătiți, cu o viziune practică aptă să aducă valoare adăugată profesiei de avocat”, concluzionează **Cristina Tudoran**.

În ansamblu, programul „*Think Ahead! Practice at Filip & Company!*” nu este doar o experiență intensă pentru o vară, ci o verigă între formarea academică și cariera profesională. Evoluția sa constantă, deschiderea către inovație și accentul pe mentorat îl transforma într-un instrument prin care tinerii descopera ce înseamnă, în mod autentic, avocatura de business.