

Schoenherr transforma internship-ul într-o veritabilă rampă de lansare pentru tinerii aflați la început de drum: program platit, cu acces direct la proiecte internaționale și integrare într-o cultură bazată pe colaborare, diversitate și formarea continuă a talentelor, cu impact direct asupra recrutării viitoare | Ana Lupșor, People & Culture Manager: „Țintim să asigurăm expunere reală la proiecte și la modul de lucru specific unei firme internaționale, dar și să îi descoperim pe cei care pot deveni colegii noștri pe termen lung”

Ana Lupșor
People & Culture Manager



Într-o piață a avocaturii din ce în ce mai competitivă, programele de internship nu mai sunt simple exerciții de familiarizare cu rigorile profesiei de avocat, ci adevărate porți de acces către o carieră de succes într-o firmă din prima ligă. Schoenherr și Asociații SCA, firma internațională cu peste 75 de avocați și consultanți în București, a transformat „Summer Internship Programme – Bucharest” într-o platformă strategică de recrutare și formare. De la expunerea reală la proiecte de dreptul afacerilor până la contactul direct cu parteneri și echipe multidisciplinare, experiența de vară devine pentru mulți studenți începutul unei cariere pe termen lung. Programul, platit fără excepție, se diferențiază prin seriozitatea selecției, accentul pus pe motivația personală și prin oportunitatea de a lucra, încă din prima zi, în proiecte locale și internaționale. În ultimii doi ani, șase foști interni au devenit avocați stagiați, iar mulți alți participanți au rămas conectați cu firma printr-un ecosistem activ de evenimente și colaborări.

Schoenherr și Asociații a conceput programul de internship pentru a oferi studenților un cadru autentic, care să le permită să înțeleagă în profunzime ce înseamnă munca într-o firmă de avocatură internațională. „Programul nostru este ‘Summer Internship Programme – Bucharest’ și are loc, de regulă, pe timpul verii, în module de o lună sau două luni, la care se adaugă o variantă flexibilă de internship pe tot parcursul anului, pentru studenții care au alte angajamente în vară”, explică Ana Lupșor, People & Culture Manager Schoenherr și Asociații SCA.

Structura flexibilă răspunde nevoilor unei generații de studenți dinamici, dornici să acumuleze experiența fără a-și întrerupe parcursul academic. „Formatul a fost gândit astfel încât studenții să poată experimenta concret viața de avocat într-o firmă internațională, fără să-și întrerupă ritmul academic”, subliniază Ana Lupșor.

Dincolo de familiarizare, obiectivul are o dimensiune strategică: identificarea timpurie a tinerelor talente. „Țintim un dublu obiectiv: pe de o parte, vrem să asigurăm expunere reală la proiecte de dreptul afacerilor și la modul de lucru specific unei firme internaționale iar, pe de altă parte, urmărim să îi identificăm din timp pe tinerii care pot deveni colegii noștri pe termen lung”, adaugă People & Culture managerul firmei de avocați.

Rezultatele sunt vizibile: numeroși avocați aflați astăzi la început de drum în cadrul Schoenherr au pornit din rândul foștilor interni. „Mulți avocați la început de carieră ai firmei au venit din rândul foștilor noștri interni, ceea ce arată că programul nostru poate fi prima etapă într-o relație pe termen lung, iar nu doar un episod punctual”, punctează Ana Lupșor.

Importanța acordată acestei inițiative este reflectată și de politica de remunerare. „Platit, fără excepție. Participanții beneficiază de o sumă fixă lunară, calculată pro rata cu perioada stagiului”, confirmă managerul.

Citește și

[→ Summer Internship-ul Mușat & Asociații, mai mult decât un stagiul de vară: program strategic de formare și recrutare, care le oferă studenților experiența practică autentică, mentorat direct de la parteneri și acces la Fellowship, cu șanse reale de a deveni parte din echipa firmei | De vorba cu Ștefan Diaconescu \(Partner\) despre experiența completă a cursanților, cu expunere directă la multiple arii de practică și la cultura organizațională a uneia dintre cele mai mari firme de avocatură din România](#)

Selecția candidaților: între excelența academică și motivație personală

Dacă experiența este atractivă, procesul de selecție este, în mod firesc, exigent. „Ne adresăm studenților din anii al II-lea și al III-lea la Facultăți de Drept din România și din străinătate”, precizează **Ana Lupșor**. Rezultatele academice sunt un criteriu de bază, dar nu singurul. „De regulă, urmărim să cooptăm tineri cu rezultate academice solide, motivație clar articulată și interes autentic pentru dreptul afacerilor. Evaluăm și expunerea extra-curriculară, precum implicarea în activitatea asociațiilor studențești sau participarea la concursuri, de exemplu la cele de procese simulate”, adaugă reprezentanta Schoenherr.

Un element distinctiv îl constituie competiția de eseuri „law, sweet law”, care a devenit în ultimii ani sursa principală de candidați. „Participanții înscriși la acest concurs devin automat eligibili pentru stagiile de practică”, explică **Ana Lupșor**. Eseul depus nu are doar rol formal, ci reprezintă un indicator important. „Este un bun indicator al abilităților studentului în materie de documentare, logică juridică, abordare, structurare și exprimare”, subliniază interlocutoarea **BizLawyer**.

Selecția combină astfel evaluarea academică, analiza dosarului (CV, scrisoare de motivație în limba engleză, situația școlară) și interviurile. Accentul cade pe raționament juridic, claritate, curiozitate și capacitatea de a lucra în echipă. „O motivație bine argumentată face adesea diferența între candidaturi similare ca rezultate academice sau clasare în concursul de eseuri”, arată **Ana Lupșor**. Ceea ce caută firma sunt oameni dornici să învețe și capabili să se integreze într-o cultură organizațională internațională bazată pe colaborare.

Activități practice și rolul mentoratului

Odată selecțată, internii intra direct în dinamica echipelor de lucru. „Internii devin parte din echipa în care își desfășoară stagiul de practică. Sunt implicați activ în activități de documentare juridică, redactare de documente și în activități care să le permită înțelegerea fluxurilor de lucru pe proiecte derulate la nivel local și internațional”, explică **Ana Lupșor**.

Spre deosebire de programele bazate pe rotație, Schoenherr optează pentru integrarea într-o arie de practică clară. „Ca regulă, recrutăm un intern pentru o arie de practică și o echipă anume, la fel cum am proceda și în cazul recrutării unui avocat”, precizează managerul. Alegerea ține cont de preferințele studentului și de nevoile echipei. „Ne asigurăm că există ‘chimie’ între candidat și echipa din care va face parte, prin implicarea în interviuri a avocaților din acea echipă”, punctează reprezentanta firmei Schoenherr.

Pe lângă implicarea în proiecte, programul include sesiuni de orientare și prezentări tematice. „În fiecare an, definim sesiuni de orientare pentru studenți și prezentări personalizate pentru dezvoltarea unor abilități, familiarizare cu profesia de avocat de afaceri și înțelegerea culturii firmei”, detaliază ea.

Un rol central îl joacă mentoratul. „Partenerii și echipele lor sunt direct implicați în procesul de selecție, precum și

în activități curente de mentorat”, subliniază **Ana Lupșor**. Aceasta implicare directă a liderilor firmei conferă consistență și greutate experienței de internship.

Citește și

[→ Într-un mediu unde profesionalismul, rigoarea și implicarea directă a coordonatorilor fac diferența, Popescu & Asociații reușește să transforme școala de vară într-o adevărată rampă de lansare pentru carierele viitorilor avocați. Studenții descoperă aici diversitatea avocaturii și primesc șansa unei cariere într-o firmă de top | Adrian Chirvase, Partner: „Internship-ul reprezintă un canal strategic fundamental pentru identificarea viitorilor colegi”](#)

O poartă de acces către cariera juridică

Pe termen lung, internship-ul la Schoenherr s-a transformat într-un veritabil canal de recrutare. „Programul nostru de internship este una dintre principalele ‘porți’ de intrare pe pozițiile de avocat stagiar. Mai mult, avem acum în firma colegi care au aplicat la noi după ani de la finalizarea studiilor universitare, amintindu-și încă de experiența plăcută a unei veri trecute în care a derulat un stagiul la Schoenherr”, arată **Ana Lupșor**. Impactul este confirmat de cifre. „Numai în ultimii doi ani am selectat șase foști interni să ni se alature pe termen lung după terminarea facultății”, precizează aceasta.

Succesul tranziției de la student la avocat stagiar depinde de mai mult decât de pregătirea tehnică. „Pe lângă fundația tehnică dobândită în facultate, contează curiozitatea intelectuală, autonomia în documentare, calitatea scrisului juridic și abilitatea de a colabora cu ceilalți membri ai echipei în proiecte multidisciplinare și multiculturale”, explică **Ana Lupșor**.

Pentru cei care nu aleg imediat drumul spre firmă, relația continuă. „Menținem dialogul prin invitarea la evenimente, prezentări în firmă, proiecte derulate de asociațiile studențești și, sigur, prin concursul ‘law, sweet law’”, subliniază reprezentanta firmei de avocați. Astfel, experiența de internship devine începutul unui parcurs profesional, iar nu doar o etapă izolată.

Reflecții și perspective pentru generațiile următoare

Privind în perspectivă, Schoenherr își menține avantajul competitiv printr-un program diferențiat pe piața avocaturii. „Accesul real, instantaneu, din prima zi, la proiecte interesante și la lucrul cu avocați de pe toate nivelurile ierarhice”, descrie **Ana Lupșor**, este un element definitoriu, care diferențiază.

Alături de aceasta expunere practică, internii beneficiază de resursele unei firme internaționale moderne. „Internii beneficiază de implicarea în programe unitare de instruire la nivelul grupului Schoenherr, expunerea internațională, precum și de utilizarea soluțiilor moderne – legal tech și AI – în activitatea zilnică”, subliniază interlocutoarea ^{Biz}**Lawyer**.

Pentru cei aflați la început de drum, mesajul este clar. „Îi încurajez pe toți studenții interesați să aplice fără ezitare și să fie perseverenți până își ating obiectivul”, transmite **Ana Lupșor**.

Într-o profesie în care formarea continuă este cheia succesului, programul de internship al Schoenherr devine nu doar o oportunitate de învățare, ci și un laborator al viitoarelor cariere. Prin implicare, mentorat și expunere internațională, fiecare generație de interni este invitată să descopere ce înseamnă cu adevărat avocatura de business

la standarde europene.

Citește și

[→ Cum reușește Bancila, Diaconu și Asociații să transforme stagiile de practică într-o rampă reală spre avocatura de business: selecție riguroasă, mentorat „buddy” și oportunități concrete de carieră pentru studenții motivați | Miruna Coderie, Avocat: “Este o oportunitate reală de dezvoltare, care poate marca începutul unei cariere solide în domeniul juridic”](#)
