

Schoenherr transforma internship-ul într-o veritabila rampa de lansare pentru tinerii aflați la început de drum: program platit, cu acces direct la proiecte internaționale și integrare într-o cultura bazată pe colaborare, diversitate și formarea continuă a talentelor, cu impact direct asupra recrutării viitoare | Ana Lupșor, People & Culture Manager: „Tintim să asigurăm expunere reală la proiecte și la modul de lucru specific unei firme internaționale, dar și să îi descoperim pe cei care pot deveni colegii noștri pe termen lung”

Ana Lupșor
People & Culture Manager



Într-o piață a avocaturii din ce în ce mai competitiva, programele de internship nu mai sunt simple exerciții de familiarizare cu rigorile profesiei de avocat, ci adevărate porți de acces către o carieră de succes într-o firmă din prima liga. Schoenherr și Asociații SCA, firma internațională cu peste 75 de avocați și consultanti în București, a transformat „Summer Internship Programme – Bucharest” într-o platformă strategică de recrutare și formare. De la expunerea reală la proiecte de dreptul afacerilor până la contactul direct cu parteneri și echipe multidisciplinare, experiența de vara devine pentru mulți studenți începutul unei cariere pe termen lung. Programul, platit fără excepție, se diferențiază prin seriozitatea selecției, accentul pus pe motivația personală și prin oportunitatea de a lucra, încă din prima zi, în proiecte locale și internaționale. În ultimii doi ani, șase foști interni au devenit avocați stagiaři, iar mulți alți participanți au ramas conectați cu firma printr-un ecosistem activ de evenimente și colaborări.

Schoenherr și Asociații a conceput programul de internship pentru a oferi studenților un cadru autentic, care să le permită să înțeleagă în profunzime ce înseamna munca într-o firmă de avocatura internațională. „Programul nostru este ‘Summer Internship Programme – Bucharest’ și are loc, de regulă, pe timpul verii, în module de o luna sau două luni, la care se adaugă o variantă flexibilă de internship pe tot parcursul anului, pentru studenții care au alte angajamente în vara”, explică **Ana Lupșor**, People & Culture Manager Schoenherr și Asociații SCA.

Structura flexibilă raspunde nevoilor unei generații de studenți dinamici, dorincă să acumuleze experiență fără a-și întrerupe parcursul academic. „Formatul a fost gândit astfel încât studenții să poată experimenta concret viața de avocat într-o firmă internațională, fără să-și întrerupă ritmul academic”, subliniază Ana Lupșor. Dincolo de familiarizare, obiectivul are o dimensiune strategică: identificarea timpurie a tinerelor talente. „Tintim un dublu obiectiv: pe de o parte, vrem să asigurăm expunere reală la proiecte de dreptul afacerilor și la modul de lucru specific unei firme internaționale iar, pe de alta parte, urmarim să îi identificăm din timp pe tinerii care pot deveni colegii noștri pe termen lung”, adăuga People & Culture managerul firmei de avocați.

Rezultatele sunt vizibile: numeroși avocați aflați astăzi la început de drum în cadrul Schoenherr au pornit din rândul foștilor interni. „Mulți avocați la început de cariera ai firmei au venit din rândul foștilor noștri interni, ceea ce arată că programul nostru poate fi prima etapă într-o relație pe termen lung, iar nu doar un episod punctual”, punctează **Ana Lupșor**.

Importanța acordată acestei inițiative este reflectată și de politica de remunerare. „Platit, fără excepție. Participanții beneficiază de o sumă fixă lunată, calculată pro rata cu perioada stagiuului”, confirmă managerul.

Citește și

→ Summer Internship-ul Mușat & Asociații, mai mult decât un stagiu de vara: program strategic de formare și recrutare, care le ofera studenților experiența practica autentica, mentorat direct de la parteneri și acces la Fellowship, cu sanse reale de a deveni parte din echipa firmei | De vorba cu Stefan Diaconescu (Partner) despre experiența completa a cursanților, cu expunere directa la multiple arii de practica și la cultura organizaționala a uneia dintre cele mai mari firme de avocatura din România

Selectia candidaților: între excelență academică și motivație personală

Daca experiența este atractiva, procesul de selecție este, în mod firesc, exigent. „Ne adresam studenților din anii al II-lea și al III-lea la Facultatea de Drept din România și din strainatate”, precizeaza **Ana Lupșor**. Rezultatele academice sunt un criteriu de baza, dar nu singurul. „ De regula, urmarim să cooptăm tineri cu rezultate academice solide, motivație clar articulată și interes autentic pentru dreptul afacerilor. Evaluăm și expunerea extra-curriculară, precum implicarea în activitatea asociațiilor studențești sau participarea la concursuri, de exemplu la cele de procese simulate”, adauga reprezentanta Schoenherr.

Un element distinctiv îl constituie competiția de eseuri „law, sweet law”, care a devenit în ultimii ani sursa principala de candidați. „Participanții înscriși la acest concurs devin automat eligibili pentru stagii de practică”, explică **Ana Lupșor**. Eseul depus nu are doar rol formal, ci reprezintă un indicator important. „Este un bun indicator al abilităților studentului în materie de documentare, logica juridică, abordare, structurare și exprimare”, subliniază interlocutoarea **BizLawyer**.

Selectia combina astfel evaluarea academică, analiza dosarului (CV, scrisoare de motivație în limba engleză, situația școlară) și interviurile. Accentul cade pe raționament juridic, claritate, curiozitate și capacitatea de a lucra în echipă. „O motivație bine argumentată face adesea diferența între candidaturi similare ca rezultate academice sau clasare în concursul de eseuri”, arată **Ana Lupșor**. Ceea ce cauta firma sunt oameni dornici să învețe și capabili să se integreze într-o cultură organizațională internațională bazată pe colaborare.

Activitați practice și rolul mentoratului

Odata selectați, internii intra direct în dinamica echipelor de lucru. „Internii devin parte din echipa în care își desfașoara stagiu de practică. Sunt implicați activ în activitați de documentare juridică, redactare de documente și în activitați care să le permită înțelegerea fluxurilor de lucru pe proiecte derulate la nivel local și internațional”, explică **Ana Lupșor**.

Spre deosebire de programele bazate pe rotație, Schoenherr optează pentru integrarea într-o arie de practică clara. „Ca regula, recrutăm un intern pentru o arie de practică și o echipă anume, la fel cum am procedat și în cazul recrutării unui avocat”, precizează managerul. Alegerea ține cont de preferințele studentului și de nevoile echipei. „Ne asigurăm că există ‘chimie’ între candidat și echipa din care va face parte, prin implicarea în interviuri a avocaților din acea echipă”, punctează reprezentanta firmei Schoenherr.

Pe lângă implicarea în proiecte, programul include sesiuni de orientare și prezentări tematice. „În fiecare an, definim sesiuni de orientare pentru studenți și prezentări personalizate pentru dezvoltarea unor abilități, familiarizare cu profesia de avocat de afaceri și înțelegerea culturii firmei”, detaliaza ea.

Un rol central îl joacă mentoratul. „Partenerii și echipele lor sunt direct implicați în procesul de selecție, precum și

în activitați curente de mentorat”, subliniaza **Ana Lupșor**. Aceasta implicare directă a liderilor firmei conferă consistență și greutate experienței de internship.

Citește și

→ **Într-un mediu unde profesionalismul, rigoarea și implicarea directă a coordonatorilor fac diferență, Popescu & Asociații reușește să transforme școala de vară într-o adevarată rampă de lansare pentru carierele viitorilor avocați. Studenții descoperă aici diversitatea avocaturii și primesc șansa unei cariere într-o firma de top | Adrian Chirvase, Partner: „Internship-ul reprezintă un canal strategic fundamental pentru identificarea viitorilor colegi”**

O poartă de acces către cariera juridică

Pe termen lung, internship-ul la Schoenherr s-a transformat într-un veritabil canal de recrutare. „Programul nostru de internship este una dintre principalele ‘porții’ de intrare pe pozițiile de avocat stagiar. Mai mult, avem acum în firma colegi care au aplicat la noi după ani de la finalizarea studiilor universitare, amintindu-și încă de experiența placuta a unei veri trecute în care a derulat un stagiu la Schoenherr”, arată **Ana Lupșor**. Impactul este confirmat de cifre. „Numai în ultimii doi ani am selectat șase foști interni să ni se alăture pe termen lung după terminarea facultății”, precizează aceasta.

Succesul tranzitiei de la student la avocat stagiar depinde de mai mult decât de pregatirea tehnică. „Pe lângă fundația tehnică dobândită în facultate, contează curiozitatea intelectuală, autonomia în documentare, calitatea scrisului juridic și abilitatea de a colabora cu ceilalți membri ai echipei în proiecte multidisciplinare și multiculturale”, explică **Ana Lupșor**.

Pentru cei care nu aleg imediat drumul spre firma, relația continuă. „Menținem dialogul prin invitarea la evenimente, prezентări în firma, proiecte derulate de asociațiile studențești și, sigur, prin concursul ‘*law, sweet law*’”, subliniaza reprezentanta firmei de avocați. Astfel, experiența de internship devine începutul unui parcurs profesional, iar nu doar o etapa izolată.

Reflecții și perspective pentru generațiile următoare

Privind în perspectiva, Schoenherr își menține avantajul competitiv printr-un program diferențiat pe piață avocaturii. „Accesul real, instantaneu, din prima zi, la proiecte interesante și la lucrul cu avocați de pe toate nivelurile ierarhice”, descrie **Ana Lupșor**, este un element definitoriu, care diferențiază.

Alături de aceasta expunere practica, internii beneficiază de resursele unei firme internaționale moderne. „Internii beneficiază de implicarea în programe unitare de instruire la nivelul grupului Schoenherr, expunerea internațională, precum și de utilizarea soluțiilor moderne – legal tech și AI – în activitatea zilnică”, subliniaza interlocutoarea **BizLawyer**.

Pentru cei aflați la început de drum, mesajul este clar. „Îi încurajez pe toți studenții interesați să aplique fără ezitare și să fie perseverenți până își ating obiectivul”, transmite **Ana Lupșor**.

Într-o profesie în care formarea continuă este cheia succesului, programul de internship al Schoenherr devine nu doar o oportunitate de învățare, ci și un laborator al viitoarelor cariere. Prin implicare, mentorat și expunere internațională, fiecare generație de interni este invitată să descopere ce înseamnă cu adevărat avocatura de business

la standarde europene.

Citește și

→ [**Cum reușește Bancila, Diaconu și Asociații sa transforme stagiile de practica într-o rampă reală spre avocatura de business: selecție riguroasa, mentorat „buddy” și oportunități concrete de cariera pentru studentii motivați | Miruna Coderie, Avocat: “Este o oportunitate reală de dezvoltare, care poate marca începutul unei cariere solide în domeniul juridic”**](#)
