

Summer Internship-ul Mușat & Asociații, mai mult decât un stagiu de vara: program strategic de formare și recrutare, care le ofera studenților experiența practică autentică, mentorat direct de la parteneri și acces la Fellowship, cu șanse reale de a deveni parte din echipa firmei | De vorba cu Ștefan Diaconescu (Partner) despre experiența completă a cursanților, cu expunere directă la multiple arii de practică și la cultura organizațională a uneia dintre cele mai mari firme de avocatură din România



Într-o piață juridică din ce în ce mai competitivă, pregătirea practică a studenților la Drept devine un element cheie pentru succesul profesional. Mușat & Asociații, una dintre cele mai mari și mai respectate firme de avocatură din România, a transformat programul său de *Summer Internship* într-o veritabilă pepinieră de talente. Timp de șase săptămâni, cei mai buni studenți au ocazia să descopere cum se desfășoară avocatura de business la cel mai înalt nivel: de la cercetare juridică și redactare de acte până la participarea în ședințe de judecată, chiar și în timpul vacanței judiciare. Programul este platit, are o structură de rotații între departamente și implică parteneri și avocați seniori în procesul de formare. Rezultatele se vad pe termen lung: mulți dintre foștii interni au devenit astăzi avocați în cadrul firmei, iar Mușat & Asociații continuă să fie recunoscută drept o adevărată „școală de avocatură”, unde generațiile viitoare învață ce înseamnă să fii profesionist, riguros și dedicat.

Programul de *Summer Internship* organizat de Mușat & Asociații are loc în fiecare an, în lunile iulie și august, și se desfășoară pe o perioadă de aproximativ șase săptămâni. Durata a fost calibrată astfel încât să permită o experiență intensă, dar să lase loc și altor planuri pentru vacanța studenților. „Din experiența noastră, aceasta durată este una optimă pentru ca studenții să se familiarizeze cu ceea ce înseamnă activitatea în cadrul unei firme de avocatură de prestigiu, dar, în același timp, să le rămână și o parte importantă din vacanța de vara dintre anii de studiu pentru alte activități”, subliniază [Ștefan Diaconescu](#), Partener Mușat & Asociații.

Scopul declarat este de a le oferi participanților o experiență completă, cu expunere la toate ariile de practică dintr-o firmă full-service. „Programul urmărește să ofere studenților o experiență completă de practică profesională în cadrul unei firme de avocatură de top, să dezvolte abilități juridice și profesionale, de comunicare și cercetare, dar și o imagine de ansamblu asupra diferitelor arii de practică”, explică avocatul intervievat de ^{Biz}Lawyer.

Fiind una dintre cele mai mari firme de avocatură de pe piață, Mușat & Asociații le ofera studenților posibilitatea să interacționeze în mod direct cu toate ariile de practică din cadrul firmei, aceștia având o ocazie unică de a vedea înca de pe bancile facultății ce presupune avocatura de business în toate ramurile de drept în care vor putea activa ca și avocați. În maniera aceasta, ei vor putea decide spre finalul facultății o eventuală specializare care poate fi aprofundată inclusiv prin parcurgerea unui program de master. „Le oferim ocazia studenților să interacționeze cu toate echipele de avocați pentru a-și forma înca din studenție o viziune asupra a ceea ce presupune avocatura de business în cadrul unei firme de tipul full service law firm”, a adăugat Ștefan Diaconescu.

Un element care diferențiază Mușat & Asociații de alte programe similare este faptul că internship-ul este platit, cu

un onorariu competitiv. „Onorariul oferit este unul competitiv care sa le ofere studenților atât o motivație suplimentară pentru a aplica la acest program, dar și siguranța studenților din afara Bucureștiului sa poată face acest pas către avocatura din capitală, fără a avea griji cu privire la costurile relocării temporare”, precizează partenerul firmei de avocatură.

Experiența este, așadar, gândită nu doar ca o etapă de formare, ci și ca o invitație deschisă pentru tinerii din toată țară să își înceapă parcursul profesional în București, fără bariere financiare.

Citește și

→ De vorba cu Anca Buta Mușat (Partener Mușat & Asociații), avocat care a studiat Dreptul în patru sisteme diferite și s-a dezvoltat „într-o echipă fantastică”: „În firmele mari, de referință, cum este Mușat & Asociații, nu mai există diferențe între femei și bărbați din punct de vedere profesional. Diferențele se vad de la un profesionist la altul în modul de abordare a problemelor, soluțiile găsite, abilitățile de leadership și de coordonare a echipelor și în multe alte detalii care nu țin de gen”

Selecția: între rezultate academice și motivație personală

Procesul de selecție pentru Summer Internship este riguros, dar păstrează suficientă flexibilitate pentru a încuraja aplicarea unui număr cât mai mare de studenți. „În general, criteriile de selecție sunt destul de flexibile. Încercăm să oferim această posibilitate tinerilor studenți care chiar își doresc să urmeze o carieră în avocatură. Cu toate acestea, preferăm studenții din anii 3 și 4, având cunoștințe de drept procesual penal și civil, cu rezultate academice peste medie și cu o înclinație spre activități extracurriculare”, explică **Ștefan Diaconescu**.

Deși acestea din urmă nu reprezintă neapărat un criteriu definitoriu pentru selecția studenților interesați, ele reprezintă indicii cu privire la aria de practică cea mai potrivită pentru aplicanți.

În fiecare an, firma primește peste 50 de aplicații din partea studenților proveniți din universități de top din întreaga țară, dintre care aproximativ opt sunt selectați pentru program. Dintre aceștia, trei primesc ulterior invitația de a participa la programul de Fellowship, care reprezintă o etapă avansată în relația cu firma. „Cei selectați beneficiază de acces la bibliotecă și resursele educaționale ale firmei, posibilitatea de a participa la conferințe și seminare și șansa de a încheia un contract de colaborare după finalizarea studiilor și admiterea în profesia de avocat, oferindu-le astfel un parcurs mult mai facil de intrare în profesie”, adaugă partenerul Mușat & Asociații.

În ceea ce privește metodologia de selecție, Mușat & Asociații a decis să renunțe la testele scrise, considerând că studenții trec deja prin suficiente examene pe parcursul studiilor. Accentul cade pe interviuri, desfășurate fie la sediul firmei, fie online. „Organizăm interviuri în cadrul cărora analizăm atât cunoștințele juridice ale studenților interesați de acest program, cât și abilitățile lor de lucru în echipă, de legal research și de integrare într-un colectiv atât de numeros și divers cum este cel al Mușat & Asociații”, subliniază **Ștefan Diaconescu**.

Criteriul decisiv rămâne, însă, motivația personală. „Motivația personală a candidaților de a participa în cadrul Summer Internship are o importanță primordială în decizia finală a firmei de a îi accepta pe aceștia, cu atât mai mult cu cât primim anual zeci de aplicații de la studenți cu parcursuri academice remarcabile. Nu în ultimul rând,

dorim sa oferim posibilitatea de a participa la acest program tinerilor care își doresc sa urmeze o cariera în avocatura și sa puna bazele unei viitoare colaborari cu una dintre cele mai prestigioase firme de avocatura din România”, explica avocatul intervievat de ^{Biz}Lawyer.

Citește și

→ Doamnele au roluri principale și instrumentează proiecte majore la Mușat & Asociații, firma care a format generații de avocați de excepție. Monia Dobrescu, Partener: ”Perseverente și cu o inteligență emoțională crescută, femeile au un impact semnificativ și contribuie la îmbunătățirea sistemului juridic. Tot mai multe doamne au ajuns în poziții de management și există deja demonstrația abilităților lor de conducere”

O experiență practică autentică, cu rotații între departamente și feedback constant

Internship-ul de la Mușat & Asociații este structurat astfel încât sa ofere o experiență completă, care trece dincolo de exercițiile teoretice. „Printre activitățile ce urmează a fi efectuate de către studenții admiși în cadrul programului se numără cercetarea juridică, cautarea și identificarea de jurisprudență și doctrină, redactarea diferitelor acte juridice, precum și însoțirea avocaților noștri în cadrul ședințelor de judecată”, explica **Ștefan Diaconescu**.

Chiar și în timpul vacanței judiciare, internii au ocazia sa participe la cauze urgente, ceea ce le ofera o perspectiva reală asupra practicii judiciare. „Cu toate ca programul se desfășoară în lunile de vară când intervine vacanța judecătorească, studenții au ocazia de a participa la ședințe de judecată stabilite în cauzele urgente (e.g., masuri preventive, masuri asiguratorii etc.)”, precizează partenerul.

Un alt punct forte îl reprezintă rotațiile săptămânale între departamente. Astfel, studenții au șansa de a înțelege dinamica tuturor ariilor de practică și de a-și contura preferințele pentru o eventuală specializare. „Studenții efectuează rotații săptămânale între departamentele firmei noastre, astfel încât sa dobândească o perspectivă completă asupra avocaturii de business în cadrul unei firme de top. Totodată, aceștia participă la o sesiune de instruire, precum și la întâlniri săptămânale de feedback cu avocații coordonatori implicați în acest proces”, subliniază **Ștefan Diaconescu**.

Evaluarea este constantă și se face atât punctual, după fiecare task, cât și la finalul stagiului. „Studenții primesc o evaluare la finalul oricărui task îndeplinit, săptămânal cu ocazia întâlnirilor cu avocații coordonatori, cât și la finalul acestei perioade de Summer Internship”, precizează partenerul.

Implicarea partenerilor și a avocaților seniori este un alt element-cheie. Aceștia ghidează studenții direct, în proiectele la care lucrează împreună, și le ofera feedback constant pentru dezvoltarea competențelor acestora. Nu întâmplător, cel mai memorabil feedback primit de la un student a venit la un an după finalizarea programului: acesta a decis sa revina ca avocat stagiar, alegere care confirmă valoarea internship-ului ca rampă de lansare pentru cariera.

Citește și

→ De vorba cu Angela Porumb (Partener Mușat & Asociații), avocat o cariera de peste 20 de ani în avocatura de business, care a ales aceasta firma din dorința clara de a evolua: "Pasul spre Mușat & Asociații a fost definitiv pentru maturizarea și împlinirea mea ca avocat. Am avut în acest fel avantajul de a intra în dosare complexe, cu rezonanță juridică, cauze ce, dincolo de pregătirea teoretică, au implicat creativitate maximă și obligatoriu efort de echipă"

De la stagiul la cariera: impactul pe termen lung și tradiția „Școlii Mușat”

Programul de *Summer Internship* nu se încheie odata cu ultima săptămână de vară, ci reprezintă începutul unei relații profesionale pe termen lung. „Participarea la un program de Summer Internship susține o viitoare colaborare cu firma noastră. Mușat & Asociații recrutează în mod constant dintre studenții ce au luat parte la acest program, clădind astfel bazele unei viitoare colaborări și susținând parcursul lor academic și profesional”, nuanțează **Ștefan Diaconescu**.

O proporție semnificativă dintre cei care participă în programul de Fellowship și demonstrează abilități remarcabile continuă colaborarea cu firma, iar un număr important dintre studenții care nu au fost admiși în Fellowship s-au alăturat firmei ulterior, după finalizarea studiilor, fiind cu atât mai motivați să își demonstreze abilitățile în cadrul firmei.

„Unele dintre cele mai importante caracteristici ale studenților care ulterior ajung să ne fie colegi sunt mentalitatea și dorința lor de a avea succes în cadrul profesiei de avocat. Cautăm în mod activ tineri care își doresc să fie avocați în primul rând, se dedica profesiei cu toate sacrificiile pe care ea le implică și care nu privesc această profesie ca pe un plan B”, precizează partenerul Mușat & Asociații.

Casa de avocatură menține legătura cu foștii interni chiar și atunci când aceștia nu i se alătură imediat. Comunicarea continuă prin invitații la evenimente, acces la resurse educaționale și oportunități de networking, toate menite să mențină relația activă. „Menținem legătura cu foștii interni printr-o comunicare constantă, invitându-i la diverse evenimente, seminare și conferințe organizate de firma, oferindu-le acces la resurse educaționale și oportunități de networking, astfel încât relația profesională să rămână activă și deschisă pentru viitoare colaborări”, detaliază **Ștefan Diaconescu**. Totodată, foștii interni urmăresc în mod constant firma de avocați pe platformele profesionale (LinkedIn), unde activitatea este una continuă și de interes publicului larg.

Programul de *Summer Internship* a evoluat constant în ultimii ani, fiind marit numărul de studenți acceptați și extinsă perioada pe care se desfășoară acest program. Totodată, evoluția programului a inclus și oferirea posibilității de a accesa programul de Fellowship ulterior finalizării acestui program inițial.

Pe termen lung, această abordare întărește poziția firmei ca un reper în piață. „Mușat & Asociații a fost în ultimii 35 de ani un punct de referință pe piața avocaturii, fiind cunoscută neoficial ca și «Școala de avocatură Mușat» pentru numărul de avocați de top ce s-au format în cadrul acestei firme. Continuăm această tradiție și oferim unul dintre cele mai inovative programe de internship către un număr semnificativ de tineri studenți din dorința de a pregăti și încuraja următoarele generații de avocați care, cel mai probabil, ne vor deveni colegi”, arată partenerul Mușat & Asociații.

Mesajul către studenți este clar: să fie curioși, motivați și perseverenți. „Să fie curioși, motivați și deschiși să învețe; internship-ul oferă o perspectivă completă asupra profesiei de avocat și oportunități concrete de dezvoltare

profesionala. Sa mențină contactele cu avocații pe care i-a cunoscut în acest program și sa lupte constant pentru a avea succes în aceasta profesie, indiferent de obstacolele cu care se vor confrunta”, transmite **Ștefan Diaconescu**.

Totodata, exista și o provocare pe care partenerii firmei o identifica în sistemul educațional juridic: nevoia de mai multa practica. „Consideram ca tinerii studenți au o pregatire teoretica temeinica, însa în ceea ce privește abilitățile practice ale studenților este necesara o îmbunătățire serioasa, în special sub aspectul exprimării juridice și redactării actelor procesuale. Nu de puține ori întâlnim studenți ce dețin un bagaj de cunoștințe juridice remarcabil, însa care nu au redactat și nici nu știu cum sa înceapa redactarea celor mai elementare materiale din cadrul unui dosar civil sau penal”, explica partenerul Mușat & Asociații.

Summer Internship-ul de la Mușat & Asociații nu este doar un stagiul de vara, ci un program strategic de formare și recrutare. Prin combinația dintre activități practice, rotații între departamente, implicarea partenerilor și evaluarea constanta, firma creeaza un cadru autentic de pregatire pentru viitorii avocați de business. Rezultatul: generații întregi de profesioniști care își încep cariera într-unul dintre cele mai respectate medii juridice din România.