

Cum reușește Bancila, Diaconu și Asociații să transforme stagiile de practică într-o rampă reală spre avocatura de business: selecție riguroasă, mentorat „buddy” și oportunități concrete de carieră pentru studenții motivați | Miruna Coderie, Avocat: „Este o oportunitate reală de dezvoltare, care poate marca începutul unei cariere solide în domeniul juridic”



Programul de internship organizat anual de Bancila, Diaconu și Asociații, parte a rețelei EY Law, reprezintă o oportunitate reală pentru studenții de Drept care vor să experimenteze avocatura de business din interior. Stagiile se desfășoară, de regulă, în lunile iulie sau august și au o durată inițială de o luna, cu posibilitatea extinderii în funcție de interesul și performanța participanților. Internship-ul este platit și include, pe lângă remunerație, beneficii precum burse, cursuri gratuite sau reduceri la sală de fitness, într-o abordare flexibilă adaptată profilului fiecărui student.

Un element definitoriu al programului este expunerea variată: internii pot lucra pe spețe reale în arii precum drept imobiliar, societar și comercial, fuziuni și achiziții, banking, dreptul muncii sau protecția datelor. Selecția este riguroasă, bazată pe CV și interviu, cu o pondere esențială acordată motivației personale, iar candidații admiși provin atât din universități de top din România, cât și din instituții internaționale.

Pe parcurs, fiecare student beneficiază de îndrumarea unui „buddy” – avocat senior care îl sprijină în integrare și în înțelegerea task-urilor. Evaluarea continuă și feedback-ul individualizat completează procesul, asigurând un cadru real de învățare și dezvoltare. Pentru firmă, internship-urile sunt o verigă esențială în strategia de recrutare, iar o parte dintre absolvenții programului au devenit ulterior avocați în cadrul echipei.

Programul și selecția: o poartă către avocatura de business

La Bancila, Diaconu și Asociații, programele de practică nu sunt privite ca simple exerciții formale, ci ca adevărate experiențe de formare și selecție a viitoarelor generații de avocați. „Ne bucurăm să susținem formarea viitorilor profesioniști în drept prin organizarea anuală a programului nostru de internship”, a explicat [Miruna Coderie](#), Senior Associate, Bancila, Diaconu și Asociații SPRL.

Stagiile sunt gândite să ofere o combinație între învățarea practică și expunerea la dinamica reală a unei societăți de *business law*. Durata lor tipică este de o luna, dar, în funcție de interesul și performanța participanților, aceasta poate fi extinsă. „Acesta se desfășoară sub forma unor stagii de practică, cu o durată inițială de o luna, existând posibilitatea extinderii în funcție de interesul și performanța participanților”, a subliniat avocata.

De regulă, internship-ul are loc în lunile iulie sau august. Alegerea nu este întâmplătoare: pentru studenți, vacanța de vară este momentul ideal pentru a combina teoria învățată pe bancile facultății cu practica într-un cadru profesionist. „Studenții au oportunitatea de a interacționa direct cu avocații firmei și de a se familiariza cu activitatea din cadrul unei societăți de avocatura afiliată rețelei EY Law”, a adăugat **Miruna Coderie**.

Citește și

[→ Cum lucreaza echipele Bancila, Diaconu și Asociații \(EY Law\) și Grants & Incentives Advisory \(EY\), în proiectele care vizeaza accesarea ajutoarelor de stat, în care au o rata de succes mai mare de 90% | Ramificarea multidisciplinara a expertizei permite echipei sa ofere clienților o viziune completa asupra pașilor de parcurs și modului în care pot implementa soluțiile propuse, astfel încât sa obțină cele mai mari beneficii. Ce servicii integrate asigura clienților și care sunt strategiile pentru maximizarea șanselor de obținere a fondurilor](#)

Obiective clare și beneficii reale

Dincolo de structura și durata, programul are o miza strategica pentru firma: atragerea de tineri talentați. „Prin organizarea programului de internship, *Bancila, Diaconu și Asociații* (BDA) își propune sa asigure participanților implicarea în proiecte reale și interacțiunea directa cu avocații firmei. Totodata, acest stagiu reprezinta un instrument strategic de recrutare, prin care ne dorim sa identificam și sa atragem studenți cu potențial, interesați sa își construiasca o cariera în avocatura de business”, a precizat **Miruna Coderie**.

O particularitate importanta este ca internship-ul este platit. ”Colaborarea se face sub forme diferite, în funcție de profilul și disponibilitatea studentului: contract de munca, convenție de practica sau contract de bursa privata, în funcție de nevoile noastre și ale studentului în cauza”, a explicat avocata.

Remunerația nu este standardizata, ci adaptata fiecarui caz. „Remunerația poate lua forma unei burse sau a unei sume fixe, împreuna cu un pachet de beneficii (spre exemplu, cursuri gratuite, reduceri la sali de fitness etc.), în funcție de profilul candidatului și de durata colaborarii, abordarea noastra fiind flexibila”, a punctat **Miruna Coderie**.

Expunere la multiple arii de practica

Un alt aspect diferențiator al programului este lipsa unei teme unice pe ediții. Firma prefera sa ofere studenților o experiența cât mai diversa, tocmai pentru a le permite sa înțeleaga cât mai bine complexitatea avocaturii. „Programul de internship organizat de *Bancila, Diaconu și Asociații* nu are o tema profesionala unica, scopul fiind acela de a oferi participanților o expunere cât mai variata la ariile de practica din cadrul firmei și de a le permite sa interacționeze direct cu activitatea juridica reala”, a subliniat **Miruna Coderie**.

Aceasta strategie are și un scop practic: evaluarea studenților în contexte variate. „Prin aceasta abordare, ne propunem totodata sa observam modul în care studenții se raporteaza la provocările practice, își structureaza gândirea juridica și își manifesta interesul față de diverse specializari, ca parte a procesului nostru de formare și selecție a viitorilor colegi avocați”, a completat ea.

Ariile de practica în care pot fi implicați internii sunt multiple. În funcție de proiectele aflate în derulare, internii pot fi implicați în activități din arii precum drept imobiliar, drept societar și comercial, fuziuni și achiziții (M&A), banking, dreptul muncii sau protecția datelor, având astfel ocazia sa interacționeze direct cu avocații specializați și

sa contribuie la soluționarea unor spețe reale.

Cum se face selecția

Procesul de selecție este riguros, dar transparent. „Selecția studenților pentru programul de internship organizat de Bancila, Diaconu și Asociații se realizeaza printr-un proces transparent, care evalueaza atât parcursul academic, cât și aptitudinile practice. Selecția se face pe baza CV-ului și a unui interviu susținut de student”, a explicat **Miruna Coderie**.

Exista doua modalități de aplicare: fie prin intermediul asociațiilor studențești (în special prin evenimente precum Jobfest sau Practica Speciala, ori inițiative organizate cu ELSA, care fac o preselecție a CV-urilor), fie direct, prin trimiterea aplicației la adresa office@bdattorneys.ro

Cine sunt internii admiși

Concurența este mare: pentru fiecare ediție sunt selectați în medie doar 3–4 studenți, dintr-un numar semnificativ de aplicații.

Cei admiși provin, de regula, de la Facultatea de Drept a Universității din București sau de la Facultatea de Drept din cadrul ASE, dar firma a colaborat și cu studenți de la universități internaționale, precum Queen Mary University of London.

Procesul de selecție presupune analiza CV-ului și un interviu, prin care sunt evaluate atât interesul candidaților pentru stagiul de practica, dar și abilitățile de comunicare ale acestora. De asemenea, pentru a fi admiși, internilor li se solicita îndeplinirea anumitor condiții speciale, precum buna cunoaștere a limbii engleze.

Dincolo de CV și interviu, motivația personala joaca un rol decisiv. „Motivația personala reprezinta un criteriu esențial în procesul de selecție pentru programul de internship, întrucât scopul nostru este sa identificam candidații cei mai potriviți pentru a se alatura firmei în viitor, în calitate de avocați juniori”, a explicat **Miruna Coderie**.

Nu este vorba doar despre note sau diplome, ci despre felul în care un student își exprima pasiunea pentru profesie. „Ne intereseaza modul în care studenții se implica, își exprima interesul real pentru profesia juridica și își valorifica atât pregătirea academica, cât și pasiunile personale, acestea fiind indicii relevante ale potențialului lor de integrare și dezvoltare în cadrul echipei”, a concluzionat ea.

Citește și

→ De vorba cu Andra Iftemie, Managing Associate - Bancila, Diaconu și Asociații: ”Toți avocații suntem ‘așezați la aceeași masa’, indiferent de gen sau de aria de practica aleasa, acesta fiind, de altfel, și unul dintre motivele pentru care practic cu drag aceasta profesie. Ceea ce conteaza cu adevarat sunt competențele și rezultatele obținute”

Activități și mentorat: o experiență practică autentică

Un program de internship devine cu adevărat valoros atunci când le oferă studenților mai mult decât o simplă privire din exterior asupra avocaturii. La *Bancila, Diaconu și Asociații*, filosofia este aceea de a implica participanții direct în activități relevante, care să le dezvolte abilitățile și să le ofere o imagine realistă a profesiei. „Printre activitățile desfășurate în cadrul programului nostru se numără redactarea de documente juridice, realizarea de cercetări aplicative pe spețe și familiarizarea cu instrumentele digitale utilizate în practica avocațială”, a explicat avocata.

Astfel, studenții nu sunt tratați ca simpli observatori, ci devin parte activă a echipei. „Studenții au ocazia să participe la întâlniri interne ale echipei, unde pot observa modul de colaborare și procesul de luare a deciziilor. Fiecare activitate este însoțită de feedback individual, care contribuie la consolidarea cunoștințelor și la dezvoltarea abilităților necesare unei cariere în domeniul juridic”, a punctat interlocutoarea ^{Biz}Lawyer.

Rotația între departamente – o șansă de explorare

Un alt element distinctiv al programului este rotația între diverse arii de practică. „Pe durata stagiilor de practică organizate de *Bancila, Diaconu și Asociații*, studenții au ocazia să exploreze mai multe arii juridice, fără a fi limitați la un singur departament”, a arătat **Miruna Coderie**. Aceasta strategie le permite internilor să înțeleagă specificul fiecărei arii și să își descopere interesele profesionale reale.

Flexibilitatea este cheia: rotația nu este rigidă, ci adaptată în funcție de proiectele active și de nevoile echipelor. „Rotația se stabilește în funcție de proiectele active și nevoile echipelor, oferindu-le acces la o experiență profesională diversificată, care le permite să înțeleagă specificul fiecărui domeniu și să își descopere propriile interese”, a adăugat avocata.

În completare, internii participă la întâlniri tematice organizate periodic în cadrul firmei, alături de întreaga echipă, sesiuni care facilitează schimbul de idei și aprofundarea practicii juridice într-un cadru deschis.

Sistemul „buddy” și implicarea avocaților seniori

Un alt pilon al programului este sistemul de mentorat, prin care fiecărui student îi este alocat un avocat senior. „Fiecarui student îi este dedicat un „buddy”, adică un avocat senior responsabil de includerea studenților în proiecte, integrarea acestora în echipă și familiarizarea cu activitățile desfășurate”, a subliniat **Miruna Coderie**.

Acest model permite o integrare rapidă și eficientă a studenților, care nu rămân niciodată fără sprijin sau fără răspuns la întrebările lor. Datorită rotației, internii nu interacționează doar cu „buddy-ul”, ci cu întreaga echipă, inclusiv cu partenerii. „Datorită faptului că internii nu sunt repartizați unui singur departament, aceștia au posibilitatea de a interacționa și colabora cu toți avocații care își desfășoară activitatea în cadrul societății, inclusiv cu partenerii”, a detaliat avocata.

Mentoratul se face direct, în cadrul proiectelor curente. „Avocații seniori asigură mentorat și supraveghere directă pe durata stagiilor de practică, ghidând studenții în înțelegerea și realizarea task-urilor. Implicarea lor se concretizează prin alocarea internilor în proiectele de care se ocupă, oferind feedback constant și sprijin pentru

dezvoltarea competențelor juridice și a abilităților practice”, a menționat **Miruna Coderie**.

Citește și

[→ Women Lawyers | De vorba cu Gabriela Neagu, Managing Associate la Bancila, Diaconu și Asociații, avocatul care a construit de la zero practica de Banking & Finance a firmei: „Sa ai șansa nu doar sa faci parte dintr-o echipa, ci sa o modelezi și sa o dezvolti, este un proces care îți aduce atât satisfacție, cât și o responsabilitate reala”](#)

Evaluare continua și feedback personalizat

Programul de internship nu se încheie niciodata fara o evaluare atenta a parcursului fiecarui student. „Evoluția studenților este urmarita constant pe parcursul stagiului de practica, prin analiza modului în care aceștia abordeaza sarcinile primite și se implica în activitățile desfășurate”, a explicat avocata.

Rolul esențial în aceasta evaluare revine „buddy-ului”, care urmarește progresul fiecarui participant și contureaza o imagine clara a potențialului sau. „La aceasta evaluare contribuie direct avocatul senior desemnat ca «buddy», conturând o imagine clara a progresului individual și a potențialului de integrare în echipa”, a punctat **Miruna Coderie**.

Evaluarea nu are doar un scop administrativ, ci și unul formativ: feedback-ul oferit ajuta studenții sa își înțeleaga mai bine punctele tari și ariile unde mai au de lucrat, pregatindu-i pentru urmatorii pași ai carierei.

Când incertitudinea se transforma în entuziasm

Un element care da masura succesului acestui program este feedback-ul primit de la participanți. Un exemplu memorabil vine de la un student care a resimțit o schimbare profunda în doar câteva saptamâni. „Unul dintre cele mai apreciate mesaje venite din partea unui intern a fost legat de modul în care programul i-a oferit o perspectiva realista asupra profesiei. Ne-a spus ca, deși venise cu multe incertitudini, a plecat cu mai multa claritate și entuziasm pentru o cariera în avocatura”, a povestit **Miruna Coderie**.

Ceea ce a contat cel mai mult nu a fost doar conținutul profesional, ci atmosfera din cadrul echipei. „A remarcat în mod special atmosfera deschisa, disponibilitatea echipei și faptul ca a simțit ca învața cu adevarat, nu doar executa sarcini, ceea ce a avut un impact direct în încrederea de sine și a confirmat pasiunea pentru domeniul juridic”, a adaugat avocata.

Aceasta marturie rezuma perfect filosofia din spatele programului: internship-ul nu este un simplu test de cunoștințe, ci o experiența transformatoare, menita sa aduca lumina și direcție într-un moment de formare profesionala.

----- **Internship-ul ca rampa de lansare: recrutare și impact pe termen lung**

Pentru *Bancila, Diaconu și Asociații*, internship-urile nu reprezintă doar o etapă de învățare, ci o veritabilă punte spre cariera de avocat. „Internship-urile ocupă un loc important în strategia noastră de recrutare, fiind gândite ca o etapă preliminară în construirea unor colaborări pe termen lung”, a mai spus **Miruna Coderie**.

Acest caracter strategic se reflectă în modul în care sunt integrate experiențele practice în activitatea curentă a firmei. „Prin implicarea directă în activitatea firmei și interacțiunea cu echipa, studenții au ocazia să se familiarizeze cu mediul profesional înainte de intrarea în profesie, ceea ce facilitează o tranziție naturală către stagiatura”, a adăugat avocata.

Rezultatele confirmă această abordare. „În ultimii ani, programul de internship s-a dovedit a fi un canal eficient de identificare a viitorilor colegi. În ultimele două ediții, 4 dintre studenții care au participat la program au continuat colaborarea cu firma, devenind membri ai echipei”, a punctat avocata interviuata de **BizLawyer**.

Internii care ajung să fie angajați în cadrul *Bancila, Diaconu și Asociații* se remarcă printr-o integrare naturală în echipă, o adaptare rapidă la ritmul de lucru și o înțelegere solidă a cerințelor profesionale. „Pe parcursul programului, aceștia demonstrează seriozitate, dorința de a contribui activ la proiecte și, în special, inițiativa”, a explicat avocata.

Legătura cu foștii interni nu se rupe odată cu încheierea programului. „De regulă, foștii interni revin în contact cu echipa după intrarea în profesie, prin intermediul persoanelor cu care au colaborat cel mai frecvent sau prin intermediul avocatului desemnat ca „buddy”. Uneori, aleg să ne contacteze direct la adresa de e-mail office@bdattorneys.ro”, a detaliat **Miruna Coderie**.

Mai mult, firma continuă să urmărească evoluția celor care s-au remarcat. „Cei care s-au remarcat prin implicare și compatibilitate cu valorile societății rămân oricum în atenția noastră pentru oportunități viitoare”, a concluzionat avocata.

De-a lungul timpului, programul de internship al *Bancila, Diaconu și Asociații* a evoluat constant, adaptându-se atât așteptărilor studenților, cât și nevoilor interne ale firmei. „Programul nostru de internship a cunoscut o evoluție constantă, fiind rafinat de la o ediție la alta în special pe baza feedback-ului primit atât din partea studenților, cât și din partea echipei”, a explicat interlocutoarea **BizLawyer**.

În fiecare ediție, obiectivul a fost același: oferirea unei experiențe cât mai apropiate de realitatea profesiei. „În fiecare an, ne propunem să implicăm studenții în proiecte variate, care reflectă ritmul real al activității într-o societate de avocatură”, a precizat ea. Aceasta abordare asigură nu doar învățarea de tehnici juridice, ci și deprinderea unor reflexe esențiale pentru activitatea zilnică a unui avocat.

Privind înainte, firma își propune să diversifice metodele de formare. „Privind spre viitor, explorăm activ posibilitatea de a introduce procese simulate și sesiuni de negocieri simulate, ca instrumente de învățare și selecție. Considerăm că aceste inițiative pot contribui semnificativ la atragerea studenților pasionați de drept”, a declarat **Miruna Coderie**.

Ce diferențiază acest program de altele

Un aspect important care individualizeaza programul BDA fața de alte inițiative similare este diversitatea experiențelor oferite. „În cadrul societății noastre, internii nu sunt repartizați unui singur departament, ci au ocazia sa exploreze mai multe arii de practica. Aceștia sunt implicați în activități cât mai apropiate de realitatea profesiei și integrați în mediul de lucru al echipei. Sunt încurajați și apreciați atunci când aleg sa întrebe și sa se implice”, a subliniat Miruna Coderie în interviul acordat **BizLawyer**.

De asemenea, un rol esențial îl joaca sistemul „buddy”, deja consacrat. „Sistemul „buddy”, este de asemenea central pentru o experiența ce avantajeaza studenții, aceștia având în permanența o persoana la care pot sa apeleze pentru sfaturi și explicații”, a explicat avocata.

Aceasta combinație între expunerea la mai multe domenii de practica și sprijinul constant al unui mentor dedicat face ca stagiul sa fie perceput de studenți ca un proces autentic de integrare, nu doar ca un simplu exercițiu de observare.

Citește și

[→ ITR EMEA Tax Awards 2025 | Bancila Diaconu și Asociații, Popescu & Asociații, CMS și Schoenherr concureaza pentru titlul "Firma anului în România în domeniul taxelor". Popescu & Asociații are doua nominalizari în jurisdicția locala și este, alaturi de NNDKP, pe lista scurta pentru distincția "Firma anului în dispute fiscale". TZA, printre finaliste în competitia pentru "Transfer Pricing Firm of the Year"](#)

Un mesaj pentru cei care vor sa aplice

Pentru cei care iau în calcul aplicarea, **Miruna Coderie** are un mesaj clar: „Daca ești student și vrei sa înțelegi cum se desfășoara activitatea într-o societate de avocatura afiliata unei rețele internaționale, programul nostru de practica este o ocazie excelenta de a face acest pas. Cautam studenți motivați, curioși și dornici sa învețe.”

Fiecare participant este tratat ca un membru al echipei, chiar daca doar pentru o perioada limitata. „Ne dorim sa colaboram cu tineri care vor sa contribuie activ, sa puna întrebări și sa exploreze ce înseamna o cariera în avocatura”, a punctat avocata.

Și promisiunea este una concreta: „Daca te regasești în aceasta descriere și îți dorești sa faci un pas concret spre viitorul tau profesional, te încurajam sa aplici. Este o oportunitate reala de dezvoltare, care poate marca începutul unei cariere solide în domeniul juridic”, a adaugat **Miruna Coderie**.

Ce lipsește pregătirii universitare

În final, avocata a adus în discuție o observație relevanta despre pregătirea academica. „Daca am putea aduce o schimbare în sistemul de pregatire din facultățile de drept, am pune un accent mai mare pe componenta practica”, a precizat **Miruna Coderie**.

Motivul este simplu: mulți studenți intra în internship fara a avea o experiența reala în cercetare juridica sau în

utilizarea platformelor profesionale. „Observam frecvent ca studenții ajung în programe de internship fara o familiaritate reala cu activitatea de cercetare juridica sau cu platformele uzitate în practica, ceea ce îngreuneaza tranziția catre mediul profesional”, a subliniat avocata.

O expunere timpurie la cazuri și la instrumente reale ar putea face diferența. „Expunerea timpurie la situații concrete, la ritmul și cerințele reale ale profesiei ar contribui semnificativ la formarea unei perspective clare asupra responsabilităților viitoare și ar facilita luarea unor decizii bine fundamentate privind specializarea aleasa”, a concluzionat **Miruna Coderie**.