

Ministerul Muncii propune o serie de norme tranzitorii cu privire la detasarile si transferurile functionarilor publici (proiect)

Suspendarea platii pensiei pentru functionarii publici pe perioada mentinerii în activitate peste vârsta standard de pensionare, modificari legate de concursurile pentru ocuparea functiilor de conducere în administratia publica, precum si o serie de norme tranzitorii cu privire la detasarile si transferurile functionarilor publici în contextul masurilor fiscal-bugetare actuale, se afla printre propunerile incluse în proiectul de modificare si completare a OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, publicat marti seara de Ministerul Muncii.

Astfel, se propune modificarea componentei comisiilor de concurs, în sensul participarii la cerere a reprezentantilor Agentiei Nationale a Functionarilor Publici (ANFP) doar pentru concursurile organizate pentru ocuparea functiilor de conducere.

"Etapa de selectie pentru concursurile pentru ocuparea functiilor publice, din administratia publica locala, precum si pentru functiile publice de stat si teritoriale, precum si concursul de promovare pe functiile publice de conducere se vor desfasura prin utilizarea instrumentelor informatice de extragere automata a subiectelor, si totodata având în vedere capacitatea restrânsa a resurselor umane din cadrul ANFP pentru desemnarea în cadrul comisiilor de concurs în etapa de selectie si în cadrul comisiilor de concurs de promovare pe functiile publice de conducere, se impune modificarea în mod corespunzator a prevederilor referitoare la atributiile institutiei anterior mentionate si reprezentantilor sai în aceste comisii, asa cum se regasesc la art. 469 din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 57/2019, cu modificarile si completarile ulterioare, în sensul participarii la cerere a reprezentantilor ANFP doar pentru concursurile organizate pentru ocuparea functiilor de conducere", se arata în Nota de fundamentare a proiectului.

De asemenea, documentul prevede renuntarea la obligativitatea publicarii unui anunt în situatia transferului în interes de serviciu, publicitatea anuntului privind demararea procedurii de transfer, în termen de 30 de zile fiind aplicabila doar transferului la cerere.

În plus, se renunta la obligativitatea autoritatilor si a institutiilor publice, de rezervare a postului în situatia suspendarii raportului de serviciu cu acordul partilor, precum si în situatia încadrarii la cabinetul unui demnitar si desfasurarii de activitati în organizatii internationale din initiativa functionarului public, prin instituirea unor exceptii de la obligatia rezervarii postului, pentru situatiile în care suspendarea se realizeaza pentru motive obiective si de lunga durata.

"Se propune reglementarea unor situatii de suspendare de drept a raportului de serviciu care vor fi recunoscute ca vechime în grad profesional (...); suspendarea raporturilor de serviciu în sensul introducerii unei perioade maxime de doi ani pentru suspendarea raportului de serviciu la initiativa functionarului public pentru desfasurarea de activitati în organizatii internationale. Modificarea delimiteaza situatiile de activitate în organisme internationale (maxim 2 ani), în afara celor prevazute la art. 513 alin. (1) lit. c), si stabilirea unui termen rezonabil, în scopul mentinerii echilibrului între interesul individual si cel institutional", se mentioneaza în proiect.

Totodata, propunerea de act normativ prevede si corelarea unor prevederi privind mentinerea în activitate a functionarilor publici peste vârsta standard de pensionare. În acest context, se completeaza cu trei noi alineate care clarifica procedura prin care functionarii pot continua activitatea peste vârsta standard de pensionare, înlatura cumulul pensiei cu salariul în administratia publica prin suspendarea platii pensiei pe perioada mentinerii,

introducerea acordului conducatorului autoritatii sau institutiei publice pentru mentinere si se reglementeaza în mod expres si corelativ limita maxima de vârsta la 70 de ani.

În acelasi timp, pe fondul masurilor fiscal-bugetare actuale, în proiect sunt prevazute norme tranzitorii, cu privire la: suspendarea concursurilor pentru posturile vacante, cu exceptia celor organizate pentru ocuparea de posturi unice înscrise în Hotărârea Guvernului nr. 298/2025 privind aprobarea Planului de recrutare a functionarilor publici si a Planului de promovare în functii publice de conducere, pentru perioada 2025-2026.

"Organizarea concursurilor aflate în curs de desfasurare pentru ocuparea functiilor publice pentru care s-a afisat rezultatul verificarilor eligibilitatii candidatilor anterior intrarii în vigoare a proiectului de act normativ; suspendarea detasarilor si transferurilor functionarilor publici pe o perioada determinata; acordarea unui termen de 30 zile pentru ocuparea anumitor posturi prin transfer în interesul serviciului", se precizeaza în document.

Potrivit sursei citate, în termen de zece de zile lucratoare de la data intrarii în vigoare a prezentei Ordonante de Urgenta, conducatorii autoritatilor si institutiilor publice au obligatia de a dispune, în conditiile legii, prin act administrativ, încetarea detasarii functionarilor publici.

O alta prevedere mentioneaza ca sefii autoritatilor si institutiilor publice în care se afla detasati functionari publici au obligatia de a decide daca functionarii publici în cauza își pot continua activitatea în autoritatea sau institutia publica respectiva si dispun, dupa caz, demersurile legale pentru realizarea transferului în interes de serviciu al acestora pe functiile publice vacante pe care au fost detasati anterior, cu încadrarea în termenul de 30 de zile.

"Pentru personalul contractual, pâna la 31 decembrie 2026 pentru autoritatile si institutiile publice, (...) indiferent de sistemul de finantare si de subordonare, inclusiv activitatile finantate integral din venituri proprii se suspenda aplicarea prevederilor art. 45 - 47 din Legea nr. 53/2003, Codul muncii, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare. În termen de 10 de zile lucratoare de la data intrarii în vigoare a prezentei ordonante de urgenta conducatorii autoritatilor si institutiilor publice au obligatia de a dispune, în conditiile legii, prin act administrativ, încetarea detasarii personalului contractual", se mai arata în Nota de fundamentare.

De la data intrarii în vigoare a prezentei Ordonante, conducatorii autoritatilor si institutiilor publice în care se afla detasat personal contractual, au obligatia de a decide daca salariatii în cauza își pot continua activitatea în autoritatea sau institutia publica respectiva si dispun, dupa caz, demersurile legale pentru realizarea transferului în interes de serviciu al acestora pe posturile vacante pe care au fost detasati anterior, cu încadrarea în termenul de 30 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei ordonante de urgenta.

Proiectul prevede ca se excepteaza detasarile privind desfasurarea unei activitati în cadrul unor organisme sau institutii internationale de maximum doi ani, daca detasarea s-a facut la cererea salariatului si pe întreaga durata a detasarii daca aceasta s-a facut la solicitarea institutiei publice.

"Personalul platit din fonduri publice în conformitate cu prevederile Legii - Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, precum si personalul regiilor autonome înfiintate de stat, societatilor/companiilor nationale, ai societatilor la care statul este actionar unic sau detine o participatie majoritara, ai regiilor autonome înfiintate de unitatile administrativ-teritoriale, ai societatilor la care unitatile administrativ-teritoriale sunt actionari unici sau detin o participatie majoritara, precum si ai autoritatilor de reglementare, caruia i-a fost emisa decizia de pensionare din sistemul public de pensii, inclusiv decizia de pensie de serviciu sau decizia de pensionare din sistemul militar de pensii, acordata în conditiile prevazute de legislatia specifica, are dreptul de a continua activitatea cu acordul anual al ordonatorului de credite/angajatorului, pâna la împlinirea vârstei de 70 de ani", conform proiectului.

Totusi, persoanele mentionate pot fi mentinute în activitate, în baza unei cereri, cu conditia suspendarii platii

pensiei, noteaza documentul oficial. Prin exceptie de la prevederile din Legea 360/2023 privind sistemul public de pensii, reluarea platii pensiei în cazul acestor persoane se face de la data încetării activității pentru care s-a solicitat continuarea contractului de munca/raportului de munca/de serviciu militar.

Concursurile pentru ocuparea posturilor de natura contractuala aflate în curs de desfasurare pentru care s-a afisat rezultatul verificarilor eligibilitatii candidatilor anterior intrării în vigoare a prezentei ordonante de urgenta se finalizeaza în condițiile reglementate în vigoare la data publicării anuntului privind organizarea concursului.

Proiectul de act normativ reglementeaza contravenții pentru nerespectarea prevederilor prezentei ordonante de urgenta de catre autoritatile si institutiile publice, Regiile autonome înfiintate de stat, societatile/companiile nationale, societatile la care statul este actionar unic sau detine o participatie majoritara, Regiile autonome înfiintate de unitatile administrativ-teritoriale, societatile la care unitatile administrativ-teritoriale sunt actionari unici sau detin o participatie majoritara, precum autoritatile de reglementare.

Masurile prevazute în acest act normativ se vor aplica pâna la data de 31 decembrie 2026, iar durata limitata a aplicării acestor masuri este proportionala cu scopul urmarit si se justifica prin necesitatea mentinerii unui echilibru între drepturile personalului si imperativele interesului public major, fara a aduce atingere substantei drepturilor constitutionale, în concordanta cu prevederile art. 53 din Constitutia României, se pecizeaza în Nota de fundamentare.