

MF impune eficientizarea activitatii institutionale prin introducerea unui sistem de raportare zilnica si analize lunare

Ministrul Finantelor impune eficientizarea activitatii institutionale prin introducerea unui sistem de raportare zilnica si analize lunare începând cu data de 1 august 2025, Conform unui comunicat de presa al institutiei.

Potrivit sursei citate, începând cu data de 1 august 2025, angajatii din aparatul propriu al Ministerului Finantelor vor transmite zilnic, în scris, catre superiorul direct, detalierea activitatilor desfasurate în ziua respectiva. Pe baza acestor informatii, coordonatorii de servicii si directii vor întocmi saptamânal rapoarte sintetice. Ulterior, fiecare structura va realiza un raport lunar, care va fi analizat si validat la nivelul secretarilor de stat sau al altor coordonatori cu rol de management.

Acest tip de raportari sunt introduse la nivelul Ministerului Finantelor pentru a fi utilizate în continuare ca un instrument de masurare a performantei si de calibrare a volumului de lucru.

"Prin acest nou sistem nu vizam încarcarea angajatilor cu un volum de munca suplimentar, ci o mai buna înțelegere a modului în care functioneaza institutia si care sunt zonele unde putem aduce îmbunatatiri. De exemplu, daca un departament sau serviciu are un volum foarte mare de lucru si se constata supraîncarcarea, vom redistribui resursa umana din alte departamente pentru a scadea gradul de încarcare acolo unde constatam disfunctionalitati. În acest mod, vom lucra mai eficient, mai repede si mai bine si vom avea o imagine mai clara a ceea ce se întâmpla în institutie", a declarat ministrul Finantelor, Alexandru Nazare.

În comunicat se mentioneaza ca fiecare angajat va nota durata si tipul activitatilor desfasurate în ziua respectiva, precum studierea documentatiilor, documentarea/analizarea legislatiei si jurisprudentei nationale si internationale, participarea la sedinte, grupuri de lucru, deplasarea în delegatii, monitorizari ale structurilor teritoriale si altele. De asemenea, vor fi detaliate activitatile conexe.

Toate aceste date vor fi folosite pentru realizarea de evaluari realiste privind gradul de încarcare al fiecarui angajat sau departament si pentru fundamentarea unor decizii viitoare privind redistribuirea sarcinilor sau personalului, subliniaza sursa citata.

Conform MF, masura actuala se aliniaza Programului de Guvernare 2025-2028, care vizeaza "monitorizarea obiectiva si continua a performantei functionarilor si institutiilor", prin raportari regulate (zilnice, saptamânale si lunare) care sa stea la baza evaluarilor ulterioare.

Totodata, aceasta pune în practica concluziile misiunii de audit desfasurata în 2018 de Directia de Audit Public Intern aparat propriu (DAPIAP), care a evidentiata lipsa unei abordari unitare în definirea/identificarea proceselor si subproceselor la nivelul Ministerului si a modului în care este gestionata încarcarea.

Cu noul sistem, Ministerul Finantelor își propune sa aduca mai multa claritate, echilibru si eficienta în activitatea administratiei publice centrale.