

Sondaj eJobs: 4 din 10 angajați sunt nemulțumiți de salariul lor actual și resimt presiune financiară în viața de zi cu zi

39% dintre participanții la cel mai recent sondaj derulat de eJobs spun că nu sunt mulțumiți de salariul pe care îl câștigă în prezent. 52,8% se declară mulțumiți doar într-o oarecare măsură, în timp ce doar 8,2% nu au motive de nemulțumire din acest punct de vedere. Din acest motiv, aproape 70% spun că au ajuns să resimtă des sau foarte des presiune financiară în viața de zi cu zi. Din categoria celor care nu se simt împovărați de nivelul cheltuielilor lunare fac parte mai puțin de 6% dintre respondenți.

„Principalele motive responsabile pentru această presiune financiară sunt costurile lunare prea mari pe care le au cu utilitățile, datoriile (credite, carduri de credit, împrumuturi) sau faptul că nu mai țin pasul cu creșterea prețurilor, în condițiile în care consumă aceleași produse sau servicii ca în trecut. 18% dintre respondenți spun că și-ar dori să își poată permite și alte produse sau servicii decât cele de bază, iar acest lucru le generează un puternic sentiment de frustrare”, spune **Ana Calugaru**, *Head of Communications în cadrul eJobs*.

Deși datele studiului arată că angajații sunt mai degrabă nemulțumiți decât mulțumiți de salariile lor, aproape 63% spun că au primit o marire salariale în ultimul an și jumătate. Astfel, 29,1% au avut parte de o majorare salariale în 2025, iar 33,7% în 2024. Pentru 15,1% cea mai recentă creștere a avut loc în 2023, 6% au același salariu din 2022, iar 3% din 2020 sau 2021. 7,7% nu își amintesc când le-a crescut ultima dată salariul, iar pentru 5,5% salariul de acum este același ca în momentul angajării.

Întrebați care este venitul net lunar de care ar avea nevoie pentru a nu resimți presiune financiară și a avea un trai decent, 24,6% indică un plafon cuprins între 6.001 și 8.000 de lei. 22% ar avea nevoie de un salariu între 8.001 și 10.000 de lei, 15,5% între 10.001 și 12.000 de lei, iar 13,3% peste 15.000 de lei. Un sfert dintre respondenți s-ar descurca și cu mai puțin de 6.000 de lei pe luna.

„Chiar dacă vorbim despre un procent consistent de respondenți care au avut recent o majorare salariale, încă vedem o discrepanță destul de mare între nivelul salarial la care se afla acum și creșterea de care ar mai avea nevoie pentru a atinge un punct de confort financiar. Răspunsurile lor ne arată că, în cea mai mare parte a cazurilor, ar mai avea nevoie de cel puțin 20% în plus față de cât câștigă acum”, explică Ana Calugaru. Tocmai de aceea, dacă ar fi puși în fața posibilității de a-și schimba jobul cu unul de la care ar putea câștiga salariul de care au nevoie pentru a se întreține fără mari renunțări, 84% ar face acest lucru fără nicio ezitare.

Exista, însă, și elemente care, pe lângă salariu, ar putea contribui la reducerea presiunii financiare și la îmbunătățirea calității vieții profesionale. Pe primul loc se află flexibilitatea programului de lucru, menționată de o treime dintre angajați. Apoi, urmează beneficiile extrasalariale, oportunitățile de dezvoltare profesională și de avansare în carieră, dar și un mediu de lucru plăcut și o cultură organizațională sănătoasă.

Sondajul a fost realizat în luna iunie, pe un eșantion de 2.452 de respondenți angajați full time, part time sau freelanceri. Plafoanele salariale în care se încadrează participanții la studiu sunt următoarele: 17,2% aveau un salariu cuprins între 2.500 și 3.500 de lei, 29,3% între 3.501 și 5.000 de lei, 31,2% între 5.001 și 8.000 de lei, 13,5% între 8.001 și 12.000 de lei și 5,4% peste 12.001 lei. 3,5% nu au dorit să răspundă.