

Ședința de Guvern; pe ordinea de zi - ordonanțele privind sporurile și cea referitoare la ANAF

Proiectul de Ordonanța de Urgență pentru stabilirea unor masuri privind personalul platit din fonduri publice se afla luni pe ordinea de zi a ședinței Executivului.

Potrivit agendei anunțate de Biroul de presa al Guvernului, pe ordinea de zi figureaza:

* proiectul de Ordonanța de Urgență pentru stabilirea unor masuri privind personalul platit din fonduri publice

* proiectul de Ordonanța de Urgență privind abrogarea articolului 3 alineatul (2) din Ordonanța de urgență nr. 74/2013 privind unele masuri pentru îmbunătățirea și reorganizarea activității Agenției Naționale de Administrare Fiscala, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative și a articolului XIV din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 23/2024 privind unele masuri pentru consolidarea capacității instituționale a Agenției Naționale de Administrare Fiscala, reorganizarea activității acesteia, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative.

Ordonanța de Urgență pentru stabilirea unor masuri privind personalul platit din fonduri publice s-a aflat vinerea trecuta în prima lectura în ședința Guvernului.

Luni, patronatele au avizat favorabil proiectul de Ordonanța de Urgență, sindicatele au votat nefavorabil, iar reprezentanții societății civile au votat favorabil cu observații, a declarat, pentru AGERPRES, președintele Consiliului Economic și Social (CES), Stelica Fudulea.

Potrivit ordonanței publicate în transparența pe site-ul Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale, cuantumul sporului pentru condiții periculoase sau vatamatoare ar putea fi stabilit până la 300 lei brut lunar, pentru toate categoriile de personal platit din fonduri publice.

De asemenea, proiectul prevede ca, începând cu data intrării în vigoare a ordonanței de urgență, salariații din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, care presteaza munci grele, periculoase sau vatamatoare, ori lucreaza în locuri de munca în care exista astfel de condiții, stabilite potrivit Legii nr. 31/1991, au dreptul în fiecare an calendaristic la un concediu de odihna suplimentar cu o durata cuprinsa între o zi și trei zile lucratoare.