

Firmele pot primi stimulente pentru angajarea elevilor si studentilor pe perioada vacantei

Firmele care angajeaza elevi sau studenti în perioada vacantei pot beneficia de un stimulent financiar lunar egal cu 50% din valoarea indicatorului social de referinta (ISR) al asigurarilor pentru somaj si stimulării ocupării forței de munca, informeaza vineri Agentia Nationala pentru Ocuparea Forței de Munca (ANOFM).

În prezent, valoarea ISR este de 660 de lei.

Stimulentul financiar se poate acorda pentru o perioada de maximum 60 de zile lucratoare într-un an calendaristic, pentru fiecare elev si student pentru care s-a încheiat contract individual de munca. Diferenta dintre stimulentul lunar acordat si salariul realizat se suporta de catre angajator din fonduri proprii.

Astfel, beneficiaza de stimulentul financiar lunar angajatorii care încadreaza în munca elevi si studenti în baza: unui contract individual de munca pe durata determinata, egala sau mai mica decât durata vacantei, încheiat în conditiile legii, cu norma întreaga sau, dupa caz, cu timp partial; unui contract de munca temporara, numai daca durata misiunii de munca temporara este egala sau mai mica decât durata vacantei, se arata într-un comunicat al ANOFM, transmis AGERPRES.

În cazul tinerilor în vârsta de pâna la 18 ani, contractul individual de munca încheiat cu durata timpului de munca de 6 ore pe zi si de 30 de ore pe saptamâna se considera încheiat cu norma întreaga.

Pentru a beneficia de acordarea stimulentului financiar, angajatorii trebuie sa încheie o conventie cu agentia pentru ocuparea forței de munca judeteană, respectiv a municipiului Bucuresti, în termen de 30 de zile de la data angajării elevilor/studentilor.

ANOFM precizeaza ca nu beneficiaza de stimulentul financiar: angajatorii care încadreaza în munca elevi si studenti anterior datei de începere a vacantei stabilite potrivit legii, pentru elevii si studentii respectivi; angajatorii care au beneficiat, pentru elevii si studentii respectivi, de stimulentul financiar prevazut în lege pentru o perioada de 60 de zile lucratoare în cursul anului calendaristic.

Pentru obtinerea de informatii suplimentare, angajatorii interesati se pot adresa agentii judetene pentru ocuparea forței de munca, respectiv agentiei municipiului Bucuresti, ale caror date de contact sunt disponibile pe site-ul www.anofm.ro.