

Meet the Professionals | Din vorba în vorba cu Andreea Banica, proaspat promovata Counsel la Filip & Company, despre cum se construiește o cariera solida într-un mediu în care încrederea, libertatea, autonomia și respectul reciproc nu sunt doar vorbe, ci valori traite zi de zi: „Echipa Filip & Company susține avocații. Contribuția fiecărui om în echipa este esențială și asta am simțit încă din primele mele zile aici: ca opinia mea conteaza și ca am libertatea sa ma exprim și sa ma afirm”



Andreea Banica face parte din acea clasă de avocați care s-au format exclusiv într-o firmă de top, parcurgând toate etapele dezvoltării profesionale într-un singur ecosistem. A intrat în echipa *Filip & Company*, una dintre cele mai repute case de avocatură din România, imediat după absolvirea facultății și a profesat acolo fără întrerupere, crescând în tandem cu proiectele, colegii și valorile firmei. ”Contribuția fiecărui om în echipa este esențială și asta am simțit încă din primele mele zile, ca opinia mea conteaza și ca am libertatea sa ma exprim și sa ma afirm.” Așa sintetizeaza avocata [Andreea Banica](#), într-un interviu acordat **BizLawyer**, esența mediului în care și-a construit întreaga cariera profesională.

A debutat în practica de drept bancar și financiar, apoi, odata cu definitivatul, s-a orientat spre fuziuni și achiziții – un domeniu în care a acumulat o experiență vastă și diversificată.

Implicată în unele dintre cele mai importante tranzacții de pe piața locală și în câteva altele internaționale, ea a devenit între timp un lider care îmbina expertiza tehnică cu empatia, rigoarea profesională cu gândirea strategică și mentoratul cu pasiunea pentru drept. De la finanțările grupului Digi și emisiunile de obligațiuni ale statului român, până la investiții și exituri importante, Andreea fost acolo, în miezul negocierilor, analizei și implementării proiectelor, contribuind decisiv în toate etapele.

Și, la aproape un deceniu de la intrarea în profesia de avocat, a cules roadele muncii și devotamentului sau, fiind promovată, în aprilie, pe poziția de *Counsel*. Un exemplu de cariera construită pas cu pas, cu sprijinul unei echipe care investește în oameni.

„Această evoluție profesională reflectă încrederea pe care echipa Filip & Company mi-a acordat-o de-a lungul timpului, precum și angajamentul meu față de excelență și dezvoltare continuă”, a declarat *Andreea Banica*.

Absolventa a Facultății de Drept a Universității din București în 2016, ea s-a alăturat imediat Filip & Company, convinsă de reputația solidă a firmei, proiectele de anvergură și standardele înalte de profesionalism: „Mi-am dorit să fac parte dintr-un mediu în care să am ocazia să învăț de la cei mai buni, să cresc profesional într-un ritm accelerat și să contribuie la proiecte relevante pentru piața juridică și de afaceri din România”, a nuanțat

interlocutoarea **BizLawyer**, completând că a găsit în echipa Filip & Company nu doar excelența profesională, ci și un spirit autentic de colaborare, deschidere și mentorat.

”Ce a mai contat enorm în alegerea mea a fost echipa tânără, care încuraja creativitatea și gândirea *out of the box*, precum și faptul că printre cele mai importante valori ale firmei sunt libertatea și credința în individualitatea și autenticitatea fiecărui membru al echipei”, a adăugat avocata interviuata de **BizLawyer**.

De la due diligence și strategii de exit, pâna la structurari complexe în tranzacții M&A, noul sau rol presupune acum asumarea unei viziuni de leadership, mentorat și business development, într-un ecosistem care a susținut constant dezvoltarea sa profesionala.

Într-o profesie în care presiunea, ritmul intens și așteptările sunt la cote ridicate, cultura firmei poate face diferența. Iar în cazul *Andreei Banica*, aceasta cultura profesionala aparte, una care încurajează gândirea autonoma, exprimarea libera și dialogul între generații, i-a dat încrederea și libertatea de a se afirma, poate și de a de a greși, dar de a învăța din fiecare experiență și de a excela.

Urmatorii ani o vor gasi concentrata pe doua direcții-cheie: dezvoltarea strategica a practicii din care face parte și leadershipul echipei — provocari asumate cu același echilibru cu care și-a construit întreaga cariera de pâna acum.

Citiți mai jos interviul acordat de **Andreea Banica**, în care noul *Counsel* al firmei Filip & Company ofera o perspectiva autentica asupra parcursului sau profesional și a valorilor care îi ghideaza activitatea.

\*\*\*\*\*

**BizLawyer: Din luna aprilie ați facut un pas înainte în cariera, devenind *Counsel* al firmei Filip & Company. Va rog sa faceți o scurta descriere a parcursului profesional, insistând pe principalele etape.**

**Andreea Banica:** Am absolvit Facultatea de Drept din cadrul Universității din București în anul 2016, an în care am promovat și examenul de admitere în profesia de avocat. La scurt timp dupa aceea, m-am alaturat echipei Filip & Company în calitate de avocat stagiar. De-a lungul anilor, am parcurs toate etapele profesionale în cadrul firmei și, așa cum ați punctat, din aprilie ocup poziția de *Counsel*.

În cadrul Filip & Company, am început ca stagiar în practica de drept bancar și financiar, iar ulterior, dupa examenul de definitivat, m-am specializat în fuziuni și achiziții, având și câteva proiecte în zona de piețe de capital. În cadrul Filip & Company am avut oportunitatea de a lucra alaturi de o echipa de profesioniști excepționali în proiecte complexe și cu impact major pe piața locala și internaționala. Încă din primii ani am fost implicata în proiecte complexe de finanțare și piețe de capital, iar ulterior în proiecte complexe de fuziuni și achiziții. Aceasta evoluție profesionala reflecta încrederea pe care echipa Filip & Company mi-a acordat-o de-a lungul timpului, precum și angajamentul meu față de excelență și dezvoltare continua.

---

*Citește și*

[→ Meet the Professionals | Din vorba în vorba cu Alin Grapa, proaspat promovat Counsel în cadrul firmei Filip & Company, despre noul sau rol, locul în care găsește inspirația, responsabilitate și confirmari: "Filip & Company este locul în care, fara nicio exagerare, simți ca 'the sky is the limit'. Aici am gasit autonomia, independența și susținerea pentru a-mi atinge potențialul. Cred ca este foarte important sa ai ambiții mari și sa simți ca nu îți irosești timpul în locul în care te afli"](#)

---

**Ce schimbări apar în activitatea dumneavoastră în urma acestei promovări? Ce responsabilități aduce pasul înainte?**

Odata cu promovarea în rolul de *Counsel*, activitatea mea capătă o dimensiune suplimentară, atât în ceea ce privește latura de business development, complexitatea proiectelor coordonate, cât și din perspectiva responsabilităților asumate în cadrul echipei. Rolul de *Counsel* presupune o implicare mai profundă în coordonarea echipelor, în gestionarea relației cu clienții și în dezvoltarea strategică a practicii din care fac parte.

Totodată, această nouă etapă implică un rol activ în formarea și mentoratul colegilor mai tineri, precum și în consolidarea culturii organizaționale și a standardelor de excelență care definesc Filip & Company.

**Va rugăm să ne spuneți când v-ați alăturat Filip & Company și de ce ați ales această casă de avocați? Cum ați caracteriza spiritul echipei și atmosfera din firmă?**

M-am alăturat echipei Filip & Company în anul 2016, imediat după absolvirea Facultății de Drept și promovarea examenului de admitere în profesie. Alegerea acestei case de avocatură a fost firească pentru mine, având în vedere reputația sa solidă, proiectele de referință în care este implicată și standardele înalte de profesionalism. Mi-am dorit să fac parte dintr-un mediu în care să am ocazia să învăț de la cei mai buni, să cresc profesional într-un ritm accelerat și să contribuie la proiecte relevante pentru piața juridică și de afaceri din România. Ce a mai contat enorm în alegerea mea a fost echipa tânără, care încurajă creativitatea și gândirea *out of the box*, precum și faptul că printre cele mai importante valori ale firmei sunt libertatea și credința în individualitatea și autenticitatea fiecărui membru al echipei.

**Cu ce avocați ați interacționat pe palierele de senioritate anterioare și cum ați fost tratată? Care a fost atitudinea acestora? Care au fost câștigurile profesionale pentru dumneavoastră din aceste interacțiuni?**

Pe parcursul etapelor anterioare ale carierei mele în cadrul Filip & Company, am avut privilegiul de a lucra îndeaproape cu numeroși avocați seniori, parteneri și coordonatori de practici, care au avut un rol esențial în formarea mea profesională. Încă din poziția de avocat stagiar, am fost tratată cu respect, încredere și deschidere, beneficiind constant de sprijin, feedback constructiv și îndrumare atentă.

Atitudinea acestora a fost una echilibrată: exigentă, dar în același timp generoasă din punct de vedere al timpului și al cunoștințelor oferite. Unul dintre atuurile Filip & Company este echipa senioară, care este dornică să transmită cunoștințele și experiența, și de ce nu, inclusiv *their war stories*, către generația mai tânără.

---

*Citește și*

→ [Rising Stars | Eduard Morariu, unul dintre cei mai buni absolvenți ai generației 2022, a ales să profeseze ca avocat la Filip & Company, unde urmărește să se dezvolte în câteva dintre ramurile mai „nișate” ale Dreptului: „Parcursul meu a presupus implicarea în multe dosare de instanță și arbitraj, unele chiar de importanță națională, cu probleme de drept sensibile, dar și cu echipe de avocați excepționali, care le-au făcut fața cu o maiestrie la care nu pot decât să aspir”](#)

---

**Care sunt oamenii pe care îi admirați – din firma sau din afara acesteia, din orice domeniu – și de ce?**

Am avut ocazia sa lucrez cu numeroși avocați seniori, parteneri și coordonatori de practici. De la toți am învățat câte ceva, atât din perspectiva tehnica, cât și pe partea de gestionare a relațiilor cu clientul sau de gestionare a echipei. Lucram într-un mediu competitiv, cu multa presiune și cred ca este foarte important pentru un avocat tânăr sa aiba parte de un mentor care sa îl ghideze și sa îl pregateasca pentru a face fața provocărilor profesiei.

Cu toții m-au inspirat și au fost adevărate modele pentru mine. As spune ca lista începe cu **Alexandru Bîrsan**, **Alexandra Manciu** și **Monica Stănescu** care au fost mentorii mei și care m-au sprijinit îndeaproape de-a lungul carierei mele profesionale, în timp ce m-au învățat cum sa navighez cu grație și profesionalism.

Din afara profesiei juridice, aș spune, pe fondul evenimentului de anul acesta, *David Lynch – the owls are not what they seem*. Lumea nu este logica prin definiția ei, doar oamenii gasesc mecanisme și raționamente logice pentru a-și explica ceea ce simțurile percep și în încercarea de a gasi o ordine în haos.

**V-ați implicat în proiecte interesante, de-a lungul evoluției profesionale în cadrul Filip & Company? Ați simțit ca va puteți descătușa energiile? Vi s-a dat credit din partea superiorilor?**

Un prim aspect important pe care aș vrea sa îl punctez este faptul ca echipa Filip & Company susține avocații, încă din primele zile de avocatura, sa gândeasca autonom și sa fie independenți. Contribuția fiecărui om în echipa este esențială și asta am simțit încă din primele mele zile: ca opinia mea conteaza și ca am libertatea sa ma exprim și sa ma afirm.

**Care au fost cele mai fericite momente de împlinire profesională, până acum?**

Pentru mine, fiecare proiect este foarte important, și drept urmare, aș putea spune ca finalul proiectelor în care sunt implicata este cel mai fericit moment pentru mine. De fiecare data, îmi iau un ragaz sa ma bucur de finalizarea unui proiect și de un client fericit.

**De ce ați recomanda Filip & Company celor care cauta noi provocari profesionale? Ce le-ați spune?**

Aș recomanda Filip & Company pentru ca aici echipa de avocați este formata din oameni pasionați de drept, dedicați excelenței și evoluției continue. Pentru mine, asta este o inspirație zilnică. În plus, vor simți din partea întregului colectiv o implicare autentica în mentoratul și creșterea lor profesională — un sprijin real care le va permite sa se dezvolte într-un mediu stimulat, colaborativ și exigent în cel mai bun sens al cuvântului.

**Ce anume face un Counsel al Filip & Company în proiectele în care se implica: coordonare sau mai mult?**

Un *Counsel* în cadrul Filip & Company este, de regula, un avocat cu experiența semnificativa, care are un rol esențial în proiectele în care se implica, atât din perspectiva expertizei juridice, cât și a coordonării echipelor și a relației cu clientul. Implicarea mea într-un proiect nu se limiteaza doar la etapa de stabilire a strategiei și de analiza a riscurilor juridice. De cele mai multe ori, sunt implicata activ pe parcursul întregului proiect – de la due diligence, structurare și negociere, până la implementare efectiva și post-closing (daca este cazul).

*Citește și*

[→ Rising Stars | Raluca Bița, unul dintre cei mai buni studenți ai generației sale, a ales să profeseze în sfera Dreptului financiar-bancar în echipa Filip & Company: ” Una dintre principalele mele așteptări a fost să găsesc un mediu care să mă stimuleze intelectual și să-mi ofere ocazia de a rezolva probleme complexe și am întâlnit exact asta. Fiecare caz aduce provocări unice, care necesită o combinație de cunoștințe juridice, gândire critică și creativitate în găsirea celor mai bune soluții pentru clienți”](#)

---

**Va rog să descrieți două-trei proiecte care se disting prin importanța, în care ați avut o contribuție relevantă pentru finalizarea cu succes a acestora.**

De la începuturile carierei aș vrea să menționez finanțările grupului Digi și emisiunile de obligațiuni ale Statului Român, proiecte cu care am și debutat în activitatea tranzacțională. Începând cu 2019, am asistat grupul Mozaik în legătura cu toate investițiile lor în România, precum și ultimul exit din 5 To Go (un proiect foarte drag mie întrucât i-am asistat de la momentul investiției și până la exit). Printre proiectele importante din ultimii ani, aș vrea să punctez și achizițiile sau vânzarile grupului eMAG (*ultima fiind vânzarea Tazz către Wolt*), precum și exit-urile Fondului Proprietatea din Enel și Engie, precum și *asistența acordată Digi Spania în încheierea unui contract* de roaming național și a unui contract de partajare a rețelei și a spectrului cu un important operator de telefonie din Spania.

De-a lungul carierei am avut ocazia să asist atât fonduri de investiții, cât și cumparatori strategici în achizițiile lor pe piața de M&A din România. Fiecare proiect a fost important pentru mine, de fiecare dată am fost implicată de la început și până la finalul echipei și am jucat diferite roluri, de la coordonarea colegilor din cadrul Filip pentru exercițiile de due diligence, dar și în cadrul tranzacțiilor, până la coordonarea unor echipe de avocați din diferite jurisdicții.

**Prin ce atribute credeți că se diferențiază Filip & Company, care sunt abilitățile speciale ale firmei în materie de fuziuni și achiziții?**

Filip & Company se diferențiază prin avocații săi excepțional de bine pregătiți și printr-o atitudine profund antreprenorială, aceștia înțelegând perfect rolul lor și fiind dedicați să transforme ideile clienților în realitate, sprijinind activ desfășurarea și succesul fiecărui proiect - avocați care nu doar consiliază, ci se implică, înțeleg direcția și pun umărul ca proiectele clienților să prindă contur și să meargă mai departe.

**Care ar fi marile provocări profesionale pentru dvs, într-un orizont de 2-3 ani? Cum vă pregătiți pentru a le face față?**

Cred că provocările profesionale în următorii ani vor veni din zona de business development, dar și din partea de leadership al echipei – de a putea păstra motivația și coeziunea. Am încredere, însă, că voi putea să-mi dozez cu înțelepciune resursele și entuziasmul pentru a putea să-mi îndeplinesc obiectivele pe care mi le-am propus pentru următorii ani.

