

O gama variata de mandate pentru avocații de Employment de la Mitel & Asociații | Schimbarile din zona legislației muncii și noile tendințe în politica de personal, analizate de Madalina Mitel (Partener) și Cristina Dan (Counsel)



Mitel & Asociații

Globalizarea a făcut ca schimbările politice aparute în plan internațional să se simtă puternic și în economiile naționale și să producă efecte în lanț în toate domeniile de activitate. România nu face excepție de la aceasta regulă, iar piața muncii de la noi din țară este afectată direct de aceste fenomene. „Dinamica geopolitica, crizele internaționale și deciziile marilor puteri influențează direct piața muncii din România care, în 2025, a fost nevoită să se contracte. Mulți dintre clienții noștri au recurs la măsuri de restructurare și reorganizare ale activităților, în vederea alinierii la nevoile actuale ale pieței”, indică **Madalina Mitel**, Partener **Mitel & Asociații**.

Schimbările din plan extern au venit în paralel cu o serie de modificări aduse legislației muncii din România, care la rândul lor au un impact semnificativ asupra politicilor de personal din cadrul companiilor.

Pe fondul acesta a crescut nevoia de asistență de specialitate, echipa de *Dreptul Muncii* din cadrul firmei Mitel & Asociații fiind solicitată să intervină în proiecte complexe, în care expertiza avocaților este decisivă.

Efectele schimbărilor din legislația muncii

Madalina Mitel apreciază faptul că, în zona legislației muncii, unele dintre cele mai importante schimbări sunt cele care vizează majorarea salariului minim, eliminarea facilităților fiscale pentru anumite categorii de salariați și implementarea politicilor împotriva hărțuirii la locul de muncă. „Cu siguranță, cel mai mare impact asupra angajatorilor l-a reprezentat modificarea salariului minim, iar asupra salariaților cel al eliminării facilităților fiscale. Totuși, nu trebuie neglijate obligațiile legale privind implementarea politicilor împotriva hărțuirii la locul de muncă, obligații a căror nerespectare poate duce la amenzi importante și, mai ales, poate duce la crearea unui mediu de lucru nociv”, comentează interlocutoarea **BizLawyer**.

În acest moment o altă mare provocare o constituie implementarea de către toți angajatorii, până în septembrie 2025, a sistemului *REGES Online*. Este foarte important ca firmele să facă tranziția de la sistemul Revisal la noul registru electronic al salariaților ținând cont de reglementările legale aparute pe acest subiect.

În contextul acestor multiple modificări legislative, **Cristina Dan**, Counsel în cadrul Mitel & Asociații, atrage atenția că angajatorii trebuie să aibă în vedere că orice act normativ este supus interpretării și că, în unele cazuri, este necesară intervenția profesioniștilor în materie pentru a clarifica modul în care o prevedere legală se aplică într-o situație concretă. „Acest lucru este absolut normal în orice domeniu al legislației, totuși, în ultima perioadă observăm o multitudine de acte normative neclare sau ale căror prevederi se suprapun ori se contrazic. Spre

exemplu, procedurile ce privesc non-discriminarea se regasesc în mai multe acte normative separate, fiecare având inclusa propria reglementare. Mai mult, aceste reglementari se suprapun cu proceduri existente în *Codul Muncii* și în *Legea 361/2022* privind avertizorii în interes public, ceea ce face ca transpunerea și aplicarea acestor prevederi în activitatea de zi cu zi a angajatorilor să fie neclară și anevoioasă”, nuanțează avocatul.

Citește și

[→ LadyLawyer | Doamnele avocat dau forța echipei Mitel & Asociații, firma în care competența, capacitatea de gândire creativă, abilitățile analitice și atenția la detalii clădesc cariere solide. De vorba cu avocatele firmei despre avocatura de business devenită un mediu accesibil avocaților care vor să facă performanța, indiferent de gen](#)

Sprijinul avocaților duce la rezolvarea mai rapidă a cazurilor

În acest context destul de complex din punct de vedere legislativ, mulți dintre clienții Mitel & Asociații au solicitat ajutorul consultanților pentru soluționare problemelor cu care se confruntă. De exemplu, avocații au avut și au în lucru multe proiecte care vizează întocmirea și implementarea politicilor și procedurilor pentru interzicerea hărțuirii și discriminării la locul de muncă. „O parte dintre aceștia au avut nevoie de asistență inclusiv pentru înregistrarea, investigarea și soluționarea unor astfel de cazuri. Modul de abordare al problemelor întâmpinate, soluțiile propuse și sfaturile acordate clienților au dus la rezolvarea cazurilor rapid, asigurând totodată protecția persoanelor implicate”, subliniază **Madalina Mitel**.

O radiografie a solicitărilor pe care echipa de avocați a primit-o și o primește din partea clienților scoate în evidență faptul că există câteva domenii cheie sunt de interes pentru angajatori. Este vorba despre evaluarea profesională și promovarea unei culturi organizaționale bazate pe meritocrație și performanță; dialogul social și stabilirea unui pachet de beneficii care să recompenseze în mod corect și echitabil salariații și crearea unor medii de lucru corecte pentru toți angajații prin implementarea politicilor anti-hărțuire, whistleblowing, protecție a maternității la locul de muncă.

De asemenea, pe masa de lucru a profesioniștilor Mitel & Asociații s-au regăsit și multe solicitări care au avut în vedere măsuri de restructurare a personalului, concedieri sau alte modalități de reducere a timpului de lucru. „Într-unul din cazuri, am asistat clientul în vederea închiderii totale a unității de producție. Pentru astfel de dosare este nevoie de o reacție rapidă din partea echipei de avocați, care trebuie să înțeleagă tipicul businessului afectat și să ofere sprijin aplicat situației concrete a clientului”, menționează **Cristina Dan**.

Chiar dacă numărul concedierilor a crescut în prima parte a anului, avocații nu au observat o majorare semnificativă, proporțională a litigiilor de muncă. „Într-adevăr, numărul acestora a crescut, însă nu atât cât era de așteptat prin raportare la numărul mare de locuri de muncă ce au fost restructurate. Având în vedere faptul că se anticipează noi măsuri de restructurare, este posibil ca numărul litigiilor de muncă să crească”, susține Partenerul Mitel & Asociații.

Galeria proiectelor lucrate de avocați include și mandate care vizează concedierea unor membri ai echipelor de management, acesta fiind un segment important de care Mitel & Asociații se ocupă pentru clienții pe care îi are în portofoliu. „Alături de clienții noștri, încercăm să găsim soluția potrivită pentru fiecare caz în parte. De cele mai

multe ori clienții noștri sunt angajatorii, însa am reprezentat și angajați în procesul de încetare a relațiilor de munca”, mai spune **Cristina Dan**.

Practica de *Dreptul Muncii* din cadrul firmei este una puternică, proiectele cheie din acest domeniu fiind coordonate de **Madalina Mitel** sau de **Sorin Mitel**, alături de **Cristina Dan**. Din echipa care se implica în aceste dosare mai face parte **Sergiu Badescu**.

Citește și

[→ GDPR | Echipa Mitel & Asociații a fost implicată în mai multe proiecte complexe, printre cele mai solicitante fiind cele legate de tranzacții de tip M&A, dezvoltarea unor aplicații și implementarea unor soluții de conformitate la scară largă, în industrii cu volume mari de date cu caracter personal. Madalina Mitel, Partener: ”Anticipăm o creștere semnificativă a cererii pentru servicii de consultanță în domenii emergente precum AI, procese automatizate și date biometrice, pe măsura ce reglementările devin mai stricte și aplicarea normelor devine mai riguroasă”](#)

Un domeniu din ce în ce mai provocator

În ultima perioadă, cele mai importante dosare au inclus proceduri de concediere colectivă în domeniul automotive și în alte industrii afectate de instabilitatea economică, dar și asistența pe parcursul medierii și soluționării în procese de harțuire sau asistența pentru încetarea relațiilor de colaborare cu unii dintre membrii echipei de conducere ai unor firme.

Practica de *Dreptul Muncii* devine un domeniu din ce în ce mai provocator, avocații fiind puși în fața unor situații complexe. „Cred că cele mai mari provocări vor fi instabilitatea economică și lipsa predictibilității fiscale, la care se adaugă numărul mare de reglementări și supra-reglementări pe care angajatorii trebuie să le aplice/implementeze pentru a se conforma cu cerințele legale. În mod particular, cred că implementarea *REGES Online* va ridica unele dificultăți în practică, mai ales în contextul în care impune noi obligații de raportare ce nu există în prezent (ex. înregistrarea concediilor medicale)”, apreciază **Madalina Mitel**.

Contextul legislativ complex, dar și schimbările rapide care apar în economie, cu impact direct pe piața muncii, impun soluții pe care avocații le pot oferi cu celeritate. În plus, consultanța de specialitate poate reduce semnificativ riscurile care pot apărea ca urmare unor decizii de business cu impact asupra salariaților.