Grupul FEPRA ofera 10% din acțiuni angajaților prin programul ESOP

Începând din acest an, FEPRA, grup cu capital 100% românesc în domeniul managementul deșeurilor și a economiei circulare, anunța lansarea programului ESOP (*Employee Stock Option Plan* – Plan de dobândire a acțiunilor pentru angajați), prin care 10% din acțiunile companiei vor fi oferite angajaților. Prin acest demers, FEPRA devine primul grup de companii din industria managementului deșeurilor și a reciclarii din România care include în pachetul de beneficii posibilitatea ca angajații sa devina acționari, oferindu-le astfel un stimulent suplimentar pentru a se implica activ în succesul companiei.

„Programul ESOP le ofera angajaților noștri oportunitatea de a participa direct la creșterea și dezvoltarea FEPRA, aliniindu-le interesele cu cele ale organizației. Ne dorim sa construim un model de antreprenoriat sustenabil, bazat pe colaborare, bunastarea angajaților și dezvoltarea profesionala a acestora. Un astfel de program nu ar trebui sa lipsească din nicio companie care își dorește sa fie relevanta pe piața și peste 50 de ani”, a declarat **Ionuț Georgescu**, *CEO FEPRA*.

Implementarea planului ESOP se va desfașura gradual pe o perioada de cinci ani (gradual vesting), la finalul careia angajații vor putea decide daca doresc sa ramâna acționari sau sa vândă acțiunile. Deținerea de acțiuni le va conferi dreptul la dividende și la vot în Adunarea Generala a Acționarilor (AGA).

În 2024, Grupul FEPRA a continuat procesul de dezvoltare și consolidare, evidențiindu-se prin operaționalizarea investiției în centrul de economie circulara FEPRA NORD, prin extinderea capacitaților de reciclare și dezvoltarea de noi servicii de consultanța de mediu și sustenabilitate. În plus, creșterea semnificativa a cantitaților de ambalaje și deșeuri de ambalaje gestionate fața de anii anteriori confirma eficiența strategiei FEPRA de a își diversifica activitațile, precum și angajamentul ferm pentru un viitor sustenabil.

Pentru 2025, grupul FEPRA își propune atingerea unei cifre de afaceri de 30 de milioane de euro.

„Ne dorim sa fim o companie unde oamenii sa se simta apreciați și fiecare angajat sa poate sa contribuie la crearea unui viitor sustenbil pentru noi și urmatoarele generații. Valori precum transparența, colaborarea, dezvoltarea profesionala și dezvoltarea competențelor în zona digitalizarii, precum și digitalizarea operațiunilor sunt esențiale în cultura noastra organizațională. ESOP este un beneficiu suplimentar care va completa mix-ul de beneficii ale angajaților FEPRA”, a adaugat Georgescu.

Pe lânga programul ESOP, FEPRA continua sa investeasca în bunastarea angajaților sai, prin oferirea unor

asigurari private de sanatate, precum și prin programe de training personalizate și prin schimburi de experința cu alți jucatori europeni din industrie. În ultimii trei ani, cu sprijinul Bancii Europeana pentru Reconstrucție și Dezvoltare BERD, FEPRA a început tranziția de la un management antreprenorial local la unul de nivel internațional, reunind o echipa de profesioniști cu expertiza multidisciplinara.

România se confrunta în continuare cu provocari majore în domeniul reciclarii. În 2022, România a înregistrat o rata de reciclare a deșeurilor municipale de doar 12%, cea mai mica din UE, în contrast cu media europeana de aproape 50% și cu lideri precum Germania, care au atins 69%. Aceste cifre subliniaza potențialul semnificativ de creștere al sectorului reciclarii în România și necesitatea unor investiții suplimentare în infrastructura, politici mai eficiente și educație ecologica.