

Femeile reprezinta 1 din 5 profesioniști în investiții din România (raport)

Femeile reprezinta 21% din totalul profesioniștilor în investiții din fonduri de private equity (PE) & venture capital (VC) active în România, iar aproape jumătate (47%) dintre firmele din industrie au echipe exclusiv masculine, arata un raport publicat marti.

Conform studiului Level 20 CEE-Romania si ROPEA, în private equity 16% dintre rolurile de conducere sunt detinute de femei, în comparatie cu doar 9% în venture capital.

Femeile reprezinta puțin peste 1 din 5 profesioniști în investiții (21%), iar la nivel de conducere, doar 12% dintre managerii seniori sunt femei, respectiv 11 din 90, mentioneaza sursa citata.

În comparatie, datele Level 20 la nivel european indica o reprezentare medie de 24% femei în echipele de investiții si 14% în pozitii de conducere.

"Din 2022, Level 20 colecteaza si analizeaza date privind reprezentarea de gen în cadrul capitolelor sale europene, iar cele mai noi cercetari arata ca România, cu ponderea de 21% femei în echipele de investiții, se situeaza la mijlocul clasamentului european, între Franta, care conduce cu 31%, si Olanda, cu 15%", precizeaza sursa citata.

Obiectivul Level 20 este de a creste procentul femeilor în pozitii de conducere în private equity si venture capital, la nivel european.

"Diversitatea în private equity nu este doar despre echitate - este un avantaj competitiv. Studiile arata ca echipele diverse iau decizii mai bune, au o guvernanta mai solida si creeaza valoare pe termen lung. Primii pasi spre progres sunt recunoasterea si asumarea responsabilitatii, iar acest raport marcheaza o etapa esentiala spre o industrie mai incluziva si performanta", a afirmat Miruna Popa, Chair Level 20 CEE - România, citata în comunicat.

Raportul evidentiaza doua bariere structurale esentiale în retentia si promovarea femeilor în acest domeniu, precum echilibrul munca-viata si flexibilitatea, factori esentiali în retentia angajatilor.

Totodata, în raport se face referire la politici de concediu familial (family leave) inadecvate sau inflexibile care pot sa duca la sentimentul de marginalizare sau penalizare pentru femeile care își iau concediu pentru îngrijirea familiei.

"Flexibilitatea în munca le permite femeilor sa continue sa contribuie eficient în timp ce gestioneaza responsabilitatile familiale. Cultura organizationala joaca un rol esential în modul în care femeile sunt sprijinite în rolurile lor multiple, influentând direct retentia si progresul profesional", se mentioneaza în document.

Potrivit studiului, femeile au rareori acces la mentori aflati în pozitii de top, care le pot sprijini evolutia în cariera. În lipsa acestor relatii-cheie, femeile au mai putina vizibilitate si oportunitati de a prelua functii de conducere.

"Diversitatea la multiple niveluri - gen, educatie si experienta profesionala - este cheia pentru a construi echipe performante. Level 20 si ROPEA promoveaza aceasta abordare prin programele si initiativele recente în toate segmentele industriei", a declarat Daniela Iliescu, director executiv, ROPEA.

Raportul mai arata ca, în privinta nivelurilor de senioritate, în private equity se înregistreaza o reprezentare mai buna a femeilor decât în venture capital (VC). Aproximativ 16% dintre rolurile de conducere în PE sunt ocupate

de femei, comparativ cu doar 9% în venture capital.

"Situatia se inverseaza la nivelul mediu de experienta: femeile detin 56% din rolurile de middle management în firmele de VC, fata de 30% în cele de PE. La nivel junior, în firmele de PE, 35% dintre roluri sunt ocupate de femei, în timp ce în VC exista un echilibru perfect - 50% dintre roluri fiind detinute de femei. Diferentele dintre cele doua subsectoare indica necesitatea unor strategii diferite de retentie si promovare, în special pentru a sustine avansarea femeilor din middle management catre pozitii de top. Aceste cifre indica un decalaj important între reprezentarea generala a femeilor din firmele de investitii si promovarea în pozitii decizionale", se mai precizeaza în raport.

Pe de alta parte, faptul ca industria de private equity si venture capital din România este înca într-o etapa de crestere poate influenta în mod pozitiv diversitatea echipelor pe viitor.

De asemenea, 47% dintre firmele active în România (18 din 38) au echipe de investitii formate exclusiv din barbati, un procent considerabil mai mare decât media europeana, unde ponderea echipelor exclusiv masculine a scazut la 26% în 2024 - o provocare majora în ceea ce priveste incluziunea si dezvoltarea talentului feminin din acest sector, precizeaza cercetarea.

Raportul reprezinta un prim demers al dialogului privind reprezentarea de gen în private equity si venture capital. Progresul în acest domeniu poate beneficia de implicarea tuturor partilor relevante, inclusiv a fondurilor de investitii, a investitorilor institutionali si a autoritatilor publice.

Posibilele directii de actiune includ luarea în considerare a obiectivelor legate de diversitate, politici flexibile privind munca si familia, precum si mecanisme de sprijin pentru a participa mai diversificata.

Level 20 CEE - Romania si Asociatia de Investitii Private din România (ROPEA) au lansat Diversitatea de Gen în 2025 - primul raport dedicat reprezentarii feminine în industria de Private Equity si Venture Capital din România.

Level 20 este o organizatie non-profit cu misiunea de a creste procentul femeilor în pozitii de conducere din sectorul de private equity si venture capital.

ROPEA - Asociatia de Investitii Private din România - este organizatia reprezentativa a industriei de private equity si venture capital din România si actioneaza ca o platforma de dialog între investitori, antreprenori si autoritati si promoveaza bune practici în industrie.

EIF, parte din Grupul Bancii Europene de Investitii, este un investitor major în private equity si venture capital, cu investitii de peste 7 miliarde de euro în 200 de fonduri de PE si VC numai în 2024.