

Women Lawyers | Sa fii femeie în lumea avocaturii de business de astazi înseamna atât provocari, cât și oportunități semnificative. Dana Bivol (Partener): "Alaturi de ceilalți colegi parteneri am reușit sa cream o firma cu un brand puternic, recunoscut pentru expertiza sa, atât pe plan local, cât și internațional. Popescu & Asociații ofera un mix ideal de oportunități profesionale, mediu de lucru pozitiv și resurse pentru dezvoltare personala și profesionala"



Avocatura de business de astazi este un mediu în schimbare în care atât doamnele cât și domnii, care au ales acest traseu profesional, trebuie sa navigheze, descoperind „din mers” fiecare acțiune care se impune. Este un sector în care există multe provocari, dar și un potențial enorm pentru creștere și succes, datorita acțiunilor care se întreprind pentru a construi un mediu echilibrat. „Sa fii femeie în lumea avocaturii de business de astazi înseamna atât provocari, cât și oportunități semnificative. În ultimele decenii au existat progrese importante în ceea ce privește promovarea femeilor în poziții de top, femeile avocat reușind sa echilibreze cu succes viața personala și profesionala”, apreciaza [Dana Bivol](#), Partener în cadrul firmei [Popescu & Asociații](#).

Fiecare profesionist din domeniul juridic , indiferent de gen, iese în evidența datorita abilităților pe care le are și datorita rezultatelor pe care le obține prin munca sa.

Femeile care au ales o cariera în avocatura reușesc sa se faca remarcate printr-o serie de trasaturi și realizari care reflecta atât schimbarile pozitive din industrie, cât și abilități și calități personale care le diferențiază. „Au îndeosebi abilități de comunicare excepționale, dovedind capacitatea de a negocia și de a explica soluții juridice complexe într-un limbaj accesibil. De asemenea, se remarcă adesea printr-o abordare empatica și orientata spre soluții, cautând rezolvări care sa fie benefice pe termen lung pentru toate părțile implicate. Aceasta abordare poate fi deosebit de valoroasa în negocieri sau în rezolvarea litigiilor, unde capacitatea de a înțelege interesele și preocupările clientului este cruciala”, punctează interlocutoarea ^{Biz}Lawyer.

Totodata, Partenerul Popescu & Asociații amintește faptul ca femeile care ajung în poziții de conducere în firmele de avocatura aduc un alt tip de leadership, mai colaborativ și mai incluziv, ceea ce contribuie la o cultura organizaționala mai echilibrata, mai inovatoare și mai deschisa la schimbare. „Nu în ultimul rând, avocatura de business poate fi o profesie solicitanta, iar femeile din acest domeniu au fost adesea recunoscute pentru abilitatea de a gestiona mai multe sarcini simultan, atât la nivel profesional, cât și personal. Acest echilibru le face sa fie extrem de eficiente și sa își gestioneze timpul cu o disciplina remarcabila”, completeaza avocatul.

Citește și

→ [Women Lawyers | Doamnele sunt bine reprezentate în structura Popescu & Asociații, unde coordoneaza cu succes mandate provocatoare și complexe, contribuind la poziționarea firmei în rândul liderilor din piața avocaturii. Loredana Popescu, Partener și unul dintre fondatorii firmei: "Femeile au,](#)

de obicei, capacitatea de a asculta cu adevărat, de a înțelege nu doar litera legii, dar și implicațiile umane ale unei spețe. În negocieri, avem răbdare, tact și o abilitate de a crea strategii pe termen lung. Totodată, în litigii, suntem perseverente și strategice”

Diferențele devin din ce în ce mai atenuate

În societatea actuală continuă să existe diferențe de percepție între un barbat și o femeie care practică avocatura de business, dar Dana Bivol apreciază că toate aceste diferențe devin din ce în ce mai atenuate. „De-a lungul anilor, bărbații au fost deseori percepuți ca fiind „mai autoritari” sau „mai puternici” în fața clientului, însă în ultima perioadă, femeile avocat s-au remarcat prin trasaturi precum empatia și capacitatea de a „se conecta” cu oamenii, trasaturi care pot fi percepute ca benefice în construirea unor relații durabile cu clienții”, atrage atenția *Partenerul Popescu & Asociații*.

În același timp, subliniază că dacă ar fi client și ar trebui să aleagă un avocat pentru a soluționa o speță, ar ține cont de faptul că alegerea unei doamne avocat ar putea aduce numeroase avantaje.

„Chiar dacă alegerea unui avocat nu trebuie să depindă de gen, există anumite trasaturi și abilități asociate cu femeile avocat care ar putea fi extrem de valoroase într-un proiect juridic, precum abilitățile excelente de comunicare, abordarea detaliată și meticuloasă, abilitatea de a construi cazul într-o manieră inovativă etc. Așadar, alegerea unei doamne avocat poate fi o decizie inspirată atunci când se caută un avocat care să aducă nu doar competența profesională, dar și un set de trasaturi care facilitează construirea unei relații de încredere, gestionarea cu tact a aspectelor sensibile și obținerea unui rezultat favorabil într-un mod eficient și echilibrat”, argumentează interlocutoarea ^{Biz}Lawyer.

În opinia sa, atunci când vine vorba despre măsurarea valorii și succesului unui avocat (indiferent de gen), criteriile ar trebui să fie aceleași pentru toți profesioniștii din domeniu, iar succesul nu ar trebui să fie determinat de sex, ci de calitățile și realizările individuale.

În acest context, amintește că printre principalele criterii care definesc valoarea și succesul unui avocat de business, indiferent de gen, se numără capacitatea profesională, capacitatea de negociere, inovația și gândirea strategică, reputația și integritatea, abilitățile de leadership etc. „În concluzie, succesul unui avocat ar trebui măsurat în primul rând prin aceste criterii obiective de competență, performanță și etică, fără a fi influențat de gen”, nuanțează **Dana Bivol**.

De altfel, interlocutoarea ^{Biz}Lawyer constată că, în ultimii ani s-au făcut progrese importante în promovarea diversității și incluziunii, ceea ce a condus la estomparea unor prejudecăți legate de gen, de experiența sau de stilul de lucru. „Un pas important în combaterea prejudecăților de orice fel și în orice domeniu este recunoașterea lor și abordarea lor directă. De asemenea, adoptarea unui stil de lucru profesional, etic și consistent este un mod eficient de a răspunde la prejudecăți. Persoanele care se concentrează pe excelență și performanță ajung să își câștige respectul și să depășească aceste bariere. În concluzie, reacția eficientă la prejudecăți implică o combinație de autoafirmare, educație continuă, susținerea colegilor și, bineînțeles, promovarea unui mediu de lucru care să valorizeze diversitatea și echitatea”, este de părere avocatul.

În ceea ce privește prezența tot mai evidentă a tehnologiei în activitatea avocațială, *Partenerul Popescu & Asociații* admite că, de-a lungul timpului, tehnologia a fost un domeniu predominant dominat de bărbați, mai ales în tehnologiile informației și în dezvoltarea software-urilor avansate. Totuși, în prezent, aceste percepții sunt din ce

în ce mai puțin acceptate, iar femeile sunt din ce în ce mai prezente și active în tehnologie, inclusiv în domeniul avocaturii. „Tehnologia joacă un rol tot mai important, începând de la utilizarea unor instrumente pentru gestionarea documentelor și cercetării juridice, până la automatizarea unor procese și îmbunătățirea eficienței. Concepția ca bărbații s-ar descurca mai bine în acest sector nu mai este actuală. De fapt, femeile pot aduce o abordare diferită și valoroasă, mai colaborativă și orientată către utilizarea tehnologiei pentru a rezolva problemele într-un mod mai eficient și mai accesibil”, completează *Partenerul Popescu & Asociații*.

Dana Bivol privește cu admirație către doamnele care reușesc să se facă remarcate în profesie, iar una dintre femeile lider pe care le admira este Ruth Bader Ginsburg, fostă judecătoare la Curtea Supremă a Statelor Unite ale Americii. „Ruth Bader Ginsburg a fost nu doar un avocat și judecător de excepție, dar și un lider care a luptat constant pentru drepturile fundamentale ale omului. Ea a inspirat nu doar femeile, ci și pe toți cei care cred în dreptate și în puterea schimbării. Viziunea sa asupra drepturilor omului, integritatea sa profesională și dedicarea față de justiție sunt trasături care o fac un exemplu de urmat în orice domeniu, inclusiv în avocatură.”, argumentează avocatul.

Citește și

[→ Women Lawyers | De vorba cu Anca Simeria \(Partener Popescu & Asociații\), avocat care s-a format și a profesat în cadrul unora dintre cele mai mari societăți de avocatură din România: ”Din perspectiva mea, Popescu & Asociații este probabil singura societate de avocatură din România în care există un echilibru perfect între serviciile de consultanță, litigii și dreptul penal al afacerilor, ceea ce înseamnă posibilitatea concretă de a acorda clienților servicii avocațiale integrate și de a avea o viziune cuprinzătoare asupra implicațiilor unui mandat”](#)

Alegeri importante în cariera

Atunci când a pornit pe acest drum, Dana Bivol s-a lăsat ghidată de dorința de a înțelege și de a influența în mod pozitiv sistemul juridic, în special în domeniul avocaturii de business.

Astfel ca, după ce a absolvit facultatea de drept cu rezultate excelente, a avut oportunitatea de a lucra în cadrul unei firme de avocatură de prestigiu, unde a dobândit experiența valoroasă în domenii diverse, precum dreptul comercial, dreptul concurenței, fuziuni și achiziții, dar și litigii complexe. „Un moment definitoriu a fost alegerea de a continua parcursul profesional în cadrul Popescu & Asociații, alături de [Octavian Popescu](#). Această alegere m-a învățat importanța adaptabilității și a muncii într-un mediu extrem de dinamic și provocator. De asemenea, m-a ajutat să înțeleg cum să navighez în contexte juridice diferite și să gestionez relațiile cu clienți din culturi și reglementări variate”, mărturisește interlocutoarea ^{Biz}**Lawyer**.

Dana Bivol este de părere că în cazul unei femei avocat care face parte dintr-o echipă de succes, alegerea firmei și apartenența la o anumită organizație pot fi influențate de mai mulți factori esențiali care contribuie la cariera și satisfacția profesională.

Pentru ea, opțiunea de a se alătura echipei Popescu & Asociații a venit natural, prin prisma colaborării îndelungate cu *Octavian Popescu*, fiind influențată semnificativ de reputația sa impecabilă în domeniul avocaturii de business, atât la nivel local, cât și internațional. „Alături de acesta și de ceilalți colegi parteneri am reușit să cream o firmă cu un brand puternic, recunoscut pentru expertiza sa, atât pe plan local, cât și internațional. Pot spune că Popescu &

Asociații ofera un mix ideal de oportunități profesionale, mediu de lucru pozitiv și resurse pentru dezvoltare personală și profesională. Alături de aceasta echipa minunată pot spune că fac parte dintr-o organizație de prestigiu, care îmi permite să învăț continuu, să lucrez pe proiecte de top și să am un impact semnificativ, în timp ce mențin un echilibru sanatos între viața profesională și cea personală”, susține interlocutoarea ^{Biz}**Lawyer**.

Citește și

[→ LadyLawyer | La Popescu și Asociații, femeile avocat sunt apreciate și evaluate în raport de criterii reale de succes, meritul și performanța fiind singurele repere pentru avansarea în cariera. Adina Vlaicu, Partener: ”Nu m-am confruntat cu stereotipuri, întrucât în firma noastră nu găsești un avocat, ci o echipă înzestrată cu abilități profesionale remarcabile și concentrată pe rezultate, care valorizează relațiile de încredere și respect reciproc”](#)

Avocatura de business implica multa munca și atenție la detalii

Cu o experiență de peste 15 ani în domeniul litigiilor, **Dana Bivol** este recunoscută pentru expertiza sa în contenciosul comercial și administrativ, acoperind o gamă largă de dispute: litigii comerciale, conflicte între acționari, drept administrativ, fiscal, financiar-bancar, farmaceutic și proceduri de executare.

Ca avocat pledant, a gestionat cu succes dosare complexe, inclusiv acțiuni pentru anularea actelor administrative, arbitraj internațional și litigii contractuale/delictuale.

Specializată în restructurare și insolvență, asistă companii în procese de reorganizare și redresare financiară, abordând cu pragmatism și eficiență mandate cu implicații juridice critice.

De asemenea, ofera consultanță strategică în dreptul concurenței și antitrust, gestionând investigații reglementare și litigii privind practici anticoncurențiale.

Expertiza sa în drept farmaceutic include consultanța privind conformitatea, autorizarile și litigiile specifice industriei, fiind apreciată pentru înțelegerea profundă a reglementărilor sectoriale.

Certificată ca Practician în Insolvență, membră a Baroului București și a Uniunii Naționale a Barourilor din România, Dana este recunoscută în edițiile recente ale *IFLR 1000* și *Benchmark Litigation* pentru promptitudine, dedicare și rezultate excepționale în dosare sensibile. Reputația sa se întemeiază pe abordarea orientată spre soluții practice, aliniate nevoilor clienților naționali și internaționali.

Parcursul sau educațional include studii de licență și un master în dreptul afacerilor la Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași, precum și un training postuniversitar în drept civil și procedural la Universitatea București. Pe lângă activitatea juridică, a contribuit la dezvoltarea literaturii juridice, printr-o serie de articole și capitole de carte, publicate în reviste de specialitate și volume colective.

De-a lungul timpului s-a făcut remarcată în foarte multe mandate relevante. Pe parcursul ultimului an, de exemplu, unul dintre cele mai complexe și relevante proiecte în care a fost implicată a fost consultanța juridică și asistarea CFO-ului unei importante companii din domeniul feroviar într-un litigiu de muncă. „Acest proiect a implicat nu

doar o evaluare detaliată a reglementărilor din domeniul muncii, ci și o coordonare atentă a tuturor aspectelor legale legate de interpretarea normelor interne. Principala provocare a fost asigurarea conformității reglementărilor interne cu legislația muncii”, explică avocatul.

Un alt dosar important a fost cel în care a reprezentat un client într-un litigiu complex referitor la actualizarea prețului unui contract de achiziții publice.

De asemenea, a asistat o companie specializată în construcții civile și infrastructură în diverse aspecte juridice, inclusiv achiziții publice, contracte de construcție și conformitate legislativă. „Mandatul a implicat și revizuirea procedurilor interne, cum ar fi regulamentele de muncă, contractele colective și politicile de conformitate. Principala provocare a fost gestionarea complexității unui proiect multidisciplinar, care a necesitat integrarea cerințelor legale din diverse domenii”, arată interlocutoarea ^{Biz}**Lawyer**.

Totodată, a reprezentat o companie globală din industria FinTech într-un litigiu comercial cu un partener local din România. Mandatul a implicat navigarea unui cadru juridic complex, respectiv analiza cadrului legal național și internațional, pentru a asigura elaborarea unei strategii eficiente și protejarea intereselor clientului.

„Aceste proiecte reflectă diversitatea și complexitatea activității din avocatura de business și demonstrează importanța unui avocat de business care să înțeleagă atât reglementările legale internaționale, cât și cerințele specifice fiecărui sector în parte. Fiecare dintre aceste proiecte a implicat o atenție deosebită la detalii și o abordare strategică, esențială pentru a obține cele mai bune rezultate pentru clienți”, concluzionează **Dana Bivol**.