

Women Lawyers | De vorba cu Anca Simeria (Partener Popescu & Asociații), avocat care s-a format și a profesat în cadrul unora dintre cele mai mari societăți de avocatura din România: "Din perspectiva mea, Popescu & Asociații este probabil singura societate de avocatura din România în care exista un echilibru perfect între serviciile de consultanță, litigii și dreptul penal al afacerilor, ceea ce înseamnă posibilitatea concreta de a acorda clienților servicii avocațiale integrate și de a avea o viziune cuprinzătoare asupra implicațiilor unui mandat"



Avocatura este o profesie dedicată nevoilor oamenilor, iar cei care activează în acest domeniu trebuie să se implice total pentru a obține cele mai bune rezultate în proiectele pe care le au în lucru. În avocatura de business, termenele strânse, resursele financiare puse în joc, dar mai ales importanța afacerilor care sunt vizate și impactul acestora asupra multor persoane (angajați, business-uri conexe etc.) îi obligă pe profesioniștii dreptului să depună eforturi semnificative pentru a finaliza cu succes toate mandatele care le sunt încredințate. Fără a minimiza rolul domnilor avocați, trebuie spus că, în cazul doamnelor care practică profesia aceasta, astfel de eforturi sunt cu atât mai evidente, ținând cont de rolul acestora și în viața de familie. [Anca SIMERIA](#), Partener în cadrul firmei **POPESCU & ASOCIAȚII**, este unul dintre profesioniștii din avocatura de business care nu crede în diferențele de gen. În opinia sa, în această profesie, ca în oricare alta, cea care trebuie să conteze cu adevărat este meritocrația.

Realitatea ne arată în mod constant că indiferent de gen, avocatul bun este cel pentru care interesul clientului reprezintă prioritatea numărul unu. În ultimii ani, avocatura de business a evoluat foarte mult, iar contribuția femeilor care au cariere stralucite în acest domeniu este vizibilă. În profesia juridică, nu genul este cel care definește parcursul unui specialist, ci atributele pe care le are fiecare persoană în parte.

Doamnele avocat, de exemplu, se evidențiază prin tenacitate, putere de muncă, râvnă și printr-o intuiție deosebită. **Anca Simeria** considera că „ar fi o generalizare pripită și, deci, o eroare logică, dacă am îmbrățișa ideea că înzestrările enumerate mai sus aparțin doar și tuturor doamnelor, fiind, deopotrivă, domni avocați care au aceste calități.”

Mai mult, *Partenerul Popescu & Asociații* apreciază că femeile își fac un mare deserviciu prin invocarea și reiterarea acestei teme a egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați. „Din punctul meu de vedere, este un fapt evident, iar tema este cel puțin desueta. Statistic, atât în România, cât și la nivel global, populația feminină este predominantă și, revenind la subiectul nostru, în facultățile de drept, studentele sunt majoritare, prin urmare, nici în profesiile juridice situația nu poate fi alta. Nu înțeleg, așadar, cel puțin în România, de ce femeile încă s-ar percepe ca fiind o minoritate sau o categorie vulnerabilă în mediul profesional, care ar avea nevoie de o protecție deosebită. Pentru mine, în avocatura, simpla caracteristică de a fi femeie sau bărbat este comparabilă cu diferența dintre un avocat cu ochi caprui și unul cu ochi albaștri”, nuanțează interlocutoarea ^{Biz}Lawyer.

Citește și

→ [Women Lawyers | Doamnele sunt bine reprezentate în structura Popescu & Asociații, unde coordonează cu succes mandate provocatoare și complexe, contribuind la poziționarea firmei în rândul liderilor din piața avocaturii. Loredana Popescu, Partener și unul dintre fondatorii firmei: ”Femeile au, de obicei, capacitatea de a asculta cu adevărat, de a înțelege nu doar litera legii, dar și implicațiile umane ale unei spețe. În negocieri, avem răbdare, tact și o abilitate de a crea strategii pe termen lung. Totodată, în litigii, suntem perseverente și strategice”](#)

Meritocrația este cea care trebuie să conteze, nu genul

Valoarea unui avocat este determinată de pasiunea cu care își exercită profesia, de cunoștințele teoretice solide pe care trebuie să le dețină - dobândite atât din mediul academic, cât și aprofundate printr-o pregătire profesională continuă, în sensul propriu, iar nu la nivel formal - și de capacitatea de a concretiza aceste cunoștințe, aplicându-le unor situații dintre cele mai diverse și cu multiple implicații. În acest context, meritocrația este cea care trebuie să conteze. „Sunt o susținătoare a meritocrației, independent de orice alte considerente - evident, câtă vreme nu discutăm despre existența unei clase care ar monopoliza accesul la merit și la criteriile de definire, pentru a înlătura această critică a meritocrației, evidențiată de sociologul Michael Young. Mi se pare irelevantă ponderea unor categorii sau a altora în organigrama sau conducerea oricărei entități, în schimb mi-aș dori ca selecția sau numirea într-o anumită profesie, poziție sau funcție să fie bazată exclusiv pe criterii de competență și performanță”, punctează avocatul.

De altfel, **Anca Simeria** crede, cu tarie, că a fost depășită, de mult timp, concepția lui Arthur Schopenhauer că „femeia este un animal cu par lung și idei scurte”, o afirmație care citită în zilele noastre poate părea doar amuzantă. „Nu m-am întâlnit niciodată cu astfel de prejudecăți. De altfel, nici nu cred în existența lor, ci, mai degrabă, consider că reprezintă un pretext facil de acceptat și de invocat, adevărul fiind, uneori, mai brutal”, precizează interlocutoarea ^{Biz}**Lawyer**.

Partenerul Popescu & Asociații amintește și faptul că trăim „ vremuri pragmatice”, iar alegerea unui avocat se face pe criterii care țin suta la suta de calitățile profesionale ale acestuia. „În avocatura de business, majoritatea clienților sunt oameni de afaceri. Astfel, principalele criterii în funcție de care selectează un avocat sunt profesionalismul, reputația și încrederea pe care i-o inspiră clientului”, arată **Anca Simeria**.

Citește și

→ [LadyLawyer | La Popescu și Asociații, femeile avocat sunt apreciate și evaluate în raport de criterii reale de succes, meritul și performanța fiind singurele repere pentru avansarea în cariera. Adina Vlaicu, Partener: ”Nu m-am confruntat cu stereotipuri, întrucât în firma noastră nu găsești un avocat, ci o echipă înzestrată cu abilități profesionale remarcabile și concentrată pe rezultate, care valorizează relațiile de încredere și respect reciproc”](#)

Evoluția tehnologiei nu minimizează rolul avocatului

Fiind o profesie umanista, în avocatura cei mai mulți dintre specialiști au la baza o astfel de formare profesională. Prin urmare, cu mici excepții, majoritatea avocaților, fie ca sunt doamne sau domni, dețin abilitați tehnologice de baza, dar suficiente pentru desfășurarea activităților avocațiale.

„Este un truism să afirmăm că toți suntem influențați de evoluția tehnologică și că este firesc să o integram în activitatea profesională. Tehnologia facilitează îndeplinirea sarcinilor avocațiale, dar, pe de altă parte, crește așteptările clienților, inclusiv din perspectiva timpului necesar pentru îndeplinirea unor activități. Este, totuși, o falsă aparență că programele de tip chatbot ar putea minimiza rolul unui avocat. Cum nici medicina nu se învață de pe internet și nu ne tratăm conform sfaturilor pe care ni le-ar oferi un astfel de program, pe baza unor algoritmi total necunoscuți, cel puțin profanilor în acest domeniu, nici avocatura nu va putea fi înlocuită de tehnologie. E drept, însă, că avocații, precum multe alte categorii profesionale, se vor cerne ca urmare a dezvoltării tehnologiei, ceea ce nu reprezintă un fapt negativ, din punctul meu de vedere”, subliniază **Anca Simeria**.

Citește și

[→ BizLawyer îi prezintă pe avocații care au devenit parteneri în ultimele runde de promovări | De vorba cu Andreea Mihalache \(Popescu & Asociații\): ”Fiecare experiență m-a învățat ceva nou și m-a pregătit pentru ceea ce fac astăzi. Cel mai important, însă, este că au existat mereu oameni care au crezut în mine și oportunități care m-au ajutat să cresc”](#)

Pasiunea și consecvența au fost definatorii în cariera avocatului Anca Simeria

Anca Simeria are aproape 15 ani de experiență în fuziuni și achiziții, drept comercial, societar și al muncii, oferind consultanța juridică strategică unor companii multinaționale și jucători-cheie din diverse industrii, precum IT&C, imobiliare, energie și resurse naturale, servicii medicale și farmaceutice. În calitate de Partener al firmei Popescu & Asociații, coordonează practicile de *Drept Corporativ și Comercial, Fuziuni și Achiziții și Piețe de Capital*, având un rol esențial și în dezvoltarea ariei de *Dreptul Muncii, Compensații și Beneficii* în cadrul Popescu & Asociații.

De-a lungul carierei, a fost implicată în tranzacții financiare complexe, fuziuni și divizări, transferuri de afaceri și active, gestionând procese de restructurare și reorganizare a companiilor. Anca asistă clienții în toate etapele tranzacțiilor, de la „due diligence” și negocierea documentației contractuale, până la operațiunile post-închidere, oferind soluții personalizate și eficiente.

În plus, expertiza sa acoperă și aspecte de reglementare și autorizare, facilitând procesele juridice necesare pentru dezvoltarea și extinderea afacerilor clienților săi pe piața din România. Este licențiată în drept la *Universitatea din București* și la *Collège Juridique Franco-Roumain d'Études Européennes, Université Paris I Panthéon-Sorbonne*, fiind membra a Baroului București. „Cariera îmi este determinată, în primul rând, de consecvența și de pasiunea, dedicarea și gradul de profesionalism foarte ridicat pe care le-am dovedit în orice mandat îndeplinit. Traectoria profesională a fost, de fapt, o recunoaștere a celor de mai sus”, afirmă **Anca Simeria**.

Pregătirea academică, dar și cea practică au jucat un rol major în formarea sa, avocatul parcurgând fiecare etapă cu

același grad de seriozitate și urmărind aceeași finalitate. „Principiul „omisso medio” nu își are locul, dacă discutăm despre construirea unei cariere. Astfel, am urmat un dublu ciclu de studii universitare de drept, fiind licențiată atât în cadrul *Facultății de Drept a Universității din București*, cât și în cadrul *Facultății de Drept a Universității Paris I Panthéon – Sorbonne*, ca urmare a absolvirii *Colegiului Juridic Franco-Român de Studii Europene*. Încă de la intrarea în Baroul București, am profesat și m-am format ca avocat în cadrul unora dintre cele mai mari societăți de avocatură din România și nu am deviat niciun moment de la această direcție”, susține avocatul.

În opinia sa, decizia de a se alătura echipei Popescu și Asociației a reprezentat una dintre cele mai importante din viața sa profesională, aici având șansa de a construi, împreună cu colegii sai, departamentul de consultanță. În cadrul acestei echipe, eforturile și calitățile i-au fost recunoscute prin promovarea ca partener al firmei.

„Încă de la înființarea societății, am construit și dezvoltat echipa de consultanță din cadrul Popescu și Asociației, formată din avocați cu expertiza recunoscută în toate ramurile avocaturii de business. Din perspectiva mea, Popescu & Asociației este probabil singura societate de avocatură din România în care există un echilibru perfect între serviciile de consultanță, litigii și dreptul penal al afacerilor, ceea ce înseamnă posibilitatea concretă de a acorda clienților servicii avocațiale integrate și de a avea o viziune cuprinzătoare asupra implicațiilor unui mandat. În plus, pentru avocații firmei, reprezintă o oportunitate să își dezvolte cunoștințele, oferindu-le o înțelegere vastă asupra aspectelor juridice. O hiperspecializare limitată la un anumit domeniu al dreptului sau chiar un subdomeniu, mai ales atunci când se întinde pe o durată îndelungată, constituie, din punctul meu de vedere, un risc pentru avocați, restrângându-le orizonturile”, argumentează interlocutoarea **BizLawyer**.

De exemplu, unul dintre proiectele de impact pe care interlocutoarea **BizLawyer** le-a coordonat cu succes în ultima perioadă a fost asistarea subsidiarei Metlen Energy & Metals din România, societate listată pe piața AeRO și care avea capitalurile proprii negative, în legătură cu multiple operațiuni de restructurare a capitalului, în vederea atingerii pragului impus de lege. „Dificultatea a fost determinată, în principal, de faptul că existau discrepanțe semnificative între legislația UE și cea din România în ceea ce privește majorarea capitalului social prin oferta publică de vânzare, inclusiv din perspectiva termenului pentru îndeplinirea procedurii, noi fiind primii avocați din România care am sesizat acele inadvertențe și le-am analizat împreună cu autoritățile competente de reglementare”, menționează avocatul.

De altfel, munca avocatului implică proiecte foarte complexe, în contextul în care clienții aleg să fie asistați sau reprezentați de avocații Popescu și Asociației tocmai pentru abilitatea și curajul profesioniștilor din echipa de a gestiona astfel de mandate.