

Women Lawyers | Pentru Mateea Codreanu, apartenența la echipa Mușat & Asociații, în care a evoluat până la poziția de Partener, a fost decisivă în formarea sa: "Este o provocare să începi parcursul avocațial ca avocat stagiar într-o firmă de avocatură lider, dar totodată și o premisa pentru o dezvoltare profesională rapidă"



În viața oricărui profesionist există momente cheie, care îi pot influența în mod decisiv parcursul. Pentru [Mateea Codreanu](#), *Partener Mușat & Asociații*, alegerea unei cariere juridice în domeniul avocaturii a reprezentat „momentul zero” în etapa de pregătire pentru traiectoria sa profesională viitoare, dar decisivă a fost selecția strategică a firmei de avocatură cu care urma să colaboreze. „Am avut în vedere exclusiv cele mai mari firme din România, și am ales locul care îmi oferea oportunități de creștere neegalate de alte societăți de avocatură, expunere la cazuri complexe, privilegiul de a lucra cu avocați renumiți și cu cele mai mari nume de clienți din mediul de business local și internațional, precum și acces la toate resursele pe care o astfel de firmă de top le ofera. Este o provocare să începi parcursul avocațial ca avocat stagiar într-o firmă de avocatură lider, dar totodată și o premisa pentru o dezvoltare profesională rapidă - dovada a acestui fapt fiind chiar prelejul acestui interviu”, subliniază avocatul.

În prezent, rolul unui avocat de business este unul complex, extinzându-se cu mult dincolo de practica juridică tradițională. Un profesionist care activează în această industrie trebuie să aibă capacitatea de a înțelege o gamă largă de domenii juridice și de a fi la curent cu legile și reglementările în continuă dinamică. Dar, în contextul pe care îl trăim, astfel de atribute nu sunt suficiente, fiind necesar ca avocații de business să înțeleagă obiectivele de afaceri ale clienților și să ofere sfaturi practice, orientate spre soluții particularizate și adaptate fiecărei situații, și să preîntâmpine potențiale aspecte problematice.

„A fi femeie în lumea avocaturii de business de astăzi înseamnă a explora și a profesa într-un domeniu caracterizat și de echilibrarea raportului tradiție – modernitate, în sensul că femeile din lumea avocaturii, printre altele, echilibrează așteptările tradiționale ale societății cu cerințele unei cariere juridice moderne, de succes. Desigur, ca în orice domeniu, provocările există și pentru doamne, și pentru domni, însă am constatat oportunități tot mai mari pentru femei, precum și o recunoaștere sporită a capacităților, abilităților și contribuțiilor acestora în domeniu. Cred că acestea se datorează, în principal, eticii remarcabile a muncii și atenției la detalii, abilității de construire a relațiilor cu clienții, adaptabilității și creativității aplicate nevoilor de business ale fiecărui client”, apreciază interlocutoarea ^{Biz}Lawyer.

Citește și

[→ Doamnele au roluri principale și instrumentează proiecte majore la Mușat & Asociații, firma care a format generații de avocați de excepție. Monia Dobrescu, Partener: "Perseverente și cu o inteligență](#)

[emoțională crescută, femeile au un impact semnificativ și contribuie la îmbunătățirea sistemului juridic. Tot mai multe doamne au ajuns în poziții de management și există deja demonstrația abilităților lor de conducere”](#)

Echipele diversificate au cele mai mari performanțe

În opinia sa, criteriile-cheie care stau la baza aprecierii valorii și succesului unui avocat sunt rezultatele obținute și satisfacția clienților, competența profesională, conduita etică, eficiența și valoarea adăugată în gestionarea și rezolvarea mandatului/proiectului încredințat de client, impactul pozitiv asupra afacerii clientului (performanța afacerii, impact pozitiv financiar), recunoașterea și reputația profesională. Iar aceste elemente pe care le-a nominalizat se aplică deopotrivă tuturor avocaților, reprezentând criterii obiective. „Pe de altă parte, percepția, ca și criteriu eminamente subiectiv, este puternic influențată de factori precum compatibilitatea client – avocat, experiența colaborării, motivele pentru care clienții aleg să acorde încredere unor anume avocați pe care îi consideră cei mai potriviți raportat la nevoile acestora”, completează *Partenerul Mușat & Asociații*.

De altfel, **Mateea Codreanu** susține că, în cariera sa de aproape 12 ani de avocatură, nu s-a confruntat cu prejudecăți. „Țin să mulțumesc în egală măsură colegilor de la Mușat & Asociații și clienților noștri pentru acest lucru”, transmite avocatul.

Din poziția sa de avocat care se implică zilnic în mandate complexe în domeniul serviciilor și platformelor digitale, dar și din postura consumatorului zilnic „de tehnologie”, **Mateea Codreanu** indică faptul că dezvoltarea continuă și tot mai accelerată a tehnologiei este salutară. „Din cunoștințele mele, femeile care activează în domeniul tehnologiei sunt extrem de capabile și contribuie în mod semnificativ (uneori decisiv) la procesul de inovare. Am citit multe studii care arată că echipele diversificate au cele mai mari performanțe și pot afirma acest lucru și din experiența practică, raportat la echipa noastră de avocați din cadrul Mușat & Asociații. Marile corporații lucrează activ pentru a combate decalajul de gen în domeniul tehnologiei, și nu numai, prin promovarea inițiativelor de diversitate și incluziune, bazate pe abilitățile inerente ale fiecărei persoane”, explică

interlocutoarea ^{Biz}**Lawyer**.

De asemenea, referitor la aportul tehnologiei în munca avocațială, a constatat că tehnologia are rolul de a amplifica și extinde abilitățile umane, dar nu de a le înlocui. „Tehnologia funcționează adeseori ca un multiplicator sau „catalizator” de abilități și eficientizare (a se vedea motoarele și programele de căutare legislativă și jurisprudențială). Personal, îmi este clar că abilitățile umane profesionale, precum experiența, gândirea vizionară, cunoașterea juridică și practică, rămân și vor rămâne în continuare esențiale pentru a interpreta datele pe care le oferă tehnologia și pentru a oferi asistența juridică strategică nuanțată, adaptată fiecărui mandat, fiecărui client”, detaliază *Partenerul Mușat & Asociații*.

Citește și

[→ O femeie avocat poate aduce o perspectivă diferită, având în vedere diversitatea abilităților, precum atenția la detalii, capacitatea de a media conflicte și de a construi relații de încredere. Ana Maria Abrudan \(Partener Mușat & Asociații\): ”Un avocat de succes, indiferent de gen, este cel care aduce soluții inovatoare, construiește relații de încredere cu clienții și își dezvoltă constant aria de expertiză, având totodată abilitatea de a împărtăși aceste cunoștințe cu noile generații de avocați”](#)

Mandate cu impact în economie

Activitatea zilnică derulată de **Mateea Codreanu** implica mandate complexe, cu impact major asupra afacerii clienților.

În anul 2024, a asistat alături de colegii săi din Departamentul de Protecția Consumatorilor din cadrul Mușat & Asociații clienți locali și internaționali din toate sectoarele de activitate (audiovizual, platforme digitale, FMCG, industria automobilelor, textilelor, electrocasnicelor, jucăriilor) în legătura cu cele mai complexe aspecte privind comerțul electronic, regulile de etichetare, reducerile de preț, publicitatea, practicile neloiale.

„Toate mandatele au fost de impact, mai ales proiectele în care am asistat clienții în investigații de proporții derulate la nivel european și național de către Comisia Europeană, respectiv de către Autoritatea Națională pentru Protecția Consumatorilor”, susține avocatul.

În acest context, interlocutoarea ^{Biz}**Lawyer** menționează faptul că, în ultima perioadă, activitatea sa juridică s-a concentrat în mod semnificativ pe aspecte privind asigurarea conformității cu Regulamentul privind serviciile digitale (DSA) și legislația aferentă, inclusiv în ceea ce privește moderarea conținutului pentru platformele online mari și foarte mari, transparența publicității online, obligațiile platformelor online. „Judecând după debutul anului 2025, pot estima că și în acesta an legislația privind serviciile digitale va rămâne un obiectiv-cheie pentru avocații din UE, care vor juca un rol crucial în a ajuta companiile să se conformeze cerințelor reglementărilor europene și naționale, prin efectuarea de evaluări ale riscurilor și dezvoltarea de strategii pentru atenuarea acestora”, atrage atenția *Partenerul Mușat & Asociații*.

Citește și

[→ Women Lawyers | De vorba cu Angela Porumb \(Partener Mușat & Asociații\), avocat o cariera de peste 20 de ani în avocatura de business, care a ales aceasta firma din dorința clară de a evolua: ”Pasul spre Mușat & Asociații a fost definitiv pentru maturizarea și împlinirea mea ca avocat. Am avut în acest fel avantajul de a intra în dosare complexe, cu rezonanță juridică, cauze ce, dincolo de pregătirea teoretică, au implicat creativitate maximă și obligatoriu efort de echipă”](#)

Școala Mușat & Asociații

Pentru **Mateea Codreanu**, apartenența la echipa Mușat & Asociații a fost decisivă în formarea sa. Avocatul precizează că legătura indisolubilă între *școala Mușat & Asociații* și *firma de avocatura Mușat & Asociații*, precum și proiectele în care a fost implicată reprezintă atât motivele pentru care a ales această echipă, cât și elementele esențiale în baza cărora a reușit să își ia un angajament față de cele mai înalte standarde de practică juridică, și, cel mai important, să mențină acest angajament și 12 ani mai târziu. „Le mulțumesc pe această cale mentorilor, colegilor și prietenilor mei din cadrul M&A, și pot susține cu tărie că peste alți 12 ani, angajamentul meu va rămâne neclintit, devenind mai consolidat, mai bogat în experiențele și cunoștințele care se vor adăuga

celor deja sedimentate”, afirma avocatul.

De altfel, în echipa Mușat & Asociații activează și femeia lider pe care o admira cel mai mult: [Anca Buta Mușat](#). „Mi-a fost alături încă din primul an de stagiată, ca avocat partener coordonator al echipei. Anca este lider în lumea avocaturii de business de peste 20 de ani, fiind recunoscută și apreciată atât pe plan local, cât și internațional, de toți actorii din piață”, marturisește juristul.

În acest context, subliniază faptul că printre calitățile pe care le admira cel mai mult la Anca sunt modalitatea specifică în care abordează provocările și găsește soluțiile cele mai potrivite, gândirea strategică, adaptabilitatea, atenția extraordinară pe care o are la detalii, integritatea, empatia, și, foarte important, autenticitatea – o trasatură esențială pentru un avocat complet.

„De asemenea, am perceput-o mereu ca fiind foarte preocupată de construirea comunității, aici la Mușat & Asociații, în mediul profesional, dar și dincolo de acesta. O admir și pentru că, înțelegând cel mai bine contextul business și importanța diverselor perspective în domeniul juridic, Anca a cautat să creeze mereu medii incluzive. De altfel, este Membru Fondator al Asociației Române de Dreptul Concurenței (**ARCON**) - grup național afiliat *International League of Competition Law*, axat pe studiul dreptului concurenței, proprietății intelectuale și concurenței neloiale, unde Anca ocupă în prezent funcția de vicepreședinte. Ma bucur că am avut șansa de a învăța atât de multe de la Anca și îi sunt recunoscătoare că îmi este în continuare alături, în activitățile juridice și nu numai”, nuanțează **Mateea Codreanu**.

Citește și

→ [LadyLawyer | De vorba cu Anca Buta Mușat \(Partener Mușat & Asociații\), avocat care a studiat Dreptul în patru sisteme diferite și s-a dezvoltat ”într-o echipă fantastică”: ”În firmele mari, de referință, cum este Mușat & Asociații, nu mai există diferențe între femei și bărbați din punct de vedere profesional. Diferențele se vad de la un profesionist la altul în modul de abordare a problemelor, soluțiile găsite, abilitățile de leadership și de coordonare a echipelor și în multe alte detalii care nu țin de gen”](#)

Interlocutoarea ^{Biz}**Lawyer** mai spune că principalele avantaje pentru orice avocat care activează în cadrul Mușat & Asociații sunt, fără îndoială, direct proporționale cu elementele care caracterizează firma, și anume, reputația și prestigiul de care se bucură Mușat & Asociații de aproximativ 35 ani, oportunitatea de a lucra în orice tip de proiect și de a asista cei mai importanți clienți români și internaționali, provocările mandatelor de zi cu zi, șansa de a învăța de la cei mai buni și de a dispune de resursele și tehnologiile necesare pentru a excela în munca de avocat, sinergia echipelor. „Cele de mai sus sunt doar o parte a factorilor care conduc în mod accelerat la dezvoltarea individuală a statutului profesional al avocaților din cadrul Mușat & Asociații”, încheie avocatul.