

Transformare strategică la Randstad România: specializare și digitalizare sub conducerea unui nou Country Manager, Dagmara Chudzińska-Matysiak

Randstad, lider mondial în domeniul serviciilor de resurse umane, o numește pe Dagmara Chudzińska-Matysiak în funcția de Country Manager al Randstad România, începând cu luna mai 2025. Aceasta numire marchează o nouă etapă în evoluția sucursalei locale, orientată spre furnizarea de soluții de recrutare specializate, cu accent pe transformare digitală, adaptate contextului din țara noastră și aliniate strategiei globale.

Dagmara aduce cu ea o experiență de peste două decenii în cadrul Randstad Polonia, unde și-a început parcursul profesional în 2001, într-un rol administrativ, care i-a pus bazele carierei remarcabile ulterioare. De-a lungul celor 24 de ani, responsabilitățile sale au crescut, iar rolurile manageriale pe care le-a deținut începând cu 2005 i-au permis să acumuleze o expertiză solidă în dezvoltarea afacerilor, managementul clienților strategici, gestionarea bugetului și crearea de strategii regionale corelate cu prioritățile globale. Recent, în calitate de director regional, a jucat un rol cheie în consolidarea afacerii.

„Randstad România intră într-o nouă etapă strategică și sunt entuziasmata să mă aflu la conducerea sa într-un moment de transformare profundă a pieței muncii,” declară **Dagmara Chudzińska-Matysiak**. „Vom pune accent pe expertiză avansată în industrii-cheie, acces echitabil la oportunități și inovație prin tehnologie. Acestea sunt soluțiile noastre pentru a-i ajuta pe angajatori să depășească deficitul de talente și pentru a le oferi profesioniștilor cariere reziliente, pregătite pentru viitor. Astfel, contribuim la o economie românească mai agilă, mai incluzivă și mai competitivă.”

Dagmara este licențiată în filologie olandeză și a urmat programe executive la INSEAD Franța (Senior Executive Programme / Program pentru lideri seniori) și London Business School (Leading Transformation in the Digital Age / Leadershipul transformării în era digitală). Numirea sa subliniază angajamentul Randstad de a promova talente din cadrul companiei, care reprezintă valorile acesteia.

Randstad România răspunde tendințelor pieței muncii, care înregistrează schimbări într-un ritm alert, prin trecerea de la un model de recrutare generalist, bazat pe cerere, către unul axat pe industrii specifice, cu soluții personalizate, bazate pe previziuni, care oferă expertiză specializată și experiențe de recrutare eficiente și scalabile.

Randstad România are o echipă de peste 100 de profesioniști, o bază de date cu peste 100.000 de candidați validați și livrează anual peste 4.200 de angajări pentru mai mult de 450 de clienți din întreaga țară. Stabilită în Varșovia și mama a doi copii adulți, Dagmara Chudzińska-Matysiak are misiunea de a conduce compania în următoarea etapă de creștere și transformare, pentru un impact semnificativ asupra viitorului proceselor de recrutare din România.