

Women Lawyers | De vorba cu Andreea Bende, Partener BACIU PARTNERS și unul dintre fondatorii firmei: "Femeile avocat joaca un rol important în promovarea eticii și a responsabilității sociale în afaceri, având un impact pozitiv asupra comunităților și societății în ansamblu. Ele aduc perspective diverse și abilități unice în negocieri și strategii legale"



Parcursul profesional pe care l-a avut [Andreea BENDE](#), Partener BACIU PARTNERS, a fost influențat decisiv de o hotărâre luată la început de drum. Curajul de a schimba „din mers” traseul, alegând calea unei cariere juridice, în defavoarea domeniului financiar-bancar pe care îl studia la acel moment a reprezentat etapa care i-a marcat viața profesională. „Toate deciziile care i-au urmat nu au făcut altceva decât să contribuie la dezvoltarea mea profesională continuă și la succesul profesional pe care simt că îl traiesc astăzi”, marturisește reprezentanta firmei de avocați.

O cariera de succes în avocatura de business se construiește prin multe eforturi, succesul având la baza, în primul rând, foarte multă muncă. Doamnele care activează în această lume sunt obligate să navigheze într-un mediu profesional complex, adesea dominat de bărbați, dar care devine treptat din ce în ce mai incluziv și mai diversificat. „Femeile avocat se confruntă deseori cu provocările determinate de echilibrul dintre viața profesională și cea personală. Însă, aceste provocări le permit și să aducă perspective diverse și abilități unice în negocieri și strategii legale”, susține interlocutoarea ^{Biz}Lawyer.

Partenerul BACIU PARTNERS apreciază că empatia, abilitățile de comunicare și colaborarea sunt adesea trăsături remarcabile ale femeilor avocat, care pot îmbunătăți rezultatele în afaceri.

De altfel, în prezent, multe femei din avocatura își formează rețele de sprijin și mentorat pentru a se ajuta reciproc, promovând astfel mai multă solidaritate și succes în cariera. De asemenea, tot mai multe femei ajung în funcții de conducere în firmele de avocatura, influențând astfel cultura organizațională și deschizând uși pentru generațiile viitoare. „Nu în ultimul rând, femeile avocat joacă un rol important în promovarea eticii și a responsabilității sociale în afaceri, având un impact pozitiv asupra comunităților și societății în ansamblu”, mai spune **Andreea Bende**.

Citește și

→ [Lady Lawyer | De vorba cu Ana-Maria Baciu, Managing Partner, BACIU PARTNERS: "Experiența mea a aratat de cele mai multe ori că diferențele nu există între femei și bărbați, cât între oameni mai dispuși, și respectiv mai puțin dispuși, să accepte, să înțeleagă și să îmbrățișeze schimbarea, de orice fel ar fi aceasta"](#)

Factorii culturali și sociali pot genera diferențe de gen

Ea amintește faptul ca, în mod tradițional, profesia de avocat, și în special avocatura de business, a fost dominată de bărbați. Chiar dacă lucrurile s-au schimbat semnificativ în ultimele decenii, există încă diferențe de percepție între un avocat barbat și unul femeie. Aceste diferențe sunt influențate de factori culturali și sociali, fiind unele subtile, dar care pot avea impact asupra modului în care fiecare este perceput și tratat în cadrul profesiei, din perspectiva percepției autorității și a puterii de negociere, a competențelor tehnice, și a rolului de lider. „Toate acestea reprezintă, în opinia mea, criterii pentru a măsura valoarea și succesul unui avocat, fie el barbat sau femeie, carora li s-ar adăuga abilitățile interpersonale și managementul relațiilor, integritatea și etica profesională, și, desigur, rezultatele obținute pentru clienți”, apreciază interlocutoarea ^{Biz}Lawyer.

În acest context, *Partenerul BACIU PARTNERS* menționează faptul că prejudecățile din avocatura sunt adesea alimentate mai degrabă de stereotipuri legate de tipologia avocatului. Astfel, avocații litigatori sunt percepuți ca fiind mai agresivi și orientați spre confruntare, în timp ce cei din consultanță sunt considerați mai precauți și strategici. „Când întâlnim astfel de prejudecăți, este esențial să răspundem prin demonstrarea valorii reale a profesiei noastre, subliniind că fiecare tip de avocat aduce un set unic de abilități și perspective, iar succesul depinde de experiența și etica profesională, nu de etichetele predefinite”, indică reprezentanta firmei BACIU PARTNERS.

Prezența tehnologiei în foarte multe profesii a dat naștere unor idei potrivit cărora bărbații ar face față mult mai bine provocărilor generate de aceste schimbări. Astfel de concepții sunt întâlnite inclusiv în avocatura, dar realitățile le contrazic și evidențiază faptul că abilitățile tehnologice nu țin de gen, ci de educație, interes și practică. „Tot mai multe femei excelează în domenii tehnologice, demonstrând că talentul și competențele în tehnologie sunt accesibile oricărui persoane, indiferent de sex”, este de părere **Andreea Bende**.

În practica de zi cu zi, tehnologia ajută deopotrivă femeile și bărbații avocat prin automatizarea unor sarcini standardizate, repetitive, îmbunătățind eficiența și economisind timp prețios. Toate aceste instrumente bazate pe tehnologie le permit profesioniștilor din domeniul juridic să acceseze informații mai rapid, să colaboreze mai eficient și să rămână la curent cu cele mai noi reglementări și tendințe din domeniu. „De asemenea, tehnologia sprijină echilibrul între viața profesională și personală, prin flexibilitatea muncii la distanță sau utilizarea unor aplicații care optimizează modul de lucru și comunicarea cu clienții sau colegii”, mai spune interlocutoarea ^{Biz}Lawyer.

Citește și

→ [Lady Lawyer | De vorba cu Mihaela Ion, Partener PNSA: "În fiecare moment important al vieții mele profesionale am simțit cum fiecare om din jurul meu a contribuit la pașii ce au urmat. Povestea continuă de aproape 20 de ani alături de echipa PNSA, pe care o simt deja ca parte din familie; spun asta pentru că au fost prezenți în orice etapă a vieții și devenirii mele ca om"](#)

Competența și expertiza sunt cele care fac diferența

Cele care fac diferența în avocatură, la fel ca în orice altă profesie, sunt competența și expertiza. Acestea sunt și criteriile de care ar trebui să țină cont și clienții atunci când își aleg specialistul cu care să lucreze. „Parerea mea este că un client ar trebui să-și aleagă avocatul, fie el femeie sau bărbat, în primul rând în funcție de competența și expertiza acestuia în domeniul specific al cazului, fiind necesară alegerea unui avocat cu o înțelegere profundă a legii și cu experiența relevantă”, subliniază *Partenerul BACIU PARTNERS*.

Și încrederea joacă un rol major, astfel ca un client va căuta un avocat care să comunice clar, să fie transparent și să demonstreze integritate și etică profesională. „Specificul speței poate justifica însă alegerea unui avocat femeie. Am întâlnit astfel de situații, în care clienții au menționat preferința pentru o femeie avocat, datorită particularităților conflictului considerate mai relevante pentru interesele feminine (i.e. conflicte ce vizează domeniul produselor cosmetice, piața serviciilor de înfrumusețare, industria modei etc.)”, explică **Andreea Bende**.

Citește și

→ [LadyLawyer | De vorba cu Anca Buta Mușat \(Partener Mușat & Asociații\), avocat care a studiat Dreptul în patru sisteme diferite și s-a dezvoltat ”într-o echipă fantastică”: ”În firmele mari, de referință, cum este Mușat & Asociații, nu mai există diferențe între femei și bărbați din punct de vedere profesional. Diferențele se vad de la un profesionist la altul în modul de abordare a problemelor, soluțiile găsite, abilitățile de leadership și de coordonare a echipelor și în multe alte detalii care nu țin de gen”](#)

„Echipa BACIU PARTNERS m-a ales pe mine”

Atunci când vine vorba despre cariera sa, interlocutoarea ^{Biz}**Lawyer** se declară fericită de faptul că a decis, la început de drum, să facă o schimbare majoră și să opteze pentru o carieră juridică. A făcut pasul acesta chiar dacă, în momentul respectiv, domeniul pe care îl studia era cel financiar-bancar. Schimbarea aceasta i-a permis să se îndrepte către cariera care i se potrivește cel mai bine: cea de avocat.

În ceea ce privește echipa în care activează în prezent, **Andreea Bende** marturisește că firma BACIU PARTNERS a fost cea care a ales-o. „Am avut privilegiul de a mă număra printre cei care au pus temelia a ceea ce este astăzi BACIU PARTNERS, contribuind la fundația pe care aceasta se bazează, prin încredere, colaborare și respect reciproc”, precizează avocatul.

În timpul dialogului nostru am întrebat-o care este femeia lider pe care o admira cel mai mult, iar răspunsul oferit este legat tot de echipa din care face parte. „Partenera mea de business, Ana-Maria Baci, este mereu prima persoană la care mă gândesc în fața acestei întrebări. Nu doar pentru faptul că mi-a fost mentor de-a lungul carierei, ci pentru că a făcut-o cu viziune, cu abilitatea de a mă inspira și motiva, cu integritate și empatie. Ana-Maria este un lider eficient, bun comunicator, capabil să construiască încredere și să mențină un climat pozitiv și productiv în echipă, calități pe care le-am apreciat mereu”, argumentează interlocutoarea ^{Biz}**Lawyer**.

Apartenența la aceasta firmă de avocatură îi oferă Partenerului BACIU PARTNERS privilegiul de a se implica în foarte multe proiecte complexe.

Deși îi este greu să selecteze doar câteva dintre mandatele emblematice în care a fost alături de clienți în ultimul an, avocatul nominalizează dosarul în care a apărut utilizarea neîngradită a denumirii ADA-KALEH de către o cafenea istorică din Turnul Severin, un proiect și un loc aproape de sufletul său, datorită originilor familiei sale.

De asemenea, indică proiectele în care a asistat, de-a lungul acestui an, cel mai mare producător de security software din România, gestionând pe plan mondial portofoliul de mărci al companiei. Acest proiect presupune coordonarea atentă a strategiei de protecție a drepturilor clientului pe diverse piețe internaționale, juriștii fiind obligați să se asigure că drepturile acestuia sunt protejate și respectate conform legislației specifice fiecărei țări. Un astfel de mandat implică adaptarea continuă a strategiei și un efort de coordonare al instrucțiunilor tuturor avocaților cu care echipa din România colaborează pe plan mondial.

„Întotdeauna este dificil să selectez doar câteva proiecte. Diversitatea spețelor cu care ne confruntăm, de la cele mai simple, la cele mai complexe, face ca toate proiectele să pară emblematice, deoarece fiecare implică un efort colectiv, o viziune clară și o atenție la detalii care le transformă în realizări semnificative, indiferent de complexitatea lor”, încheie **Andreea Bende**.