

Women Lawyers | De vorba cu Andreea Soare (Senior Associate - BSMP), avocat care spune ca pentru a avea o cariera durabila, este fundamental sa fii cu adevarat pasionat de munca pe care o depui și dedicat îndeplinirii cu succes a mandatelor încredințate. ”Principalele avantaje ale apartenenței la aceasta firma sunt diversitatea proiectelor la care avem acces și oportunitățile de dezvoltare profesionala. Cultura deschisa și orientata spre colaborare permite un schimb constant de idei și soluții creative”



Doamnele își pun amprenta tot mai puternic asupra avocaturii de business de astazi, un mediu extrem de competitiv și dinamic. Specialiștii care activează în acest domeniu, indiferent de gen, trebuie sa aiba capacitatea de a face față unor provocări majore. „Este o provocare constanta de a integra principii fundamentale precum profesionalismul, responsabilitatea și ambiția, în timp ce este necesar a fi menținut un echilibru între inovație și adaptarea rapida la schimbările continue ale pieței juridice”, atrage atenția *Andreea Soare, Senior Associate la firma Bohălțeanu & Asociații (BSMP)*. Chiar daca inițial, avocatura de business a fost dominată de barbati, realitatea curenta indica faptul ca doamnele avocat au reușit sa își croiasca un loc vizibil și apreciat în aceasta industrie, demonstrând nu doar abilitați juridice de excepție, ci și o viziune inovatoare asupra direcției în care profesia se poate dezvolta.

În prezent, femeile din lumea juridica se fac remarcate printr-o combinație puternica de expertiza vasta în domeniul juridic și abilitați de leadership, creând astfel modele de profesionalism, inovație și perseverență, iar impactul lor tot mai vizibil în aceasta profesie contribuie semnificativ la transformarea avocaturii de business.

„Din perspectiva mea, potențialul și succesul unui avocat, indiferent de gen, implica un cumul de factori care reflecta atât competențele profesionale, cât și impactul pe care îl are în domeniu. În aceasta sfera includem, pe de o parte, cunoștințele juridice și aptitudinea de soluționare a unor probleme complexe, cât și, pe de alta parte, competențe de comunicare și de dezvoltare a relațiilor interpersonale, deoarece cheia succesului nu depinde doar de performanțele individuale, ci și de abilitatea de a crea și menține relații solide cu clienții, partenerii de afaceri și colegii, construind astfel o rețea de suport și colaborare fructuoasa”, apreciaza **Andreea Soare**.

Citește și

[→ Superbet Group se va dezvolta prin achiziții înainte de a lansa IPO, în viitorul apropiat, cel mai probabil la Bursa din Londra](#)

[→ MaxBet România, în proces avansat de vânzare prin Oakvale Capital | Doi jucatori strategici, listați la Londra, printre ofertanți](#)

Atuurile femeii avocat

Ea este de parere ca, raportat la realitatea actuala și la evoluția societății moderne, nu ar trebui sa mai existe diferențe de percepție între femeia avocat și barbatul avocat. Cu toate acestea, mai exista încă situații în care stereotipurile de gen influențeaza modul în care doamnele sunt percepute în profesie. „De-a lungul istoriei, avocatura de business a fost, la început, o profesie în care predominau bărbații, iar femeile s-au confruntat frecvent cu stereotipuri legate de rolul lor în acest domeniu”, amintește interlocutoarea **BizLawyer**.

Între timp, toate aceste diferențe de percepție au fost demontate cu succes de catre femeia avocat care a fost recunoscuta pentru competențele sale profesionale, leadershipul eficient și contribuția la inovație în domeniu, devenind astfel un exemplu de excelență profesionala, creativitate și perseverență în peisajul juridic de business.

„Într-o proporție considerabil scazuta consider ca mai exista situații în care prejudecățile exista în avocatura de business, prin raportare la faptul ca femeile avocat pot fi considerate mai empaticе sau mai puțin autoritare în comparație cu bărbații. Cu toate acestea, aceste trasaturi ar trebui sa aiba un impact pozitiv, nu unul negativ”, subliniaza avocatul BSMP.

Empatia, de exemplu, poate contribui la construirea unor relații mai puternice și mai bazate pe încredere cu clienții, facilitând astfel comunicarea și înțelegerea nevoilor acestora într-un mod mai profund.

În ceea ce privește percepția ca femeile ar fi mai puțin autoritare, acest lucru poate fi, de fapt, un avantaj. „Un stil de leadership mai colaborativ, bazat pe comunicare activa poate aduce soluții mai inovative și mai sustenabile. Din aceasta perspectiva, trasaturile asociate în mod eronat cu un dezavantaj pot deveni adevarate puncte forte, iar avocatura de business ar trebui sa aprecieze din ce în ce mai mult diversitatea de stiluri care pot contribui la succesul unui avocat, indiferent de gen”, argumenteaza interlocutoarea **BizLawyer**.

Atunci când se confrunta cu astfel de prejudecăți, Andreea Soare alege sa le combata prin acțiuni și rezultate concrete, fiind de parere ca raspunsul adecvat raportat la astfel de situații vine din canalizarea asupra aptitudinilor proprii pentru a demonstra prin performanța. În acest mod este promovat un mediu bazat pe respect și egalitate.

„Este adevarat faptul ca exista o percepție conform careia bărbații s-ar descurca mai bine în domeniul tehnologiei, prin raportare și la faptul ca acest domeniu a fost în trecut dominat preponderant de bărbați. Cu toate acestea, în realitatea actuala, femeile au demonstrat faptul ca pot înțelege și utiliza tehnologia cu aceleași abilitați, inclusiv în domeniul avocaturii.”, mai spune avocatul.

Colaborarea cu o femeie avocat implica multiple avantaje pentru clienții care au nevoie de servicii juridice, doamnele fiind adesea apreciate pentru abilitățile lor remarcabile de comunicare și empatie, trasaturi esențiale în înțelegerea nevoilor și preocuparilor clientului.

Toate aceste calități contribuie la o abordare mai personalizata și atenta a fiecarui caz, oferind soluții mai precise și mai bine adaptate circumstanțelor specifice.

De asemenea, femeile avocat se remarca prin organizarea riguroasa și preocuparea pentru detalii, ceea ce le permite sa gestioneze eficient activitatea profesionala și sa anticipeze totodata riscurile înainte ca acestea sa devina

un factor care sa blocheze sau sa încetineasca cursul normal al activității.

În egala masura, capacitatea femeilor de a face față presiunii și dedicarea în momentele critice reprezinta o componenta esențială în traversarea cu succes a provocarilor profesionale, contribuind la crearea unui mediu de încredere și colaborare între avocat și client.

De-a lungul timpului, **Andreea Soare** a descoperit multe femei lider de la care a avut de învățat lecții importante, dar personalitatea feminina pe care o admira cel mai mult este *Ruth Bader Ginsburg*, fosta judecătoare la Curtea Suprema a Statelor Unite. „Am ales-o pentru impactul sau semnificativ în promovarea drepturilor femeilor și egalității de gen, fiind un simbol al luptei pentru justiție și echitate. Ea a demonstrat, prin întreaga sa cariera, ca un lider adevărat nu doar ca apara principiile, dar le și transforma în acțiuni care au un impact real asupra societății, fiind o sursa constanta de inspirație pentru milioane de oameni în lupta pentru dreptate și egalitate”, explica avocatul.

Citește și

[→ FrieslandCampina a apelat la Deloitte pentru a explora vânzarea afacerilor din România](#)

[→ Vânzarea Cargus avansează | Austrian Post și cehii de la Packeta sunt printre ofertanții din a doua runda. Și o firma românească a intrat în cursă](#)

Tehnologia devine o constanta în munca avocaților

În prezent, tehnologia aduce nenumarate avantaje în munca avocaților, fiind un aliat de nădejde în optimizarea activității, iar concepția ca bărbații s-ar descurca mai bine în acest domeniu este contrazisa de realitate. Utilizarea tehnologiei în vederea gestionarii documentelor, accesarii informațiilor sau cercetărilor juridice conduce la eficientizarea timpului de lucru prin obținerea resurselor necesare mult mai rapid. Acest aspect ofera o îmbunătățire considerabila în exercitarea profesiei de avocat, atât în cazul domnilor, cât și în cazul doamnelor.

De asemenea, posibilitatea utilizării tehnologiei în vederea organizării întâlnirilor sau negocierilor online reprezinta un real sprijin atât în momentele de presiune cât și în activitatea cotidiană, conducând astfel la desfășurarea în condiții optime și eficiente a activității profesionale.

În egala masura, utilizarea tehnologiei în activitatea profesională optimizează interacțiunile între colegi, creând un mediu de lucru mai productiv și flexibil.

Alegerea ariei de practica, un moment cheie în cariera

Parcursul profesional avut de **Andreea Soare** până acum i-a oferit ocazia de a avea o traiectorie interesantă și dinamică, beneficiind de numeroase oportunități de învățare și dezvoltare.

Facând o analiza a traseului parcurs, interlocutoarea ^{Biz}**Lawyer** susține ca un moment cheie în cariera sa l-a

reprezentat decizia de a se specializa în consultanța juridică în drept imobiliar, o arie de practică dinamică și provocatoare, care i-a permis să se dezvolte atât profesional, cât și personal. „Această alegere mi-a deschis oportunități valoroase de a lucra la proiecte complexe, în cadrul cărora am avut șansa să contribuim la proiecte complexe, să pun în practică cunoștințele acumulate și să învăț continuu din provocările specifice acestui domeniu”, argumentează avocatul.

De asemenea, un aspect esențial în evoluția sa a fost pasiunea pentru profesie. Interlocutoarea ^{Biz}**Lawyer** considerând că, pentru a face față provocărilor din domeniul avocaturii și a avea o carieră durabilă, este fundamental să fii cu adevărat pasionat de munca pe care o depui și dedicat îndeplinirii cu succes a mandatelor încredințate. „Construirea unor relații bazate pe încredere și a unui parteneriat solid cu clienții, dar și cu colegii implicați în proiecte, reprezintă o premisă esențială pentru atingerea obiectivelor. Faptul că îmi place ceea ce fac îmi permite să înțeleg mai profund nevoile și obiectivele acestora, facilitând astfel o colaborare mai eficientă”, nuanțează Andreea.

Citește și

→ [Fondul regional de private equity Booster Capital a ajuns la un acord pentru achiziția unei participații semnificative în compania românească Bisbag](#)

→ [Fondul de private equity Trinity Investments Management are în vizor pentru achiziții două companii poloneze și una românească din domeniul alimentar](#)

De-a lungul anilor, ea a avut șansa de a lucra într-o gamă largă de proiecte, de la tranzacții imobiliare complexe, la consultanța privind achiziții și vânzări de active imobiliare, dezvoltări rezidențiale și comerciale, până la proiecte complexe de dezvoltare a energiei din surse regenerabile. „Această diversitate a proiectelor m-a ajutat să dobândesc o înțelegere profundă a reglementărilor legale, a mecanismelor economice și a tendințelor pieței, permițându-mi să ofer soluții juridice personalizate și eficiente, adaptate nevoilor fiecărui client și fiecărei situații specifice”, subliniază interlocutoarea ^{Biz}**Lawyer**.

În ceea ce privește echipa din care face parte, **Andreea Soare** marturisește că a ales BSMP pentru că a văzut că avocații de aici împărtășesc aceleași valori fundamentale ca și ea: profesionalismul, colaborarea și angajamentul față de obiectivele clientului.

Din punctul său de vedere, pentru a oferi cele mai bune soluții juridice, este esențial să lucrezi într-un mediu care promovează astfel de valori, dar și respectul pentru valorile fundamentale ale dreptului. „Principalele avantaje ale apartenenței la această firmă sunt, în opinia mea, diversitatea proiectelor la care avem acces, care oferă o varietate de provocări interesante, precum și oportunitățile de dezvoltare profesională. De asemenea, cultura deschisă și orientată spre colaborare permite un schimb constant de idei și soluții creative, ceea ce face ca munca de zi cu zi să fie extrem de satisfăcătoare și eficientă”, transmite interlocutoarea ^{Biz}**Lawyer**.